

真金实银润味蕾 金融赋能舌尖产业

近年来,衢州紧紧抓住“舌尖经济”发展风口,积极打造“鲜辣衢州”“三衢味”等食品示范供应基地,大力扶持相关食材供应链企业发展。

衢州金融监管分局积极响应国家金融监督管理总局浙江监管局关于助力缩小“三大差距”,支持乡村振兴、共同富裕等系列金融政策,持续优化金融资源配置,提升金融服务质效,助力擦亮“衢州味道”金名片,让传统美食焕发新生机,让特色产业成为带动农民增收、促进区域协调发展的“共同富裕引擎”。

通讯员 徐子维 陈美玲
本报记者 郑谦

“贷”动传承 守护舌尖记忆

“设备升级需要500万元,研发投入还要200万元,可流动资金只有300万元……”转型升级之初,守护着六百年龙游发糕古法技艺的浙江金谷食品有限公司负责人,在陈旧的生产车间里眉头紧锁。传统工艺与现代生产的碰撞,让这家“老字号”面临两难抉择:不更新设备,生产效率和产品质量难以提升;投入创新,700万元的资金缺口却像一道鸿沟横亘眼前。

关键时刻,农发行龙游县支行的客户经理带着团队主动上门。“农发行有专门针对农业小企业产品,我们可以为您设计‘无还本借新还旧’融资方案。”经办人员对企业主说。这不仅是一次及时的援助,更开启了双方长达18年的携手同行。

为解决企业燃眉之急,农发行迅速组建专项服务



农发行龙游县支行支持的浙江金谷食品有限公司。



常山农商银行工作人员走访柚香谷,了解企业生产经营情况。

小组,定制融资方案。通过开通绿色审批通道,运用“线上预审+线下核实”模式,仅3天时间便完成资料收集;借助“评审前置”机制,将原本15个工作日的审批流程压缩至7天;引入第三方评估机构,将企业技术专利价值纳入授信考量。最终,580万元贷款仅用10个工作日就精准到账,如“及时雨”般浇灌企业发展。

资金到位后,企业顺利引入智能化发酵设备,生产效率提升40%,产品合格率从92%跃升至98%。新研发的“低糖养生发糕”系列更是凭借健康特色,迅速抢占市场。

在衢州,金融助力传统美食产业发展的故事不断上演。如农业银行衢州分行推出“乡村振兴工匠贷”,一周内为“邵永丰麻饼”解决资金难题;柯城农商银行以“信农贷”全力支持“鲜辣”食材种植农户;常山农商银行创新评估模式,通过“乡贤贷”助力“宴三衢”餐厅在杭州打响衢州菜品牌。

“链”通两柚 融活山野金果

“公司在前期基地研发、培育种植和深加工做成全产业链基础上,想要进一步扩大生产规模,但采购柚柚原材料和购置新设备的资金缺口至少5000万

元。”柚香谷负责人宋伟表示。这家以常山胡柚和香柚为核心原料,打造出爆款饮品“宋柚汁”的企业,乘着健康消费升级的东风,2024年营收超6亿元,却一度因资金掣肘而在选择保守发展还是顺应市场需求发展的选择中犯难。

了解情况后,常山农商银行第一时间上门对接企业。在充分评估柚香谷产品适销性及未来现金流后,该行创新突破传统抵押限制——针对企业无法提供足额房地产抵押的情况,主动追加2500万元设备抵押贷款与1000万元中小保证贷款。同时,深入实施“一企一策”专项服务,创新推出“设备余值贷”,精准为企业发放1500万元贷款。总计5000万元信贷资金的注入,有效填补了企业的资金缺口。

“这5000万元的信贷投入不仅给我们企业发展带来资金支持,更是给我们拓宽市场带来了强大的信心!”宋伟的喜悦之情溢于言表。

在支持常山“两柚一茶”特色产业发展的道路上,衢州银行保险业协同发力,形成覆盖种植、加工、销售、风险保障全链条的“金融组合拳”。如建设银行常山县支行推出整村合作授信“美丽集体贷”“共富贷”,常山联合村镇银行创新“柚农贷”“柚商贷”“柚茶贷”,精准滴灌产业链各环节主体;人保财险常山支公司落地“油茶低温气象指数保险”,为产业稳健发展撑起“保护伞”,多方精准施策、同向发力,共同为特色产业链的提档升级注入

金融动能。

“数”赋活水 滋养生态“年份鱼”

“多亏你们去年那笔贷款!新建了循环水系统,现在养出来的清水鱼品相更好,杭州的饭店都抢着订!”开化县养殖户老余黝黑的脸上绽开笑容,从循环水池中捞起一尾活蹦乱跳、背青肚白的草鱼,向工商银行衢州分行的客户经理展示成果。

据了解,开化清水鱼规模养殖项目采用散养模式,投入约500吨清水鱼鱼苗,通过流转租赁周边水库进行养殖。为避免水域污染,每座水库都配备了水质检测仪、喂食机等数字化设备,整个项目资金需求高达8000余万元。

面对资金缺口,工商银行衢州分行主动作为,经专业评估后,为项目提供5700万元授信支持。考虑到养殖生长周期长的特点,该行还创新设置10年期贷款周期,确保资金与项目需求精准匹配。同时,依托数字三农平台,该行在每个养殖点布设监控装置,并与村集体合作,安排联络员跟进养殖进度,严格把控每条清水鱼养殖期在12个月以上,全力打造专属于开化钱江源品牌的野生“年份鱼”“有机鱼”“身份鱼”。

金融活水精准滴灌,让山坳里的鱼塘泛起“共富涟漪”。如今,开化清水鱼规模养殖项目已进入经营期,养殖状况稳定,基本实现每年产出500吨的目标。预计到2027年,清水鱼销量将以每三年增加10%的速度稳步增长。

为破解清水鱼养殖户的资金难题,不止工商银行衢州分行在行动。开化农商银行创新推出“富鱼相伴”绿色金融信贷产品,以信用、担保、抵押等多元方式,为养殖户提供最高500万元的资金支持。该产品不仅贷款利率较同类产品优惠20%,授信还可循环使用2年,为养殖户带来实实在在的便利与实惠。



工商银行衢州分行信贷支持开化清水鱼养殖业。

新址启新程 普惠践初心

泰隆银行金华分行入驻“金华之心”

近日,泰隆银行金华分行正式入驻金华信息经济产业园“金华之心”新大楼,标志着这家扎根金华15年的金融机构迎来发展新里程碑。此次入驻,不仅是泰隆银行金华分行物理空间的升级,更是该行深耕普惠、服务地方经济的战略再出发。

从婺州街到金华之心,从“永新大楼”到金华市区“核心地标”,泰隆银行金华分行以“服务小微,服务大众”为使命,以和合文化为纽带,在金华这片热土书写金融为民的生动篇章。

本报记者 孙侠 通讯员 蒋晶晶 王吟

“金字招牌”: 构建“金融+社区”服务新场景

金华之心(金华信息经济产业园)作为金华开发区重大产业平台之一,汇聚了5A甲级写字楼、新零售商业中心等业态,是金华创新发展的“数字引擎”。泰隆银行金华分行新大楼位于园区9幢2单元C座中央景观带,为企业与居民提供“触手可及”的金融服务。

作为一家专注小微金融服务的特色银行,泰隆银行金华分行以差异化服务立足市场。新大楼营业厅以开放式空间设计、智能化服务设备,打造“一站式”金融体验场景;以城市会客厅的形象,敞开中正、开放、包容的胸怀,迎接八方来客。新大楼总高12层,单层面积1200平方米。其中,一层75%以上面积设置非金融服务区,设有“金华好物”“金融反诈”“智慧黄金时代”“共享会客厅”等特色空间,通过跨界合作,打造具有鲜明金华区域特色的金融服务生态圈,彰显了泰隆银行“最重要的是让您满意”的服务理念。从传统柜台到“智慧社区”,从“社区小微”到“科技普惠”,泰隆银行金华分行因地制宜,在网点空间上做“减法”,在服务上做“加法”。通过“网点变革”,为客户提供便利、高效金融服务的同时,也为客户提供“非金融服务”,让银行网点成为社区体验互动共享中心,真正实现“客户为中心”“跳出银行办银行”的社区体验互动共享中心的转型。

“多维赋能”: 驱动“实体+全域”发展新图景

回溯发展历程,2009年,泰隆银行从民营经济活跃的台州出发,将普惠金融的种子播撒在婺州大地,实现金华辖内各区、各县网点全覆盖。15年间,该行传承泰隆银行经营模式和文化,努力成为“政府满意、监管放心、同业认可、客户信赖”的“高质量”金融机构。在金融服务实体经济实践中,泰隆银行金华分



行深入践行普惠金融、科技金融、绿色金融、养老金融、数字金融“五篇大文章”。

泰隆银行自成立以来,就把目标客群锁定在小微企业、普罗大众等“草根”客群,为小微、普惠客户提供与大客户同等标准的金融服务。泰隆银行金华分行立足主责主业,践行“社区化”为核心的商业模式,通过客户经理用脚丈量社区,为城镇、农村社区内的“百行百业”“百家姓”各类客户提供优质、高效、与时俱进的产品和服务。

在科技金融领域,泰隆银行金华分行聚焦“科技中的小微,小微里的科技”,链接多样化需求,探索形成科技客群差异化、专业化的综合服务体系。落地“星河计划”科技金融行动方案,主动靠前推动“新质生产力”发展,通过创新专属金融产品、构建“小微信用评分+科技属性评价”模型,建设科技企业金融专家队伍,为客户提供多元融资渠道。

助力小微企业绿色转型是银行的发展机遇,泰隆银行金华分行不断探索绿色金融服务,针对占市场主体九成以上的小微企业,通过“融资+融智”双轮驱动,进企业户,为企业提供一揽子服务,引导树立绿色发展理念。加大绿色信贷投放力度,探索研发排污权抵押、碳排放权抵押、碳汇抵押、绿色园区贷、绿色产业供应链贷款等绿色金融特色产品。

聚焦“银发客群”,做好养老金融,探索建设养老金融服务体系,满足老年人多元化、差异化、个性化的需求。该行聚焦老年客户高频服务场景,推进适老化改造,提升老年客户业务办理效率。提供7×24小时“云上厅堂”,老年客户足不出户即可在线办理业务。该行下沉社区,开展面向老年群体的社区便民服务,如“泰隆带你逛菜场”“泰隆公益集市”等,多方面

提升银发客群的获得感、幸福感、安全感。

强化科技赋能,发展数字金融,泰隆银行金华分行在客户服务、风险管理、经营管理上依托泰隆银行的系统,发挥数据要素的“乘数效应”。基于大数据构建的客户画像,结合客户生命周期的高频场景,做到主动、及时“送服务上门”。依托“园区宝”“泰惠收”“小鱼管家”“小鱼智汇”等数字化工具,为小微企业提供精准高效的数字赋能。

“和合文化”: 构筑“家文化+社会责任”共生新体系

台州,是和合文化的发祥地,泰隆银行从台州出发,将和合融入企业发展,形成泰隆特色的“和合文化”。和合“家文化”是泰隆的核心企业文化,既包含现代化管理的科学,也体现中国传统思想的温情。泰隆银行金华分行更是将“家文化”融入企业发展血脉中。

“员工上班,父母领薪”。自2010年起推行的“亲情A+B”制度,在泰隆银行工作满一年的员工父母或需要赡养的长辈,每月都可以收到泰隆银行发的“亲情工资”300元;入职满3年的员工,“亲情工资”提高到每月500元。“工资”虽不多,却承载着子女的孝心与企业的关怀,也使得亲情和家庭的纽带更加紧密。除了发“亲情工资”外,该行实行的“健康A+B”计划,为员工家属提供“体检补贴”。为了让员工有更多时间陪伴家人,该行还设置了20多种特色假期:独生子女员工的“父母陪护假”,异地派遣员工的“探亲假”。同时该行还对外地员工家属提供“探亲费”,家属探望员工往返路费能报销。这种以“家”为出发点的福利



机制与人文关怀,不仅增强了企业的向心力与员工的归属感,也为社会树立了向上向善的价值观。

在泰隆银行金华分行,源自“家文化”的关怀不止于此。该行设立“小金鱼”亲子俱乐部,邀请家长分享经验、定期组织活动,让人父母的员工感到来自组织的温暖力量;开展“628泰隆日”活动,共享家宴、共庆行庆,让员工感受“家”的归属感;开展“小隆人运动会”,让年轻人找到“发光”的平台;组织员工旅游,丰富员工文化生活……这样人性化的管理模式,团队凝聚力显著提升,员工流失率长期低于行业平均水平,人才稳定率常年保持行业前列。

不仅如此,泰隆银行金华分行自成立以来长期坚持公益事业,积极履行社会责任,不断反哺社会。该行设立“爱心图书馆”,开展“音乐教室”,资助偏远山区儿童学业;开展“空巢老人关爱行动”,为独居老人提供生活帮扶;“微光成炬”项目,为视力障碍困难家庭点亮微心愿;开展“双百心愿”活动,扶老助幼;“健康乡村”项目为山区困难患病家庭提供医疗救助基金支持;“莘莘学子”公益项目,为家庭贫困学子圆梦大学……此外,还组织员工开展公益献血、绿色出行等“微公益”,让公益融入工作和生活的日常。

未来,泰隆银行金华分行将依托“金华之心”产业集聚优势,深化金融及非金融服务融合,坚持走内涵式、高质量发展道路,以普惠之心、创新之力,全力描绘金融与城市共生共荣的美好愿景。