

慈溪蜜梨“一县一品一策”培训会举行 标准化生产助力“甜蜜事业”更甜蜜

本报讯 七月八月梨香甜。眼下,慈溪蜜梨进入了丰收期,慈溪蜜梨以其独特的品质、口感和营养价值,赢得了广大消费者的喜爱。为进一步提升慈溪蜜梨的品质和市场竞争能力,8月7日,慈溪蜜梨“一县一品一策”标准化基地建设推进会暨慈溪蜜梨地理标志授权基地培训会在宁波慈溪举行,浙江省农业科学院联合宁波市农业农村局和慈溪市农业农村局邀请相关专家为40余位蜜梨生产主体送上了一堂生动精彩的蜜梨标准化生产技术培训课。

慈溪市农业农村局总农艺师施空军在致辞中表示,慈溪蜜梨拥有550年多的栽培历史,是慈溪农业的一张亮丽名片。召开标准化基地建设推进会暨地标基地培训会,是为凝聚合力,珍惜资源优势,做大做强做优慈溪蜜梨品牌。在今后的工作中,要继续把好蜜梨质量安全关,加快构建蜜梨优质栽培标准体系,突出标准规范,协同推进政产学研一体化发展模式,注重品牌打造,延伸产业链条,推动蜜梨产业提质增效,富民增收。

“2015年以来,浙江省农科院质量营养所在全省57个主产县(市、区)就32种特色农产品开展全产业链质量安全管控与标准化示范,走出了一条扎实有效的生产源头管控农产品质量安全之路,慈溪蜜梨就是其中之一。”浙江省农业科学院农产品质量安全与营养研究所所长褚田芬在致辞中介绍,标准化生产已成为蜜梨产业高质量发展的内在要求和工作抓手,省农科院项目组通过开展蜜梨生产全程质量安全控制、先进标准化生产技术集成、数字化手段赋能、精准指导和推广示范等手段,助力慈溪蜜梨标准化基地建设规模不断扩大、品质不断提升,慈溪蜜梨产业发展平台越来越优越、成效越来越明显,继续擦亮慈溪蜜梨金名片。

项目负责人王豆博士介绍,自2022年以来,慈溪蜜梨“一品一策”项目组前后9次赴宁波慈溪生产

基地和慈溪市农业农村局开展蜜梨调研,现场指导及推进工作。在质量安全评估与控制技术方面,项目通过开展慈溪蜜梨质量安全控制与投入品风险管控研究及慈溪蜜梨危害因子风险评估,确保慈溪蜜梨品质安全。在标准化生产技术方面,围绕慈溪蜜梨全程质量安全控制、梨园生产机械化关键技术、蜜梨采后保鲜关键技术、示范基地标准化技术培训与推广宣传等方面开展工作,并形成《慈溪蜜梨全程质量控制技术规程》团体标准和标准化生产技术指导手册,为慈溪蜜梨生产主体提供科学高效的标准化栽培技术支持和全程管控技术支撑。在品质提升和品牌增效方面,项目组构建了“慈溪蜜梨智联质控系统”和“三指一星”综合星级评价体系,深度解析标准化生产与产品价值,丰富承诺达标合格证内涵。

据悉,2022年至2024年,慈溪蜜梨农药检出合格率连续三年保持100%。

在项目组的指导下,如今,当地已经形成了一批生产绿色、全程贯标、品质优良的标准化示范基地,并起到了辐射、带动和引领标准化生产的作用,周巷镇建鸿果蔬农场、周巷镇维多利亚果蔬农场、桥头镇涌森蔬菜农场、龙山镇睿其果蔬农场就是极具代表性的4家生产主体。会上,它们被授予了“慈溪蜜梨标准化示范基地”。

作为首批入选示范基地的周巷镇建鸿果蔬农场,从雇佣工人多达80人,到打造成为智慧梨园,引入机械设施与智能化栽培模式,在节省人力成本的同时,实现了高产高出效益。农场负责人桑益挺举例道,过去蜜梨打药环节需要8个工人花费三天时间才能完成,引入风送式打药机后,一个工人使用一台机器作业一天就能轻松完成。此外,由于风送式打药机可以将药液均匀地喷洒在每一片叶子上,有利于叶片吸收,可以节省至少一半的农药。“实施

‘一县一品一策’项目后,我们果园的蜜梨精品率提高了30%,价格是普通蜜梨的2倍以上。”桑益挺说。

为进一步提升果农专业素养,为产业升级奠定坚实的基础,培训会上,来自农业领域的专家们分享了蜜梨产业最新的种植技术、管理经验和质量安全控制技术。浙江省农科院园艺研究所副所长戴美松指出,梨轻量化栽培技术是现代果园管理的重要趋势。通过合理的树形修剪、精准的施肥灌溉以及病虫害的绿色防控,可以大大降低果园管理的劳动强度,提高生产效率。浙江省农科院农业装备研究所郑航博士在报告中强调了机械化在梨园标准化生产中的关键作用,他介绍了目前先进的梨园除草、整形修剪、施肥、喷药、采摘运输、分级分选等机械装备及梨园宜机化改造技术。王豆博士围绕蜜梨生产全程管控标准体系与质量安全控制展开了详细介绍,她表示,通过对蜜梨种植产前、产中和产后中的技术规范进行梳理、集成和推广,并加强农业投入品的合理使用及全程质量安全控制等标准化手段,是保障蜜梨品质的关键。李小白博士的报告聚焦于蜜梨保鲜技术及品质评价。他指出,合适的保鲜技术可以延长蜜梨的货架期,保持其口感和品质。

会上还举办了一场蜜梨品鉴会,来自种植主体和省农科院园艺所培育的翠玉、翠冠、新玉、P760、P761等十余个品种亮相。此外还邀请了杭州兆臻网络科技有限公司演示了“合格证自助开具一体机”开具慈溪蜜梨合格证,实现合格证自助开具、即取即用,提高合格证推广使用效率。

王豆表示,后续项目组将继续总结慈溪蜜梨关键技术标准化经验,推广先进生产技术,打造可复制、可推广的蜜梨标准化生产模式,促进慈溪蜜梨优质优品和高质量发展。

本报记者 陈路漫



温州举行 强城有我·文明好习惯 养成“3+N”主题活动

温州市日前举行强城有我·文明好习惯养成“3+N”主题活动暨文明观赛(观演)省级试点工作启动仪式,旨在进一步提高公民文明素质和社会文明程度,打造新时代文明高地。

同时,为让广大市民在生活点滴中践行文明好习惯,真正让文明理念内化于心、外化于行,即日起,温州将每个月的5日作为全市文明好习惯实践日,号召市民争做文明好习惯的倡导者、践行者、传播者,让文明行为“习惯成自然”。 肖建永

工行金华分行用创新产品赋能新质生产力

本报讯 科技创新是发展新质生产力的核心引擎。眼下,金华正不断创新金融产品供给,以科技信贷激发创新活力。

为助推企业科技创新和技术改造,助力新质生产力发展,工行金华分行引金融之水为科技创新增动力、为产业升级添活力,为推动新质生产力高质量发展蓄势赋能。

浙江某液压科技有限公司是金华市一家国家高新技术企业,也是浙江省大输液产品的龙头企业,浙江省首批、丽水市首家“无废工厂”。跟随牟春雷走进国镜药业全自动化大容量注射剂生产车间,记者看见的是自动化生产流水线飞速运转,一瓶瓶大容量注射剂经过灌装、灭菌、灯检、包装等工序后,成功下线,整个流程可谓行云流水,一气呵成。

“我们在其他银行已经有1000多万元的贷款,没办法再增贷了。”公司法人胡总无奈地说道。原来,公司在近期因订单量增大,急需资金采购原材

料,但企业及企业主名下可供抵押贷款的资产较少,他行负债较高,无法满足传统信贷产品的融资担保要求,新增融资较为困难。工行金华兰溪支行客户经理了解到客户需求后,为客户介绍了工行“浙科e贷”。在公司仅提供了近三年的财务数据、银行经营结算流水及征信情况等简单材料的情况下,通过浙科e贷产品这款针对科创企业的特色产品,为企业核定300万元授信额度,2天内成功为客户放款,解决了客户棘手融资问题,有效缓解了公司经营压力,真诚、专业的服务得到了客户的高度赞赏。

作为服务工业建设起家的国有大行,工行金华分行坚持把支持科技发展摆在突出位置,坚定做广大科技企业的坚强金融后盾。工行金华分行牢牢把握拥有大行的功能定位、职责使命,扛稳扛牢政治责任,以科技金融中心成立为新起点,深入开展“春苗行动”,推动科技金融发展不断取得新成效。进一步强化头雁担当,助力实现高水平科技自立自

强;进一步提升服务质效,注重以金融创新支持科技创新、以科技金融赋能产业发展,促进加快建设现代化产业体系,形成更多新质生产力;进一步筑牢风险防线,提升风险整体把控能力,确保发展行稳致远。

近年来,工行坚持科技驱动、价值创造,率先建成“科创中心、特色支行、科创网点”三级专业机构体系,贯通服务好创新人才、创新主体和创新生态,全行科技企业贷款、战略性新兴产业贷款连年领先,有力支持了国之重器、国之利器建设。

今年以来,工行总行以科技金融中心成立为契机,持续迭代金融服务模式,打造“科创金融领军强行”,促进科技、产业、金融良性循环,切实当好服务实体经济的主力军和维护金融稳定的压舱石,坚定走好中国特色金融发展之路,为科技强国、金融强国建设作出新的更大贡献。

本报记者 孙侠 通讯员 张奕晨

牟春雷：点“绿”成金，贡献“国镜”力量

今年7月,总投资20亿元的科伦药业和云南联铭高端制剂及保健食品项目正式落户龙泉并由国镜药业承接,目前,国镜药业已忙着落实生产线事宜,准备建设世界一流的全自动化、全信息化生产线。

“我们的3条大容量注射剂生产线正满负荷生产,24小时不间断生产,还是供不应求。”浙江国镜药业总经理牟春雷告诉记者,为了应对新项目扩大产能的需求,公司与温州医科大学携手,在位于龙泉一萧山“飞地”产业园的杭州国镜药物研究院组建专业的项目团队,对工艺流程进行全面梳理和优化,为项目新落地做好全面保障工作。

浙江国镜药业有限公司是一家综合性现代制药企业,也是浙江省大输液产品的龙头企业,浙江省首批、丽水市首家“无废工厂”。跟随牟春雷走进国镜药业全自动化大容量注射剂生产车间,记者看见的是自动化生产流水线飞速运转,一瓶瓶大容量注射剂经过灌装、灭菌、灯检、包装等工序后,成功下线,整个流程可谓行云流水,一气呵成。

谈起国镜药业的发展史,原来全省生产大输液的“单打冠军”也并不是一蹴而就。2010年,在国内外共有87家子(分)公司的四川科伦药业股份有限公司收购了国镜药业85%的股份后,国镜药业就此成为了科伦的控股子公司。也正是那年,时年26岁的牟春雷受科伦总部委任“下江南”,来到丽水龙泉担任浙江国镜药业有限公司的总经理。

“2010年来到龙泉时,国镜药业资不抵债,各项

数据均拖了集团后腿,排在科伦全球子(分)公司的倒数几名。由于不少科伦的子(分)公司也生产大输液,在销售价格相同的情况下,国镜药业的生产成本却完全失控,大大超过预期,这让我很伤脑筋。”牟春雷说,“就拿蒸汽来说,当时生产一瓶大输液的蒸汽部分成本,就超过了集团给我的总成本指标。”

国镜药业主营大容量注射剂、小容量注射剂、固体剂、口服液溶剂等大输液系列产品,而生产大输液对原水的要求非常高,并且要求企业在生产环境是无菌的。要想提升产品品质,降低生产成本,牟春雷必须要带领企业走出一条绿色高效的发展之路。

“我当时考虑到要充分利用龙泉丰富优质的水资源,所以就大胆尝试让国镜药业当了一回彻彻底底的大自然搬运工,以降低水处理设施的负荷,减少耗材使用。也正是这项决策,让我们的企业生产成本从那个时候开始了首次下降。”牟春雷介绍,“科伦其他子(分)公司每年仅水纯化处理的投入资金就非常多,国镜药业的原水取自龙泉溪和龙泉地下水,水好、杂质少。其中,龙泉原水电导率是成都自来水的四分之一,这就意味着,在同等的情况下,国镜药业比科伦药业其他子(分)公司水纯化处理的成本要少四分之三。此外,丽水龙泉优良的空气质量,降低了高效过滤器的更换周期,较其他城市系统的维护费用下降近60%,极大地降低了企业运行成本。”

点“绿”成金成了牟春雷带领国镜药业逆袭的一大利器。秉持着以高新技术支撑高附加值产品的低碳发展之路的理念,自2010年以来,牟春雷带领国镜药业实现了扭亏为盈,企业发展步入逆势上扬阶段。2013年国镜药业学习“丰田”先进的生产管理理念,开启全面精益生产;2017年新工厂搬迁,进行全面的自动化、信息化产业升级;2019年每年营收6%投入研发(不少于3000万元),国镜药业荣获全国“五一”劳动奖状;2022年从科伦药业拆分,引进战略投资人等股东成立杭州国镜药物研究院,形成科工贸一体的全产业链布局;2023年获批丽水市首个国家化学三类药……正因为国镜药业的迅猛发展,其成功获得了科伦药业和云南联铭等投资方的青睐,总投资20亿元的项目让国镜药业承接,按照投资计划,此次签约项目分为两个阶段实施,其中第一阶段投资5亿元,在经济开发区国镜药业二期厂房建设新的生产线,计划于2027年建成投产,达产后预计可实现年产值12亿元;在第一阶段基础上,将继续投资15亿元,启动第二阶段项目建设,待全部项目达产后,预计该项目产值可达40亿元以上。

牟春雷表示:“医药产业一定是技术竞争的市场,作为行业的领头型企业,必须要做到引领行业的技术型发展。未来,国镜药业将坚定不移做好主业,提速研发布局,拓展延伸产业链,争取用更多的税收、更多的就业岗位,为丽水龙泉经济社会高质量发展贡献更多的企业力量。” 本报记者 施洋洋



一套智能产线帮助企业提升25%的生产效率,成了教师方成刚职称晋升的加分项。此前,由于常年在生产一线开展产学研合作,论文不多、承担纵向课题不足,他多年未被评为教授。方成刚所在的南京工业大学在高级职称评审中设立“社会服务型教师”类别后,他顺利晋升正高级职称。

创新之道,唯在得人。如何评价人才,至关重要。习近平总书记强调,“打通人才流动、使用、发挥作用中的体制机制障碍”“使各方面人才各得其所、尽展其长”。党的二十届三中全会《决定》提出:“建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系”。只有建立科学的人才分类评价机制,才能更好发挥指挥棒作用,把各方面优秀人才集聚到党和人民事业中来,激发全社会创新创业活力。

三百六十行,行行出状元。不同职业、不同岗位、不同学科的人才需要不同的评价体系。同是高校教师,有的擅长科研,有的善于教学,有的专于发明;同样从事研究,有的做基础研究,“板凳甘坐十年冷”;有的做应用研究,成果要求迅速转化;有的做交叉研究,要从学科叠加走向融合。发挥人才评价的指挥棒、风向标作用,就要尊重人才个性化、多样化特点,坚持干什么评什么,推进分类评价制度建设,“不要都用一把尺子衡量”,多几把尺子量人才。

推进体制机制改革,破立并举是一个重要方法。健全人才评价机制,首要破除唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项等倾向,打破户籍、地域、所有制、身份、人事关系等限制;也要“立新标”,以创新能力、质量、实效、贡献为导向,形成更加客观公正的人才画像,让能干事、干成事者被发现、被重用。

看创新能力,在成都中医药大学,博士后出站和青年人才考评不设“硬杠杠”,项目、著作、推广应用均可作为标志性成果;在中国科学院数学与系统科学研究院,由国际评审根据代表作的重要性、发展前景等评估团队成绩。“一切科技创新活动都是人做出来的”。成果水平只是人才好坏的重要参考,关键在于通过多种途径了解人才水平,助力“一时成功”为“一世功成”。

看实际贡献,返乡创业青年杨丽娜通过“企业+村集体+农户”利益共享模式,助力落后村变旅游村,提升村民人均年收入,被评为高级农经师。吉林在乡村人才职称评审中重点看能否带动产业发展、带动群众致富等,一批“土专家”“田秀才”成为发展带头人。科技成果的价值在于运用。综合评判人才贡献,既要看成果的原创新性、科学价值,也要看经济价值、社会效益。

改革再出发,唯奋楫者先,唯创新者强。不断练就识千里马的慧眼,培厚千里马成长的沃土,实现人尽其才、才尽其用、用有所成,定能以人才之强赋能创新之强,为中国式现代化提供有力的智力支持和科技支撑。

欢迎投稿 kjrsbwm@vip.163.com

长三角高校创业训练营点亮创业梦想

本报讯 8月8日,以“创新启航梦想、创业砥砺前行、共创新质篇章”为主题的长三角高等工程教育大学科技园联盟创新创业人才培养高峰论坛暨第五届大学生创业训练营活动,在浙江省国家大学科技园举行。

活动中,来自浙江工业大学、上海理工大学、南京工业大学、安徽工业大学等联盟高校的16支队伍进行了精彩路演,项目内容涵盖新工科、新医科、人工智能+等多个领域。现场,各项目对照中国国际大学生创新大赛要求,通过实战路演的形式展示项目情况。专家们就项目核心技术、商业模式、创新点挖掘等内容提出建议指导。

“我们以纳米磁靶向治疗技术、LED光学定位跟随仿生机械臂、中医药超算法数据分析终端三大核心技术,首创个性化智慧诊疗云平台诊疗,开启了医研创业新篇章。”上海理工大学裕恒科技负责人在路演时介绍。

浙江工业大学检康科技研发的“高精准肾损伤早筛领航者”技术对肾脏病的筛查准确度达到90%以上,缩短了近30%的检测时间,解决了当下肾脏病检测步骤繁杂、准确度低、易受其他因素的干扰等众多问题。

来自浙江工业大学的学生王洋表示,在训练营里,实战路演的形式进一步极大提高了学员的创新创业能力与团队协作能力,更是学到了满满创业干货。

活动期间,举办了长三角高等工程教育大学科技园联盟创新创业人才培养高峰论坛,南京工业大学国家大学科技园、上海理工大学国家大学科技园、浙江省国家大学科技园相关负责人围绕国家大学科技园创新创业人才培养主题,讲做法、传经验、谈想法,共同探讨人才培养路径与实施方案,致力发挥好国家大学科技园产教融合引领地、师生创新创业实践地、技术转移承载地、科技企业孵化地、产业生态培育地作用,努力打造成为培育发展新质生产力的先导园区。

此届训练营还举办了研学活动,各项目团队参观了阿里巴巴西溪园区,深度了解了阿里的发展历程、企业文化、独特模式、数智化技术应用等。

据悉,长三角高等工程教育大学科技园联盟于2019年成立,现有上海理工大学国家大学科技园、浙江省国家大学科技园、南京工业大学国家大学科技园、镇江市江苏大学工程技术研究院、马鞍山大学科技园、浙江工业大学大学科技园、安徽理工大学大学科技园7家成员,旨在打破校与校之间的壁垒,进一步加强人才、科技、教育等协同发展。

据活动主办方、浙江省国家大学科技园有关负责人介绍,作为联盟大学生创业品牌活动,训练营已连续举办五年,五年来,累计吸引了联盟内高校近100支队伍参加,获国内双创赛事金、银奖超40项,近八成的项目都实现了落地孵化。

通讯员 李铮铮 本报记者 陈路漫