

浙江农林大学抓住宠物经济风口 “宠物系列”专业成新宠

本报讯 眼下，正值高校招生录取的关键时期。自从高考分数据揭晓以来，浙江农林大学动物科技学院院长宋厚辉教授的电话就一直响个不停，其中不少是咨询该院是否开设“宠物专业”的，包括哪些专业今后可以做宠物医生，宠物医生市场需求怎么样，宠物医生今后的就业情况怎么样……

“宠物专业”被考生和家长关注，和当前宠物经济的高速发展有关。据有关数据显示，当前我国宠物经济的市场规模大约在3000亿元左右，而且每年以15%的幅度在增加，有望成为一个万亿元产业，相当于化妆品市场、黄金市场的规模。然而，我国目前还没有真正的“宠物专业”，宠物以及相关领域的人才短缺严重。

前不久，中国农业大学率先在“动物科学”专业设置了“动物科学（伴侣动物）”专业方向，学制4年，毕业后将被授予农学学士学位，被认为是我国首个“宠物专业”。这一新兴专业聚焦猫、狗、马等伴侣动物，毕业生可能会进入相关的宠物企业工作，吸引了很多高考生的关注。

事实上，我国之前虽然没有真正的宠物专业，但是动物科学、动物医学等专业在不少高校都有，全国至少已经有80多所高校开设动物科学、动物医学等专业，其毕业生可以从事和宠物相关的工作。在浙江农林大学，该校不仅开设有动物科学、动物医学等专业，今年又新增了兽医

公共卫生专业。这一系列与宠物产业相关的专业，不仅招生形势持续向好、生源质量稳步提高、就业率也位居全校各个专业的前列，吸引了很多高分考生的报考。

据介绍，浙江农林大学从2006年开始就开设了动物科学专业，随后又增加了动物医学专业。近年来，该校也逐渐将“宠物”相关课程纳入人才培养方案，“宠物科学和宠物医学”等相关课程越来越受学生的喜欢。此外，该校动物科学和动物医学专业的伴侣动物模块中，也设置了动物保护、动物行为学、动物营养、小动物临床等相关课程，这些课程都是宠物医生或者从事相关工作需要必备的知识。

“不是所有的动物都是伴侣动物、都是宠物，需要和人之间产生情感上的依赖，才是伴侣动物。近年来，随着宠物家庭的增加、宠物产业的发展，宠物医院也越来越多，人才缺口也越来越大。”说起宠物相关课程受到社会关注和学生喜欢的原因，宋厚辉认为，这是基于一个重要趋势，那就是养宠物的家庭不断增加。

据有关数据显示，目前中国的宠物家庭渗透率是22%，即每100个家庭里有22个养宠物。随着老龄化、少子化进一步加速，90后、00后消费能力增长，未来10年我国宠物家庭渗透率或将升至40%以上，宠物医生、宠物营养师、宠物培训

师等需求将大幅增加。

随着宠物产业的快速发展，浙江省已有2000多家宠物医院，但是只有浙江大学和浙江农林大学开设相关本科及以上专业。浙江农林大学动物科技学院每年本科毕业生也就200多人，难以满足市场需求。目前，浙江很多知名动物医院的动物医生来自浙江农林大学的毕业生。按照该校目前的人才培养数量，难以满足浙江宠物产业的发展需求。

近几年，随着动物医学专业持续火热，浙江农林大学动物医学专业的高考录取分数也一年比一年高。宋厚辉表示，当前正是宠物行业的黄金时间，越来越多的学生喜欢动物医学，冲着宠物医学来的学生比例已经达到70%到80%了。

动物医学、动物科学等专业人才的培养数量在持续增长，但依然远不能满足社会对宠物人才的需求。近两年，浙江农林大学在培养全日制的动物科学、动物医学等专业的学生外，还专门成立了“现代宠物商学院”，面向宠物企业高管开设CEO培训班，受到了宠物相关企业高管的欢迎。

“随着宠物经济的不断发展，动物医学、动物科学、兽医公共卫生等专业的人才需求也在持续增长。如今，从事伴侣动物及相关领域的人才，相当于抓住了宠物行业的风口，他们未来的发展一定也会越来越好。”宋厚辉自信地说。

陈胜伟

雏鹰“探秘” 全国首座潮光互补光伏电站

全国首座智能潮光互补型光伏电站在温岭投运后，现代化的高新技术引发了青少年学生的浓厚学习兴趣。近日，温岭市松门镇团委、总工会、关工委联合温岭市慈善好人志愿者服务中心工会组织“幸福雏鹰爱心暑托班”的少先队员，一起探访这座“潮光互补、日月同辉”的新型电站。

“项目可满足约3万户城镇居民一年的家庭用电需求，每年可节约标准煤31654吨，减少二氧化碳排放84479吨，可有效保障能源安全供应，助力国家‘双碳’目标的实现。”潮汐试验电站综合管理与法律事务部副主任马彬杉说。

“江夏潮汐试验电站是国内兼具潮汐发电和光伏发电的智能电站，希望通过本次研学活动，让同学们感受到‘日月同辉齐发力’的科技创新，也让他们感受到科技工作人员坚持不懈的精神，从小种下热爱科学的种子。”松门镇团委书记蔡佳慧说。

江文辉



佳普咨询护航企业数字未来

在杭州鲁尔物联科技有限公司的物联网平台控制中心，工程师轻点鼠标，设备预授权、传输加密、平台访问限制等多重安全屏障瞬时激活。“从ISO27001信息安全管理体系到业务连续性管理，我们的专业认证服务，为鲁尔物联的安全防线打下了国际认可的‘钢筋铁骨’。”杭州佳普企业管理咨询有限公司商务总监朱丽鸿表示。这家扎根杭州余杭的企业服务机构，正帮助众多本土企业通过国际国内认证提升其核心竞争力。

在数字经济时代，获得专业认证就像拿到了国际市场的“通行证”，这不仅能让企业符合法规要求，更能提升企业形象，帮助开拓海外市场。

作为浙江省咨询行业先进企业，佳普咨询的核心竞争力被其团队归结为一个字：“人”。一支融合了资深认证专家与热情企服人员的队伍，凭借对IT行业的深刻洞察，将领先的认证服务理念与实战经验相结合，为企业铺就了一条“低成本、低风险、快起步、高效率”的数字化转型之路。

“我们不仅帮助企业获得认证，还参与制定国家标准。”朱丽鸿介绍，公司不仅参编了《GB/T 43709-2024 资产管理信息化 数据质量管理要求》

等国家标准，更在云安全、隐私信息等新兴领域持续发力。其特色服务涵盖ISO27001信息安全管理、ISO27701隐私信息管理、ISO20000 IT服务管理以及GB/T国家标准的贯标全链条，从培训、评估到咨询，为企业构建坚实的标准化体系。

佳普咨询正以专业服务为余杭企业架起通往国际市场的桥梁。通过定期举办合规培训，佳普咨询邀请专家针对数据安全、隐私管理等国际标准为企业开展专项辅导；同时参照ISO37301标准，为企业定制涵盖质量、环境、信息安全等维度的合规管理体系，并配套动态监测工具；针对数据跨境需求，佳普咨询根据数据跨境流动分级管理制度指导企业进行定级申报，为区域企业国际化发展提供了标准化支撑。

而针对区域产业特色，佳普咨询为余杭企业量身定制了云计算、大数据等领域的专项贯标方案。以浙江百应科技有限公司为例，佳普咨询陪伴这家企业从最初的质量管理体系、信息安全管理体系贯标，到后来的数据管理能力成熟度评估，一步步成长。2024年，百应科技成功通过DCMM稳健级(3级)评估，其数据战略、治理、应用、安全等八大核心

能力获得权威认可，为数据要素价值的深度释放奠定了坚实基础，也为更多余杭企业树立了“标准引领高质量发展”的标杆。

为何选择余杭？佳普咨询的答案清晰有力：这里的数字经济产业生态与高效政务环境无可替代。“余杭的惠企政策是‘说到做到’的。”朱丽鸿举例说，通过“余省心”平台申请创新券补贴，审批通过后，从提交至到账只要10分钟左右。

此外，余杭区还组建了专门的企业服务小组，建立了完善的知识产权保护体系，为企业创新发展保驾护航。佳普咨询紧密对接区域产业需求，为余杭企业量身定制服务方案。除鲁尔物联、百应科技等标杆案例外，其服务名单上还有闪捷信息科技有限公司、杭州观远数据有限公司、熙牛医疗科技(浙江)有限公司等一大批扎根余杭的科技新锐，覆盖人工智能、大数据、云计算等前沿领域。

未来，佳普咨询将继续深耕认证服务领域，探索人工智能在咨询服务中的应用，同时扩大在长三角地区的业务布局，帮助企业认识到专业认证的重要性，在数字经济的浪潮中把握发展机遇。

本报记者 陈路漫

这场招聘缘何吸引四千高校人才 ——从校企供需对接看绍兴产才融合走深走实

当全国300余所高校、近500家企业齐聚一堂，会碰撞出怎样的火花？

“不到两小时，就收到了20多份简历，不少高校也表达了合作意向，大大超出我们的预期。”浙江万丰奥威汽轮股份有限公司是汽车轻量化与低空经济双轮驱动的制造业企业标杆，公司人力资源负责人表示，青年人才的加持，将助力企业抢抓政策机遇，引领产业升级。

7月24日，由教育部相关司局、浙江省人社厅、省教育厅、绍兴市委市政府联合主办的“东中西部校企对接促就业”活动在绍兴举行。全国300余所高校的师生，浙江、上海、江苏、安徽、福建等省市近500家优质企业参加活动，面向高校毕业生提供超1万个岗位，涉及集成电路、机械装备、电子信息、生物医药、化工材料等多个行业领域，参加现场招聘对接活动的全国高校毕业生超4000人。

“当前和今后一段时间，高校毕业生就业需求大，然而，受劳动力市场潜能挖掘不充分、就业信息匹配效率低等因素影响，就业岗位供需矛盾依然存在。”绍兴市人社局相关负责人表示。

自2018年起，绍兴每年举办“百所高校访绍兴”活动，邀请100所高校的师生到绍，与本地企业深度对接，在服务高校毕业生就业的同时，也满足了企业人才需求。教育部关注到了绍兴的这一做法，遂将今年东中西部校企对接促就业活动与“百所高校访绍兴”这一品牌活动深度融合。借着活动规模与影响力的跨越式提升，绍兴将搭建校地企三方合作

桥梁，推进绍兴产业资源与全国高校人才资源“双向奔赴”。

活动现场，一张张白色的小方桌就是一个个小型的“洽谈间”。高校师生和企业代表，就这样面对面交流人才供需、产学研合作。

“我研究生毕业于大连工业大学轻工技术与工程专业，这里不少岗位与我的专业高度匹配。”来招聘会现场，诸暨小伙严明凯提前做了功课，他翻开手机备忘录，上面密密麻麻记录着10多个意向岗位的信息。“本来还愁企业对口的岗位少，没想到选择空间很大，我已经投了五六份简历。”他说。

浙江工业大学之江学院带队老师童竹莹称自己已取得“大丰收”：“通过参加这次活动，我们了解了现在企业、行业对学校培养人才的需求，为学校的专业结构调整、产教融合提供了新方向。”活动中，她还与不少企业人力资源主管加了微信，“希望未来可以通过‘订单班’、见习实习基地等模式和企业共同培养人才，推动产学研合作，让高校成果能够走出实验室，走进企业。”

“我们一直想来绍兴看一看。”在现场设摊招聘的福建永荣锦江股份有限公司，是一家集化工、化纤及新材料于一体的高新技术企业。公司招聘经理方云说，自家企业和绍兴的不少企业同属一条产业链，人才方面完全能够实现互通，“相信绍兴的高校一定能够培养出我们需要的应用型人才。”

活动当天，无论是东中西部校企供需对接会、百强县(市、区)人才专场招聘会上，还是产业

专线深度考察中，参与活动的企业和高校代表纷纷表示：对接成果丰硕。供需双方的线下集中交流与互动，补充了线上对接模式存在的信息少、匹配难等不足，既为企业提供了走近高校、有针对性地参与高校人才培养的机会，也为高校就业育人提供了切实的市场资源和及时反馈，供需双方各有收获。

为了让学校人才培养和企业需求同频共振，近年来，绍兴始终坚持做好“以产聚才、以才兴产”常态化文章，推动实现校企供需之间的前置对接、无缝对接、深度对接，在不断创新合作中实现多赢。

广搭对接平台。连续8年开行“引才专列”，与国内外800余所高校院所建立常态化联系渠道。紧扣“4151”先进制造业集群、“315”科技创新体系和4大“万亩千亿”新产业平台，创新推出集成电路、人工智能、化工医疗等引才专线。面向全国重点高校开展“一产一城一人文”主题活动，今年已吸引近24万人次求职者关注。

深化产教融合。完善学科专业动态调整机制，今年在绍高校共调整专业54个，新增“人工智能”“电子封装技术”“无人机应用技术”等地方重点产业相关专业。支持校企协同育人，制定“三位一体”高质量发展支持政策，在绍高校获批省级重点支持现代产业学院5个、县域产业学院3个、市域产教联合体4个，与地方企业合作开设“订单班”“定向培养班”88个，为高校毕业生高质量就业铺就“快车道”。

徐锦铭 赵婧贇

保傲观察

日前，浙江省科技厅等3部门联合下发2025年省派“科技副总”人选名单，要求各市、各有关单位密切配合，持续加强跟踪指导，及时总结凝练经验做法。

在科技与经济“两张皮”现象依旧存在的当下，“科技副总”制度的落地，恰似一剂破局良方，其核心使命在于打破校企壁垒，释放“1+1>2”的融合效能，激活创新生态的内生动力。

企业创新动力匮乏、高校成果转化遇阻，始终是横亘在创新驱动发展道路上的两大难题。“科技副总”的出现，架起了一座连接企业需求与高校资源的坚实桥梁。于企业而言，专家们带来的前沿技术与科研经验，能直击生产中的技术瓶颈，助力产品迭代升级；对高校而言，深入企业的实践，为科研方向校准提供了鲜活样本，推动科研成果向现实生产力加速转化。

作为企业与高校院所间的“桥梁”，“科技副总”承载着精准对接供需、重塑价值链条的重任。一方面，他们深入企业一线，将生产中的技术难题转化为高校的科研课题，促使科研资源聚焦产业实际需求；另一方面，凭借对科研成果的深刻理解，将高校实验室的创新成果引入企业，进行中试和产业化改造。以绍兴市柯桥区为例，若某纺织企业在面料功能性研发上遭遇瓶颈，科技副总可联合高校材料学团队定向攻关，研发出新型功能性面料，进而提升企业市场竞争力，同时也为高校科研成果找到了落地场景，真正实现了“企业得效益、科研得市场”的双赢。

然而，在实践过程中，“科技副总”制度也面临诸多挑战。科技副总往往身兼高校教学、科研本职工作，时间与精力难以平衡，易陷入“双线作战”的困境，甚至出现“挂名副总”的现象。此外，校企双方在利益分配、成果归属等方面若缺乏清晰规则，也容易引发矛盾，阻碍合作深入推进。

要让“科技副总”真正发挥实效，需多方协同发力，构建完善的保障机制。地方政府应联合高校院所，出台灵活的管理办法，在职称评审、绩效考核等方面给予倾斜，将科技副总服务企业的成效纳入考核体系，允许其灵活调整教学安排，将驻企工作时间折算为科研工作量。企业则要建立“结果导向”的考核机制，不过度追求坐班时间，为科技副总配备专业对接团队，降低沟通成本，同时明确利益分配规则，以股权、分红等形式激发其积极性。

“科技副总”制度的意义，远不止于解决当下的技术难题。受聘后，科技副总还能发挥“头雁效应”，带动高校师生走进企业实践、创业，吸引外地技术人才汇聚，为地方积累创新人才资源。地方政府可整合科技、教育、人社等部门资源，成立“服务专班”，提供政策解读、资源匹配、纠纷调解等一站式服务，为科技副总打造“敢干、能成、无忧”的良好环境。

为确保“科技副总”制度行稳致远，数字化手段不可或缺。依托人才项目数字化管理平台“创管家”，将科技副总相关事务搬上“云端”，实现问题“一键办”、进度“一键查”、效果“一键评”，构建全流程闭环管理体系，让科技副总办事更便捷、发展更安心、生活更舒心。

欢迎投稿 kjrsbwmm@vip.163.com

发挥科技副总「1+1>2」融合效应

□ 钟伟

宁波具身智能产业基地建成投用

本报讯 宁波具身智能产业基地近日在象山正式建成投用，迈向实质化运作阶段，规划年产1000台具身智能机器人。

走进基地，技术人员正专注于模型训练，指导人形机器人完成一系列高难度动作。现场，一台机器人手腕翻飞，挥毫写下“福”字；另一台机器人打着太极，动作行云流水。而最热闹的当属文旅演艺区，机器人双臂精准挥舞彩带伴着鼓点飞扬，引得参观者纷纷驻足拍摄。

具身智能技术强调机器人与物理环境的深度融合，让机器人真正成为人类的智能伙伴。为抢抓人形机器人产业风口、竞逐具身智能赛道，推进科技创新和产业创新深度融合，今年5月，宁波华翔与象山工投、元能机器人签署战略合作协议，共同打造宁波具身智能产业基地。

该基地由宁波华翔牵头建设运营，包括具身智能创新中心和机器人制造基地。创新中心重点打造模型训练场、数据采集场、产教融合实践基地，布局工业制造、文旅演艺、能源巡检等多个场景；制造基地建设总面积8000平方米，建设具身机器人整机台身、关键零部件工厂和测试中心，规划年产1000台具身智能机器人。

“未来这里将成为关键技术创新的策源地、场景应用转换的示范地、产业生态协同的主阵地。”宁波华翔启源科技有限公司总经理顾念磊介绍，基地投用后，将立足象山产业特色、文旅资源等，带动象山产业布局协同化发展，同时发挥链主作用，积极招引上下游零部件企业集聚，助力象山构建全产业链创新矩阵。

应磊 王超男 金晓巍