



2025年7月4日 星期五
农历乙巳年六月初十

官方微信:kjrsb 或科技金融时报
数字报网址:kjb.zjol.com.cn

总第5392期 今日6版

邮发代号:31-7

国内统一连续出版物号:CN 33-0111

报料热线:0571-87799117

简历多维分析 岗位精准匹配 浙江创新打造人力资源大市场

本报讯 近日,杭州电子科技大学的应届生小王通过浙江人力资源大市场平台的人岗智配系统,仅3天就收到了杭州一家半导体企业的录用通知,“平台根据我的专业背景和实习经历推荐了5家相关企业,甚至还主动推送了我可以享受的人才政策。”

为加快破解“有活没人干”“有人没活干”的结构性就业矛盾,促进人力资源要素在省域范围内畅通流动、高效配置,浙江创新打造“一网贯通、要素融合、服务全链、监管覆盖”的省域统一人力资源大市场,着力解决长期以来存在的人力资源市场分分割割、政策服务分散、产才协同度低、行业监管难等问题。截至目前,该平台已累计吸引14.4万家招聘单位入驻,发布岗位128万个,注册个人151万人。自今年1月正式运行以来,累计访问量已超1500万人次,日均访问量达8万多人次。

对求职者来说,仅需注册登录浙江人力资源大市场,填写个人基本信息,就可以纵览全省岗位需

求,获取“个性化定制”的推荐岗位。目前,平台已整合全省60家公共就业人才服务网站、419家线下人力资源市场以及超1万家人力资源服务机构资源,并通过AI技术对简历多维分析,精准推送匹配岗位。

智能匹配的,除了岗位,还有政策待遇。求职者只要点击AI人才政策小助手,输入问题,就能立即看到小助手对各地人才政策条目化的梳理比对和智能推荐。平台归集了24类435项服务事项,覆盖个人工作、社保、提升、维权的职业发展全周期,以及企业招聘、培训的招人用人全流程,打造24小时不打烊的人力资源服务新生态。

重大产业、重点行业、重大平台到底缺什么人?为了切实摸清底数,浙江人力资源大市场打造集数字经济、地理信息、半导体及光电等多个产才协同平台,帮助分析产业人才需求。同时,每月根据全省招聘数据生成的热门行业和职位排行榜,已成为全省规划技能培训班次的重要风向标,真正实现“产业需

求在哪里,培训就跟进到哪里”。

“最近我们入职了一批新员工,需要开展培训。在平台‘用才宝’微信小程序发布需求后,当天就有20家人力资源机构‘抢单’。”浙江悦信新能源有限公司人力资源相关负责人表示,通过平台可以快速查询机构资质、主营业务、政府奖惩情况,帮助企业高效对接、快速筛选。目前,平台已入驻人力资源服务机构1.2万家,成功配置22.8万人次。

智慧监管是平台的一大亮点。浙江人力资源大市场打通市场监管、司法、社保等数据,对现有1.2万家人力资源机构开展大数据分析,推动监管从“大水漫灌”向“精准滴灌”转变。

浙江省人社厅人才开发和市场处负责人表示,下一步,将聚焦人岗匹配更智能、人才服务更精准、服务生态更全面,推动浙江人力资源大市场持续迭代升级,为全国统一人力资源大市场建设探索可复制的经验做法。

蒋欣如

“绿电”强劲

位于建德市大同镇高桥村的山地光伏电站,在高温阳光照射下,正源源不断地将光能转化为绿色电能。

近年来,大同镇推行“支部+公司+农户”的模式,结合山地资源丰富的优势和地理光照条件,开发建设山地太阳能光伏发电站,推进清洁低碳能源建设体系,助力乡村振兴。

宁文武



形成“省级统筹+市级支撑+区级落地”的资本协同网络 浙江首只省级低空领域产业基金成立

为有金融活水来

本报讯 7月2日,浙江省首只省级低空领域产业基金在台州湾新区完成工商注册。这只规模达10亿元的“产业引擎”,由省、市、区三级联动打造,将重点投向低空经济及其上下游产业链。

该基金采用“双GP双国资”管理模式,即由浙江空港私募基金(省机场集团旗下机构)和浙江富浙私募基金(省国资运营公司全资子公司)强强联合,再加上台州市产业基金、台州循环公司下属东投集团的多元参与,最终形成“省级统筹+市级支撑+区级落地”的资本协同网络。基金经营期限设置为“5年投资期+5年退出期+1年延长期”,为长期资本运作提

供了充足空间。

这也是台州市六大未来产业基金中首只落地基金。台州市科创投资集团有限公司基金发展部经理赵存伟介绍,基金投资方向紧扣低空经济核心领域,覆盖低空飞行器制造、基础设施建设、文旅运营服务、交通运输、物流、工业巡检、消费、公共治理,以及商业卫星制造、商业火箭、星座运营等上下游产业链,构建起“空天一体、产用融合”的全产业链投资矩阵。

“在具体项目落地过程中,基金将坚持‘投早、投小、投长期、投硬科技’策略,重点支持科创型企业突破关键领域‘卡脖子’难题。”台州循环经济发展有限公司党委委员叶志敏说。省级基金的落地,将进一步助力台州打造全国领先的低空产业创新策源地、全国先进的无人机产业高地、长三角陆海联动的低空经济服务示范区。

自2016年在全省率先将航空航天(低空经济)列为主导特色产业以来,台州湾新区已培育低空经济产业链上下游企业78家,并出台《支持低空经济高质量发展的若干意见(试行)》。“这里聚集了航天彩虹、北方长鹰、星空智联等龙头企业,制造业基础雄厚,供应链配套完善,是发展低空经济的理想沃土。”去年,浙江空港资本控股集团有限公司董事长林夏寅就向台州抛来合作的“橄榄枝”,希望借着基金成立推动更多台州民营企业供应链转型,融入低空经济发展轨道,共享低空产业“蛋糕”。

目前,基金管理团队正深入对接首批储备项目。“我们已储备了涵盖无人机整机及关键零部件、卫星整星及关键零部件、无人机安防系统等领域的优质项目,力求在基金具备投资条件时,实现项目快速落地。”台州湾新区投促局负责人说。

朱玲巧 陶宇新 姜焱

助力科技成果“加速跑” 杭州发布“双十平台”政策服务包

本报讯 为加快构筑科技成果转移转化首选地,深入开展“百名专家、千项成果对接万家企业”系列活动,促进“双十平台”成果转化在杭跑出加速度,7月2日,杭州市双十平台“助跑计划”动员会暨科技成果转化发布会在杭州技术转移转化中心举行。

“科技成果转化绝非从实验室到市场的简单跳跃,而是一个涵盖‘孵化、发掘、培育、对接、落地’全生命周期的复杂系统工程。”“双十平台”助跑团团长、杭州市科技局二级巡视员楼立群表示,市科技局会同市投资促进局牵头,组建了一支集“科技工兵、科技红娘、科技店小二”功能于一体的“1+3+N”助跑团服务队伍。其中,每个“双十平台”设立3人工作小组,成员包括杭州技术转移转化中心1人、各区(县、市)牵头部门1人、“双十平台”成果转化员1人,

提供全流程保障服务。

助跑计划的核心目标是助力“双十平台”实现引进培育市级以上领军人才等高层次人才100人,催生高价值发明专利1000项,推动100项科技成果在杭州落地转化。

作为“3人工作小组”代表,余杭区科技局副局长方韬表示,今年以来,为贯彻落实省“伙伴计划”和市“助跑计划”,余杭区以教科人一体改革发展为主攻方向,以高能级科创平台服务保障和提能升级为抓手,全速奔跑,奋力推动“双十平台”提能升级。

为加速科技成果转化,此次动员会上,杭州技术转移转化中心发布了《“双十平台”政策服务包》。

“我们在前期摸排中发现,许多平台认为知识产

权转化流程设计相对复杂。此外,省、市、区各级都有不同的项目配套政策,非专门研究政策者难以在纷繁复杂的政策中找到真正适用的政策。”服务包发布方、杭州技术转移转化中心副主任王宏坤介绍。

针对上述问题,服务包聚焦高能级平台发展核心需求,整合了人才引进、科技创新、知识产权保护与运用、成果转化首选地政策以及技术合同登记等多方面政策资源,并标注了相关区域和联系方式。

以科技政策服务包为例,其分为人才及团队类项目、企业资质类项目、研发机构及平台类项目、科技创新类项目。仅在研发类及平台类项目中,就包含重点企业研究院、省级企业研究院、省级研发中心等10种类别。“企业可对照服务包内容,根据自身条件逐级申报。”王宏坤说。

本报记者 陈路漫 通讯员 胡珂

按下金融促消费引擎 “贷”动文旅融合新活力

见A4版

强化科技赋能普惠金融 助力实现共同富裕

见A6版

良渚实验室破壁『死亡之谷』
『三层楼』协同生态贯通整个创新链条

本报讯 在科技成果转化的征途中,“死亡之谷”是横亘在实验室研究与广阔市场之间的一道鸿沟。为破解这一难题,良渚实验室锐意创新,探索出一条以“三层楼”协同生态为核心、以高水平创新人才为引擎的创新转化新路径,显著提升了生命健康领域科研成果走向市场的效率与成功率。

良渚实验室的核心战略在于培育兼具顶尖科学家素养与卓越企业家精神的“双创型人才”。为此,实验室独创性地建立了“良渚双创博士学院”,将其打造为驱动“科技高峰、先进治疗、产业动力”三层楼模式高效运转、贯通整个创新链条的核心引擎与破壁利器。

学院每年举办主题式博士生与博士后创新创业大赛,精准筛选具有潜力的创新人才与项目。入选者不仅能获得最高200万元的启动资金支持,更能在由顶尖科学家、成功企业和资深投资家组成的资深导师团队全程指导下,同步推进前沿科研攻关与创业实践落地。

这种“研创一体”的模式,重构了人才成长路径与成果转化流程,有效弥合了实验室研究与应用市场之间的鸿沟。研究员王永成的成功便是这一模式的生动例证:他归国后,在实验室的强力支撑下,不仅成功研发出打破国际垄断的新一代微流控单细胞测序技术,更以此为基础创立了跃真生物,实现了技术的快速产业化,服务了上百家机构并达成多项战略合作,生动演绎了双创人才如何驱动“科技高峰”直达“产业动力”的飞跃。

跨越“死亡之谷”不仅需要核心人才,更依赖强大生态系统的协同支撑。在临床转化层面,实验室以攻克“组织退变疾病”、“基因突变疾病”等重大临床需求为导向,深度链接杭州市卫健委、浙大附属医院等临床资源,无缝对接真实临床问题,加速基础研究成果向临床验证与应用转化,确保科研靶向精准、价值切实落地。

在产业激活层面,实验室紧密联动产业链企业,通过榜单项目机制吸引企业参与需求定义与早期技术验证;同时全面开放共享尖端科研设备平台,为初创企业提供关键研发基础设施,显著降低创业门槛,促进技术快速迭代与市场适配。

在资金保障层面,实验室联合省、市科创母基金等金融机构构建多层次基金网络,为早期项目注入稀缺的“耐心资本”,破解“第一桶金”难题;学院导师中的投资家深度参与项目评估、商业模式打磨与融资对接,显著提升转化成功率。

在风险控制层面,实验室创建了杭州市先进治疗技术概念验证中心,依托双创学院机制与导师专业力量,整合企业需求,对早期技术进行严格的可行性评估与原型打磨,大幅降低技术产业化风险,为跨越“死亡之谷”扫清关键障碍。

双创博士学院首批学员唐政敏的经历,正是“人才+生态”协同赋能、贯通“三层楼”的鲜活例证。他带着“新一代微流控单分子检测平台”技术,通过学院跨界导师(科学家指导技术、企业规划市场、投资家链接资本)的全周期辅导、实验室开放设备的强力支持、概念验证中心的技术可行性打磨以及潜在基金网络的资金保障,成功创立了极灵生物科技并推进产品上市。其从实验室研究员到企业创始人的蜕变,展现了双创人才在“三层楼”协同生态中成功贯通路径、跨越“死亡之谷”的有效模式。

面向未来,良渚实验室表示将持续重点推动“育人才、优生态、强合作、促落地”,致力于为更多“良渚种子”破壁而出、穿越“死亡之谷”提供澎湃动力与坚实保障,不断彰显其独创的“三层楼”模式在托举科研转化加速度方面的强大效能。

本报记者 陈路漫 楼昊 通讯员 曹贺庆



科技金融网



微信公众号



强国号



头条号



抖音号



搜狐号

更多新闻请扫码关注

传递科技力量·成就金融梦想

看见有价值的新闻