



浙江省委书记易炼红在全省“新春第一会”上强调 推动各类人才各尽其才大显身手奋发进取竞相奔腾

本报讯 2月18日是农历新年上班第一天,浙江省委召开全省持续推动“八八战略”走深走实,全力打造高素质干部队伍、高水平创新型人才和企业家队伍、高素质劳动者队伍大会。浙江省委书记易炼红在会上强调,要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记关于人才、人力资源、干部队伍建设重要论述精神和考察浙江重要讲话精神,持续推动“八八战略”走深走实,深化实施人才强省战略,全面加强“三支队伍”即高素质干部队伍、高水平创新型人才和企业家队伍、高素质劳动者队伍建设,以“大人才观”全力打造中国式现代化建设者大军,强力推进创新深化改革攻坚开放提升,推动各类人才在勇当先行者、谱写新篇章中各尽其才、大显身手、奋发进取、竞相奔腾。

浙江省委副书记、省长王浩主持会议,浙江省政协主席廉毅敏、浙江省委副书记刘捷等副省以上领导干部出席。

易炼红指出,去年9月,习近平总书记再次亲临浙江考察,赋予浙江在中国式现代化新征程上勇当先行者、谱写新篇章的新定位新使命。把习近平总书记为浙江倾情擘画的美好蓝图变为美好现实,关键在人、关键在队伍。要立足新定位新使命,深刻把握全面加强“三支队伍”建设,从现代化先行的核心支撑看是深入实施“八八战略”、构筑人才竞争新优势的固本之举,从现代化先行的根本路径看是强力推进创新深化改革攻坚开放提升、发展新质生产力推进高质量发展的关键之招,从现代化先行的根本目的看是促进人的全面发展的长远之策,从现代化先行的深层力量看是开辟干在实处、走在前列、勇立潮头新境界的根本之举,以更高站位、更广视野、更大格局,进一步全面打造勇创新敢争先、能担当善作为的中国式现代化建设者大军。

易炼红强调,要以人为本、精准发力,在全面加强“三支队伍”建设上勇突破、善创新,以“大人才观”广开育才、引才、聚才、识才、用才、护才之路,加快打造勤廉并重的新时代党建高地、各类人才向往的科创高地、具有全国影响力和示范引领性的省域技能型社会,为勇当先行者、谱写新篇章提供坚实人才支撑。高素质干部队伍要坚持新时代好干部标准,落实“五个过硬”,一腔热血铸忠诚,一心为民践宗旨,一身本领善担当,一马当先争一流,一尘不染重勤廉;高水平创新型人才和企业家队伍要落实“努力造就拔尖创新人才”和“企业家要做创新发展的探索者、组织者、引领者”要求,胸怀家国能担当,勇攀高峰能闯关,开放合作能包容,追求真理能坚守,十年一剑能出新,敢为人先、执着专注、深耕主业、追求卓越;高素质劳动者队伍要落实“建设知识型、技能型、创新型劳动者大军”要求,自信自强有志气,勤学钻研有本事,奋斗拼搏有激情,争创一流有追求,敬业奉献有境界,形成集共性、个性于一体的高素质、高水平、高素养内涵,展现眼界格局新气度、能力跃升新气象、干事创业新气势。

易炼红强调,要树牢“大人才观”,树牢人才是第一资源、怎么重视都不为过的观念,树牢政治路线确定之后,干部就是决定因素的观念,树牢人才不问出处、人人皆可成才的观念,树牢现代化最终目标是实现人的全面发展的观念,树牢跳出人才抓人才、贯通一切抓人才的观念,以思想大解放引领实践大跃升。要聚焦培养人、探索育才新体系,聚焦吸引人、构筑聚才新优势,聚焦激发人、构建励才新机制,聚焦成就人、筑就育才新格局,聚焦塑造人、涵养铸才新生态,聚焦尊重人、提升爱才新温度,让浙江成为各类人才脱颖而出之地、向往集聚之地、担当拼搏之地、价值实现之地、自我超越之地、情怀激荡之地。要重点实施

政治领航铸魂行动,持续推动政治建设走深走实,加强干部政绩观全链条闭环管理,全方位创新思想政治工作,引领“三支队伍”紧跟总书记、奋进新征程、建功新时代;实施“干部为事业担当、组织为干部担当”激励保护行动,深化打好激励干部担当作为“组合拳”,拓宽干部成长通道,坚持严管与厚爱相结合;实施战略人才引育行动,着力造就拔尖人才,创新海外引才方式,深化人才发展体制机制改革;实施浙商再出发“雄鹰”行动,加强正向激励,支持破难开拓,助力新老传承;实施省域技能型社会建设行动,着力构建技能培育体系、创富体系、生态体系;实施现代“新农人”培育行动,优化培训体系,赋能乡村振兴,强化政策激励;实施人力资源服务增值化改革行动,健全普惠性人力资本提升机制,推进人力资源市场化集成改革,优化人才创业创新生态。要加强领导、注重统筹,组织领导一体深化、政策规划一体集成、破难解题一体发力、落地落实一体推进,构建全面加强“三支队伍”建设的工作新格局。

易炼红强调,经济大省要勇挑大梁,为我省各类人才施展才华提供广阔舞台。要以“开局就要奔跑、起步就要跃进”的精气神,直面复杂形势、迎难而上,政策支持更精准,经济调节更有效,宣传引导更有力;直面变革机遇、育新而进,深入实施数字经济创新提质“一号发展工程”和“地瓜经济”提能升级“一号开放工程”,布局新赛道,开拓新市场,培育新增长点;直面激烈竞争、提质而进,抓高质量项目建设、高质量产业生态建设、高质量企业培育,以质量塑造优势,赢得未来;直面主体关切、革故而进,深入实施营商环境优化提升“一号改革工程”,通堵点、化痛点、破难点,充分激发市场经营主体活力;直面风险挑战、固本而进,筑牢社会治理“底座”,夯实金融风险“底板”,守住安全生产“底线”,奋力实现开门红、季季旺、全年胜。

王浩强调,各地各部门要牢记习近平总书记殷殷嘱托,按照本次会议部署要求,围绕深入实施“八八战略”抓落实,牢固树立“大人才观”,培养、引进、用好各方面人才,不断把浙江的人才优势转化为改革发展的胜势;围绕服务保障统筹推进三个“一号工程”、深入实施“十项重大工程”抓落实,一体加强人才支撑、人才导向、人才措施,坚决破除各类体制机制障碍,让“三支队伍”在浙江现代化先行中大展身手、大放异彩;围绕“以科技创新塑造发展新优势”抓落实,一体推进教育科技人才工作,促进创新链产业链资金链人才链深度融合,千方百计激发各类人才创新创业创造活力,为浙江经济社会高质量发展塑造新动能新优势。当前要扎实做好一季度“开门红、开门好”工作,全面推动企业复工复产,积极开展“点对点、一站式”返岗服务,确保应复尽复;加快推进重大项目建设,盯牢“千项万亿”工程进度,进一步掀起重大项目开工建设的热潮。要全力推动工业平稳运行,坚持“以调促稳、以稳促调”,加强对重点市县、重点区域、重点行业、重点企业的指导服务,做好计划竣工项目投产达产工作,进一步巩固工业回升向好态势。要着力稳外贸外资,持续打好“稳拓调”组合拳,大力推进“千团万企拓市场增订单”行动,着力扩大中间品贸易,做优做强海外仓等新业态新模式,充分挖掘跨境电商出口潜力,招引一批重大制造业外资项目。要继续做好交通物流保障特别是春运工作,科学调度铁、公、水、空运输资源,做好客运枢纽场站、旅游景区等重点区域运力投放和组织,加强宁波舟山港运力调度,优化港口生产组织,确保物流畅通和供应链稳定。要积极争取和用好国家政策,推动我省“8+4”经济政策体系精准实施,切实发挥政策的引导保障作用。

会议以视频会议形式召开,各设区市、县(市、区)设分会场。

翁浩浩 余勤

新春喜迎“开门红”

龙年伊始,宁波舟山港延绵的海岸线上,船笛绕港、车水马龙,呈现出一幅繁忙的港口生产盛景。春节期间(2月10日至17日),宁波舟山港累计完成集装箱吞吐量较去年同期增长27%,喜迎新春“开门红”。

2月10日,农历正月初一,伴随着新春的朝阳,宁波舟山港迎来了龙年第一艘集装箱巨轮“地中海米尔”轮。在这艘近400米长巨轮停靠的穿山港区,连片的集装箱齐整堆放在堆场,万吨巨轮停满3740米的码头岸线,一台台巨型桥吊加紧装卸,一辆辆集卡车穿梭往来……配合默契,忙碌有序。“码头作业是没有节假日的,24小时不间断运作。”桥吊班工班长王燕明说。

洪宇翔 林上军



浙江强力推进“创新深化”和“315”科技创新体系建设工程 为勇当先行者谱写新篇章提供更强科技支撑

本报讯 春节前夕,2024年浙江省科技工作会议在杭州召开。浙江省科技厅党组书记纪桂莉主持并讲话,厅长高鹰忠作工作报告。

会议认真传达学习了浙江省委书记易炼红、浙江省省长王浩的重要批示,观看了《践行嘱托走前列 创新深化谱新篇》专题片,温州市科技局、杭州市余杭区科技局、白马湖实验室、省飞机复合材料技术创新中心、浙江强脑科技有限公司作交流发言。

会议指出,一年来,全省科技系统以开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为契机,深入实施“八八战略”,强力推进“创新深化”和“315”科技创新体系建设工程,科创平台质效得到新提升、关键技术攻关涌现新成果、企业主体培育取得新成效、成果转化机制实现新突破、科技人才集聚构筑新高地、开放创新生态呈现新面貌,特别是科技特派员工作获习近平总书记回信充分肯定,区域创新能力蝉联全国第四,研发投入强度持续创新高,交出了新征程上科技创新工作的高分答卷。

纪桂莉强调,要因势而谋,准确把握科技创新的“稳”“进”“立”。夯实“稳”的基础,在企业科技创新主体地位强化、科技体制改革、区域创新能力提升等方面保持领先;激发“进”的动能,在高能级科创平台建设、关键核心技术攻关、科技领军人才引进等方面突破创先;提升“立”的质效,在强化统筹职能、迭代闭环体系、完善工作机制等方面优化重塑,切实做到

稳中求进、以进促稳、先立后破,以科技创新的“稳”“进”“立”为“勇当先行者、谱写新篇章”提供更强科技支撑。要顺势而动,抓实抓好塑优势、走前列的“关键招”。围绕抓好强力推进“创新深化”和“315”科技创新体系建设工程两大“关键招”,集中力量提升重大科创平台质效,全面提升创新策源力;集中力量突破重大科技成果,全面提升技术攻关力;集中力量增强企业创新能力,全面提升主体竞争力;集中力量集聚高端科技人才,全面提升生态吸引力;集中力量引领现代化产业体系,全面提升新质生产力;集中力量深化科技体制改革,全面提升改革驱动力,加快打造更多重大标志性成果。要聚势而强,筑稳夯实干事创业的“基础桩”。迭代开展改革重塑年、大抓落实年、能力提升年活动,围绕“统什么、怎么统、统的成效如何”,重塑工作理念、格局、方式、机制、能力;把抓落实作为推进科技创新的鲜明导向和工作主线,切实做到抓得准、抓得紧、抓得实;进一步提升学习能力、整合能力、创新能力,不断增强领导和推动科技创新的本领,持续营造积极向上、心齐劲足、风清气正的干事创业氛围,加快打造政治过硬、堪当重任、勤廉并重的科技干部队伍。

高鹰忠强调,要强力推进“创新深化”,深入实施“315”科技创新体系建设工程,一体联动建设教育强省、科技强省、人才强省,加快打造各类人才向往的科创高地,以“三强一高地”的新成效为“勇当先行

者、谱写新篇章”作出新贡献。要把牢工作原则。强化系统观念,坚持运用系统思维、系统方法推进落实科技创新工作;强化领导统筹,增强宏观管理职责,提升“四抓”科技管理能力;强化项目为王,做到任务项目化、项目清单化、清单具体化。要迭代“六大行动”。实施重大科创平台提质行动,推进高能级科创平台体制机制改革,提升新型实验室和技术创新中心体系质效,加快重大科技基础设施和新型研发机构建设。实施高水平科技自立自强推进行动,强化高水平科技自立自强制度供给,推进关键核心技术攻坚突破,加快科技成果落地转化,加强财税政策保障。实施高等教育跃升行动,协同实施“双一流196”工程、高校高质量发展工程和高校基础设施提质工程。实施战略科技人才集聚行动,引进培育高端科技人才,激发科技人才创新活力,推进科技特派员制度走深走实。实施教科人一体化发展行动,推进教育科技人才工作协同联动,强化企业科技创新主体地位,引领现代化产业体系建设。实施全域创新能级提升行动,深化科创走廊体系建设,提升市县创新能级,打造开放创新生态,构建全社会科普体系。要提升能力水平。坚持高站位、实干事、见真功相统一,恪守绝对忠诚,狠抓工作落实,强化法治思维,坚持勤廉并重,让勤勉务实成为科技系统的鲜明特质。

会议还就一季度“开门红”、安全生产、廉政建设等工作作了部署强调。

杨一之

新 走基层

本报讯 2月18日,在浙江省“千项万亿”重大项目集中开工活动上,杭州市共有21个集中开工,总投资达677.8亿元。其中,总投资达53亿元的国科大杭高院双浦校区项目的开工备受关注。

据了解,该项目总用地面积26.97万平方米。项目总建设体量达55.46万平方米,其中地上40.5万平方米,地下15万平方米,建设内容包括校舍用房、重点实验室及专职科研机构研究用房、产学研及创业用房等。

“我们发现,不同学科在不同的成长阶段中,对实验室的要求不一样。原有校区已无法满足科教一体化的需求。”国科大杭州高等研究院党委委员、副院长陶立举例说,新制造业的核心技术感传算控技术,需要大装置、大仪器进行传输算力控制,普通教学楼的设施无法承载设备的运行,因此需要空间扩容。

陶立介绍,落地杭州5年,国科大杭高院设置了物理光电、生命健康、药学等8个学院的同时,也紧密契合杭州产业发展需求,孵化落地40多家企业。双浦校区建成后,未来有3个功能,一是育人,将招聘3000-4000名全日制硕博学生;二是推进科研创新,校区将建设一个省级重点实验室;三是落地大装置,让象牙堂里的技术走出学校,校区预留了将近8万平方米的科研转化中心,真正将校内校外结合起来。“这三个方面应该说是想成为未来建好校区以后真正能够助力杭州发展,特别助力产业发展的核心力量。”

据了解,国科大杭高院双浦校区项目建设工程为三年,将于2027年投入使用。

国科大杭州高等研究院创立于2019年,是国科大直属二级学院、浙江省首批省级新型研发机构。作为中国科学院体系在西子湖畔的一脉分支,杭高院立足于“高起点、小而精”的办学定位,实施以人才培养为核心、以科学研究和创新创业为两翼的“一核两翼”发展战略,着力构建集“人才引进、学生培养、技术研发、成果转化”为一体的科技创新生态体系,坚持面向世界科技前沿和国家发展需要,以科技创新驱动产学研深度融合,助力区域经济社会高质量发展。自建院以来,杭高院累计招收硕博研究生2148人、博士后315人,获批8个硕士学位和1个博士学位培养点,成功培养国科大京外学院第一批毕业生,首届毕业生就业率100%;建成国家级博士后站和8个二级学院、2个省重点实验室。

本报记者 林洁 通讯员 谢雯艳

温州“新春第一会”聚力最优营商环境 海洋科技创新引领舟山高质量发展

见 A2版

见 A4版