

不仅是就业实招,更是助力科研机构、科技型企业人才储备高招

杭州科研助理“强磁场”吸纳数千应届生

在位于杭州市拱墅区的杭州中美华东制药有限公司的仪器间,“科研助理”李颖正小心翼翼地使用合适量程的移液枪,移取DNA稀释液置于1.5ml的离心管中。李颖来自安徽阜阳,是毕业于中国医科大学的应届硕士研究生,虽然走上科研助理岗位还不足一个月,却已经能轻车熟路地操作实验了。

“我对生物化学很感兴趣,大学也是专攻这方面。如今,我有幸加入了一个团结友爱的团队。”李颖表示,入职以来,她的组长及带教老师,无论是在工作还是生活上都给予了无微不至的关心与照顾,不仅让她的业务水平得到快速提高,更是让身在异地的李颖有了家的感觉。

在这个毕业季,越来越多像李颖这样的应届高校毕业生奔赴杭州的各大企业、高校和科研平台,成为一名科研助理,加入到杭州的创新创业大军中来。

记者获悉,为深入贯彻科技部、浙江省科技厅有关部署,杭州市科技局及时将科研助理岗位开发落实工作精神传达到科技企业及高校院所、新型研发机构等相关单位,并对相关政策做好宣传,对具体填报单位进行填报辅导,最大限度吸纳高校毕业生就业,取得明显成效。 □本报记者 陈路漫 楼昊 通讯员 许平



▲在华东制药实验室内,金永春正在指导团队内的科研助理李颖仪器操作的注意事项。

助力企业科技创新的“孵化器”

“像李颖这样拥有科研热情的年轻人,我们团队非常需要。”华东制药高级分析研究员金永春这样评价说。她说,在企业里,科研助理是科研团队不可缺少的一份子,可以协助企业科研人员完成许多基础性、事务性的工作,解决了科研人员“分身乏术、梯队欠合理”等问题,可以进一步助推企业高质量发展。

金永春曾经也是一名科研助理,从事了近7年的化学药品质量研究和质量控制工作。在公司的重点栽培下,她学习了众多生物制药企业的分析研发经验,参加了多个生物制品技术论坛和培训。2020年,在华东医药创新转型的形势下,金永春凭借着化学药成熟的质量管理体系基础,从化学药转向了生物制药的质量研究工作,创建了生物制药的质量管理平台。之后,她带领的团队不仅取得了多项科研成果上的突破,规模也从最初的3人扩大到14人,使她从科研助理真正转向了科研主力。

诚然,开发科研助理岗位既是吸纳高校毕业生就业的重要手段,也是深化科技管理改革、构建与科技计划相适应的专业化支撑队伍,提升企业创新能力的重要举措。

在位于钱塘区的杭州沃镭智能科技股份有限公司内,科研助理程楷一也快速上手工作。他告诉记者,他如今主要协同研发负责人处理日常工作,整理科研成果后形成相应的知识产权报告,并负责研发产品的功能性调试,从而形成相应测试结论或报告。目前他所在团队研发的新能源汽车的电机主动性能测试台架已经能满足客户的基本要求。



▲程楷一在沃镭智能车间内。

“沃镭智能涉及到的汽车电控、新能源三电系统、智能驾驶系统等领域的产品在行业内都比较专业和领先,同时企业在攻克的技术难点也非常前沿。”程楷一说。

从2020年开始,沃镭智能就有了科研助理的岗位。沃镭智能研发总监丛宪冬介绍说,近几年,得益于杭州市的人才引进、研发补助等政策支持,公司研发能力逐步提升,已经成长为浙江省企业研究院和浙江省企业技术中心。

丛宪冬表示,科研助理岗位为企业拓宽了招聘的途径,能将更多的好苗子引进到公司来。目前公司许多“挑大梁”的核心技术人员都是从高校毕业之后直接进入公司,经过5至10年的时间由公司一手培养出来的。丛宪冬希望通过科研助理岗位能吸引更多优秀的应届毕业生吸引到公司来,成为公司未来核心技术人员的储备军。

今年,位于杭州的浙江海昶生物医药技术有限公司招聘了4名科研助理,他们在各自的岗位上发挥着各自的作用。

海昶生物营运副总裁周治国说,“实际上,公司从很早就设置了科研助理的岗位,随着公司的快速发展,近几年对科研助理岗位的需求也越来越多。之所以设置这个岗位,主要还是从公司人才梯度搭建的角度出发,通过招聘应届毕业生,从零开始培养,逐渐成长为公司的中坚力量。”

周治国建议,政府要进一步加强职业教育培训,引导和鼓励职业院校和社会培训组织增加科研助理岗位的专业培训,让他们得以更快地进入到工作状态中来,同时落实好相关政策,降低企业的成本,让企业将更多精力放到研发和生产中去。

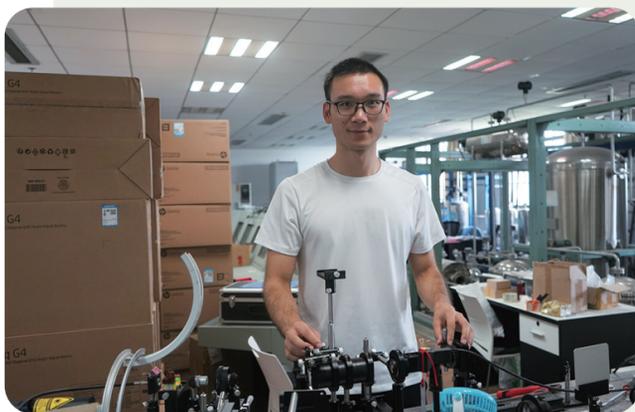
培育科研预备军的“孵化器”

完成在职研究生的深造,在SCI一区期刊发表第一作者学术论文一篇,还将于今年9月开始攻读博士学位……杭州电子科技大学的孙焱棋在科研助理岗位上工作了5年,这期间,他收获不少。谈起这几年在导师——杭州电子科技大学教授、博士生导师颜成钢团队里的工作感受,他给出了“非常充实”这样的评价。

从浙江科技学院本科毕业后,孙焱棋到一家公司工作了一段时间,但依然放不下想在高校里工作的心愿。正在孙焱棋为个人发展焦急之时,杭州电子科技大学抛来“橄榄枝”——“智能信息处理实验室,招聘科研助理1名”。孙焱棋成功应聘。

孙焱棋告诉记者,在从事科研助理的过程中,不仅整体素质得到提升,更大的意义是让其个人发展方向逐步明确。

“毕业之后,我对我的职业道路很迷茫,如今我有了一个明确的目标,在完成博士学业后教书育人,并专注科研,在计算机视觉领域深耕。”孙焱棋说。



▲孙焱棋向记者展示实验室内的仪器和工具。

“我团队里的老师学生都能当‘将军’了,我就成功了。”提起设立科研助理岗位的初衷,颜成钢说,自己在清华读博士后的时候,他的导师戴琼海院士曾经对他说过,“教师首先要教书育人,要把学生培养起来,传道授业”。这句话对我的影响很大,我现在也是这样要求自己的。”他希望能将团队里更多的学生,包括科研助理,培养成为有潜力的人才。

无疑,科研助理的工作经历成为一些应届毕业生职业生涯规划及转型的缓冲器,也是培育科研预备军的孵化器。

“在这里我能够和优秀的充满年轻活力的科研团队共事,接触科学与技术前沿领域。从长远发展来看,科研助理这份工作能让我在工作的同时,积累科研与项目经历,在日后提升学历方面有更充分的储备。”陈焯从北京航空航天大学材料科学与工程专业的硕士研究生毕业后,原本有很多的工作机会,但出于对科研工作的热爱,最终选择留在北京航空航天大学杭州创新研究院(余杭)做一名科研助理。

目前陈焯所在课题组主要从事的是航空发动机高温防护涂层界面特性研究工作,日常工作由课题组教授宋文佳分配与指导。“随着课题组项目任务分配、行政工作节奏等动态调整,我不仅能在常态化的行政工作中总结经验、学习方式方法,还可以学习到不同方向领域的科学技术。”陈焯告诉记者。

陈焯表示,从应聘初始到如今在这个岗位上工作了一年有余,其始终认为自身与科研助理工作是双向匹配的,在满足岗位能力需求的同时,也能从这一工作中获取丰富的科研知识与经验储备。

“科研助理既是科研团队里的大管家,也是我们与研究院各行政管理部门的纽带。”北京航空航天大学教授、博士生导师宋文佳表示,科研助理不仅让科研人员从繁琐的事务中解放出来,专注科学研究,承担更多的科研任务,同时科研助理从事行政辅助、实验室安全、仪器管理等工作,使相关技术工作更加细致和专业,为实验室提供了强有力的专业服务支撑。

考虑到年轻人长期的发展规划,颜成钢说,“学校会引导科研助理做好职业规划,未来他们可以选择继续深造如考研、考博,同时我们也在摸索健全考核评价机制,为一些优秀的科研助理提供更广阔的发展空间。”



▲陈焯操作扫描电子显微镜。

杭州强力打造科研助理“强磁场”

截至8月26日,杭州市各研发机构、科研院所、科技及人才项目承担单位已在各大平台发布科研助理岗位1600余个,让科研助理制度不仅成为促进高校毕业生就业的实招,更是助力杭州加强科技人才储备、推动科技创新发展的高招。

在科研助理岗位开发和落地过程中,杭州市线上线下齐发力促高校毕业生充分就业。

在开拓就业岗位方面,一场场助力高校毕业生就业的直播招聘会、空中双选会、专场招聘会在杭州高频举办。截至8月20日,杭州共计举办大学生云招聘会等各类线上线下招聘活动554场,1.6万家企业拿出就业岗位45.86万个,其中高校毕业生需求岗位10.56万个。

与此同时,杭州出台了一系列鼓励民营企业吸纳高校毕业生的政策举措。在对吸纳2022年度毕业生就业的企业给予社保补贴、税费减免的基础上,将按每人1500元的标准给予满足条件的企业一次性扩岗补助。

对来杭工作符合条件的本科及以上学历应届毕业生(含毕业5年内的回国留学人员、外国人才),杭州将分两笔发放生活补贴,其中本科1万元、硕士3万元、博士10万元,应届大学毕业生在富阳区、临安区、桐庐县、淳安县、建德市等西部区、县(市)工作满3年后,再给予本科1万元、硕士3万元、博士10万元一次性生活补贴。

“这一举措也在一定程度上减轻了企业的人力成本支出,鼓励企业招引更多优秀人才。”丛宪冬表示。

在疫情期间,杭州“云”上服务“不断线”,对高校毕业生开展精准就业指导。今年以来,杭州积极与长三角46所“杭州市大学生就业创业指导站”建站高校紧密联动,开展各类送政策、送岗位、送服务活动,持续推出“云访名企”“导师面对面”等线上岗位宣讲、就业辅导活动,为2022届高校毕业生提供多层次、全方位、精准化“不断线”的就业服务。

杭州电子科技大学科研处熊小庆告诉记者,在接到落实科研助理岗位落实和开发工作的通知后,杭州电子科技大学快速制定了相关政策,在既有基础上进一步动员校内各科研单位吸纳应届毕业生入职科研助理。

高宇涵是新加入到杭州电子科技大学科研助理队伍中的一员,她告诉记者,以她所在的智能信息处理实验室工资为例,根据工作能力和业绩综合评定,科研助理的年收入在12~16万元之间,在同龄人中也是有竞争力的。“这让我在参与课题组研究的同时,可以心无旁骛地考博积累学术资本。”高宇涵表示。

丛宪冬表示,在沃镭智能,科研助理就是团队中的正式一员,团队完成项目所获得的收益、奖金,他们都参与分配,科研助理可以逐步向技术人员、助理工程师、工程师的晋升通道去成长,一定程度上激发了他们的积极性。

“做好离校未就业高校毕业生服务工作,一人一策精准帮扶是关键。”杭州市科技局相关负责人表示,杭州将持续通过想新招、探新路,力争以政策、平台、服务等手段多措并举促进毕业生充分就业。

一是建立实名制服务台账,按需为毕业生提供技能培训、见习机会、岗位推荐等服务;二是利用线上招聘平台、直播带岗、无接触面试等新模式,提升人岗匹配对接效率;三是分类推出基层就业、企业吸纳、自主创业、灵活就业、培训见习等政策礼包,确保相关群体及时足额享受到政策红利……

“下一步,将继续加强沟通对接,鼓励高校院所积极开发落实更多科研助理岗位,同时积极动员科技型企面向全国发布岗位信息,使杭州市企业在更高平台、更大范围招募更优秀的人才。”杭州市科技局相关负责人表示。