



社会产业为之变化 高校专业为之调整

AI热潮中,哪类人才最紧缺?

2025年春招中,人工智能领域招聘需求大幅增长,算法、机器学习等方面的人才成为企业高薪争抢的“香饽饽”,人工智能讲师岗位招聘量也在激增。

随着AI技术加快应用,未来还会缺哪些方面的人才?如何捕捉到其中的就业新机遇?

企业高薪招聘AI人才

近期,“百万英才汇南粤”春季大型综合招聘会在广州举办,现场人头攒动。5万多个招聘岗位中,电子信息、先进制造行业招聘数量排名前列,特别是人工智能相关岗位需求旺盛。

现场,比亚迪、小马智行、优必选等一批企业高薪招聘自动驾驶算法工程师、AI引擎研发工程师等岗位,吸引了诸多求职者投递简历。一些在读研究生专程前来寻找AI方向的实习机会。

从事脑机接口产品研发生产的广东神舞科技有限公司,正在招募高级嵌入式工程师、神经科学家、算法工程师等。“招聘人数没有上限,待遇从优,比如算法工程师,可提供两室一厅免费住房外加40万至70万元年薪。”公司创始人郑辉说。

慕尼黑工业大学的刘思蕾专程从德国回来参加招聘会,她的专业方向是机器人、认知与智能。她说,国内正在大力发展人工智能,机会多,能让自己快速成长。

不久前杭州举办的春季首场大规模线下人才招聘会上,830家企业推出2.1万个岗位,其中半数聚焦AI算法、大模型开发。宇树科技推出了AI算法工程师、深度强化学习算法、机器人运动控制算法等10个岗位,月薪最高达7万元。

“DeepSeek的爆发加速了AI在各行各业的应用渗透。由于AI人才市场需求加剧,企业纷纷提高了招聘薪资水平。”智联招聘执行副总裁李强说。

智联招聘数据显示,2月份,算法工程师、机器学习、深度学习岗位招聘量同比增速分别为46.8%、40.1%、5.1%;平均招聘月薪均突破2万元,分别为23510元、21534元、24015元。作为训练AI模型的基础工作,数据标注岗位招聘需求同比增长超50%。

此外,市场对AI知识传播和人才培养的需求也在急剧提升。据智联招聘数据,今年春节后一个月,人工智能讲师招聘职位数同比增长112.4%,平均招聘月薪为15792元。

市场急缺哪方面AI人才?

高薪之下,越来越多求职者希望投身人工智能行业。智联招聘数据显示,2月份,AI领域求职人数同比增幅达200%以上。

当前企业最青睐哪类AI人才?猎聘近日发布的《2025AI技术人才供需洞察报告》显示,去年2月至今年1月间,在猎聘平台上招聘的AI职位中,约47%要求硕博学历。

由于人工智能自2019年才被正式纳入本科专业目录,目前AI领域多数从业者来自其他相关专业。从猎聘数据看,人数最多的前四个专业分别是计算机科学与技术、软件工程、电子信息以及机械工程。

“企业主要看是否具备相关专业能力。”猎聘大数据研究院相关负责人介绍,算法是人工智能的核心,涉及复杂的数学、统计学、计算机科学等领域的知识;深度学习则涉及复杂的神经网络模型和算法优化,从业者需在掌握线性代数、概率论、统计学等知识的同时,还需具备编程技能。

多家平台数据显示,今年以来,AI人才持续保持供不应求的态势。未来随着AI技术加快应用,还会缺哪些方面的人才?

除了当前市场紧缺的算法工程师、大模型工程师、机器学习工程师等,从全产业链看,AI领域在基础层、技术层、应用层都存在人才缺口,比如高性能计算工程师、芯片架构师等也是企业竞相争夺的对象。

中国科学院自动化研究所研究员王亮表示,由于人工智能涉及多领域,所需人才也覆盖多种类型——既致力于前沿算法与核心理论创新的基础研究型人才,也有将理论与算法模型开发相结合、形成可落地产品的技术开发型人才,还包括既懂人工智能技术又懂所在行业业务的应用复合型人才。此外,AI训练师、数据标注工程师、AI伦理与安全专家等数据治理和支撑人才也变得越来越重要。

“目前最急需的还是基础研究型人才和应用复合型人才,一方面解决高端AI芯片国产化率不足和算法原创性不足问题,另一方面推动AI加速赋能各领域各行业。”王亮认为。

据麦肯锡报告预测,到2030年,中国对AI专业

人才的需求预计将达600万人,而人才缺口可能高达400万人。

如何捕捉AI发展中的就业机遇?

面对AI带来的岗位替代和新的岗位需求,普通人如何适应产业变化,提高就业的稳定性和竞争力?

教育,无疑是其中关键一环。新一轮科技浪潮下,中国高校也迎来史上最大规模专业调整。短短几年间,已有超500所高校开设人工智能专业或成立专门学院,考生的报考热度持续升高。2025年清华大学、中国人民大学等高校扩招计划里均包含人工智能专业。

“人才数量提升的同时,优化培养结构、提升质量显得更为关键。”王亮认为,未来不同层次和领域的AI人才需求会更加细分,高校在专业设置和课程设计上应更加注重人才的差异化培养。

2024年,南开大学全面启动“人工智能赋能人才培养行动计划”,打造了130余门人工智能系列课程群。

“人工智能需要多学科交叉融合发展,这就要求高校超前布局、主动调整,在加强基础学科、新兴学科、交叉学科建设中,形成学科集群,为推动人工智能人才培养提供坚实基础。”南开大学校长陈雨露说。

为培养更多实用型、复合型和紧缺型人工智能应用人才,教育部近日印发通知,部署各地各高校面向企事业单位和行业协会征集一批“人工智能应用”领域供需对接就业育人项目。

“行业从业者也需要保持持续学习的习惯。”王亮表示,从人工智能相关专业毕业生的反馈来看,职业发展过程中,除了技术能力外,设计思维、跨学科协作、自主学习能力的培养同样至关重要。

在科大讯飞董事长刘庆峰看来,AI技能应成为未来公民必备能力,需加强AI新职业的规划与管理及相关技能培训,尤其要为低收入和就业困难群体提供免费培训机会。

“年轻人无论从事哪个专业,都可以每周花点时间关注全球AI技术在各行各业的发展,这是未来最大的机会源泉。”宇树科技创始人王兴兴说。

姜琳 黄浩范

为有金融活水来

本报讯 金融“活水”助力企业稳定和扩大就业岗位,是促进高质量充分就业的重要举措。

3月24日,人力资源社会保障部印发《关于进一步加大金融助企稳岗扩岗力度的通知》,就完善稳岗扩岗专项贷款、加大金融助企稳岗扩岗力度提出5项措施。

《通知》明确,在原有小微企业基础上,将小微企业主、个体工商户等个人纳入稳岗扩岗专项贷款支持范围。具有合法经营实体、实际开展经营活动6个月;经营实体没有未偿还的稳岗扩岗专项贷款;经营实体有用工的,在申请贷款前1年内用工人数未减少或用工人数量减少水平低于上年度城镇调查失业率控制目标,且无拖欠员工工资、欠缴社会保险费等违法违规信用记录;申请人按时足额缴纳社会保险费,个人信用良好,经营稳定守信,具备还款能力的个人可申请稳岗扩岗专项贷款。

同时,《通知》提高授信额度,将小微企业最高授信由3000万元提高至5000万元,对个人最高授信1000万元。

《通知》降低了稳岗扩岗专项贷款申请门槛,将贷款申请条件由用工人数不减少,放宽到用工人数减少水平低于上年度城镇调查失业率控制目标;降低了利率水平,明确贷款利率最高不超过4%,最低可至2.9%。

此外,《通知》还特别提出,要创新贷款模式,探索通过“创业担保贷款+稳岗扩岗专项贷款”的组合贷款方式,进一步提升贷款便利度。

截至2024年9月底,全国登记在那个个体工商户达1.25亿户。“稳岗扩岗专项贷款扩围提额,对小微企业加大了支持力度,对促进小微企业发展具有很好的促进作用。”知名经济学者、工信部信息通信经济专家委员会委员盘和林表示,这只是诸多促进就业政策中的一项,未来要配合其他政策形成合力,帮助更多小微企业降低成本、减轻经营负担,才能对小微企业发展起到更大、更显著的促进作用。

臧嫣

金融助企稳岗扩岗力度加大
小微企业授信额度提至五千万

浙江土特产有了专属“数字名片”

“浙农码”赋能“土特产”数字名片日前正式发布,这是全国范围内第一次为“土特产”量身定制的数字名片。

据了解,“土特产”品牌名片集成了土特产形象图片、土特产详情、主体名录等内容,后续将结合区域公用品牌管理、绿色农产品认定和农产品地理标志认定等,建立主体名录动态更新机制。其中,农业主体名片可以看到土特产生产经营主体的基本信息、详情介绍、企业产品等内容,支持生产主体录入线上销售渠道,推进“土特产”销售线上线下融合,提升订单复购率。产品名片可以看到生产主体信息、产品介绍以及相应的“浙农码”承诺证。

本报记者 林洁 通讯员 叶敏



让燃气管理更安全更高效更智能

燃气行业专属AI大模型在苍南发布

本报讯 金卡智能全资子公司天信仪表集团日前在苍南县举行三十周年庆典,同时发布三大战略新品。据了解,此次三十周年庆典上发布的新产品包括过程测量产品、超高压计量产品和燃气行业专属大模型三大类。

金卡智能此次发布的过程测量新产品包括TCF质量流量计、TEF电磁流量计、TVF涡街流量计。上述产品以“多场景适配、高精度覆盖”为核心优势,形成从常规压力到超高压、从气体到液体的全产业链计量矩阵,极大丰富了金卡智能的产品线。

会上,金卡智能还发布了燃气行业专属的AI大模型。据介绍,以“IoT+大数据+数字孪生”为底座,

融合DeepSeek、通义千问等优秀大模型,通过汇聚海量数据,并对行业领域的知识、语音、视觉等数据进行垂类模型训练,持续领域适配训练与知识增强,打造垂直行业大模型。

金卡智能集团董事长、总裁杨斌介绍,基于垂直行业大模型,金卡智能将持续构建行业各业务领域的创新应用场景,提升行业价值链。结合精准计量、智能服务、安全监管、业务提效、智能决策等场景创新,持续研发和推出AI客服、行业专家知识库、AI计量诊断分析、用气安全分析、AI巡检、供气预测等数智化手段。“通过人机AI协同交互,动态场景泛化,赋能全业务链条,提升运营效率与安全保障,帮

助燃气企业从‘被动响应’到‘主动防控’,让燃气管理更安全、更高效、更智能。”

杨斌表示,在全球经济一体化加速、科技腾飞、市场竞争日益激烈的形势下,新的机遇与挑战并存,站在三十周年的新起点,天信仪表将秉持“创新驱动、开放合作”的战略方针,向着更高的目标迈进。

据了解,天信仪表为金卡智能在2016年收购的全资子公司,根据2024年半年报,天信仪表实现营业收入3.20亿元,实现净利润7078.72万元,分别占金卡智能当期营业收入的21.56%,占当期净利润的32.46%,是公司较为核心的子公司。

通讯员 许诺 本报记者 杨柳树

持续擦亮“做金融明白人”浙江品牌

见A5~A8版