



做应用研究,就是要产品导向

——科技创新和产业创新深度融合的浙江探索(二)

作为浙江省新型研发机构,成立还不到2年半时间,浙江大学绍兴研究院已注册近30家企业。

面对记者的疑惑,研究院院长高长有开门见山,“我要求每个研发团队都要创办企业。”目前,研究院拥有近30个高水平研发团队。

高长有解释,他到绍兴之后,调研了大量企业,发现要把成果做到企业认可,那是很难的。“必须以企业化的思维去想前端的研究,是不是有价值、有意义。”

“研究院不是做基础研究的,而做应用研究就是要做成产品、做成产业。”高长有说。

现实中,教授们观念的转变并不容易。高长有自己带头,成立了研究院第一家企业——博慧(浙江)生物技术有限公司。去年10月,博慧生物首款产品——皮肤黏膜抗菌剂面市。

这是一款被称为“可以喝”的抗菌剂,高长有自己和女儿都曾喝过。“除了杀菌,还能促进组织修复,在国际上属于首创。产品取得了中国和美国的发明专利授权,成为国际领先的‘中国造’。”研发骨干董晓飞介绍。

出乎高长有意料的是,随着皮肤黏膜抗菌剂的推广,还催生了多款新产品的研发和产业化。其中,

能够迅速成膜、无痛揭除的“液体创口贴”,预计年底或明年年初上市。

“成立企业之后,接下来的路就宽了。”高长有说,可以自己操盘,也可以转让给别人。很多上市公司有资产、有渠道,是愿意收购一个成熟产品的。“再不行,因为你已经做成了产品,证明技术确实是可行的,你可以找合伙人,找投融资,可以跟很多人合作。否则的话,就只能停留在实验室了。尤其是生物医药,需要经过国家许可才能变成产品,如果没有公司这个主体,怎么做下去呢?”

高长有的探索并不孤单,浙江大学药学院院长、浙江大学金华研究院院长顾臻也在力推“产品导向”。

“说来道去,还是要尽快生产出能够看得见、摸得着的产品,坚持产品导向,否则,你讲再多、PPT做得再好、饼画得再圆,都是浮在上面的。”顾臻说。

浙大金华研究院成立伊始,顾臻就给人驻团队四个选择:注册企业、与企业合作共建创新中心、构建服务企业的平台、帮助企业孵化管线。“我们突出‘企业’这个关键词,就是想强调真抓实干。”

在浙大金华研究院展厅,能“看见声音”、实时翻译、装配AI大模型的轻量化AR眼镜,有望取代传统

针头的长效贴敷式给药器械,基于干细胞外泌体原料的医用冷敷贴……琳琅满目的新产品让人看不过来。这些都是金华研究院和企业联手生产的。

拿着一个指甲盖大小的“微针”贴片和比贴片大一些的贴敷式器械,顾臻介绍,药械结合是金华研究院的一个重点研究方向,这些器械是平台技术,里面可以放抗生素、化疗药物,也可以放治疗糖尿病的肽类药物,贴在皮肤上面,就能平稳、长效地释放药物,“你就不需要去医院挂吊针,可以去工作,也可以去旅行,都不会受到影响。”顾臻透露,这款产品已申请多项专利,目前正与企业合作,往前推进转化。

在顾臻看来,产品(Product)要围绕三个“P”展开相应布局,首先要有学术影响力的Paper(论文),其次是Patent(专利),“要做转化,专利是保障”,第三是Platform(平台技术),“它将来可以成为一个产品集群,而不仅仅只是一个产品。”

目前,浙大金华研究院已与企业共建联合实验室或研发中心17家,企业投资总额超过5700万元,孵化或引进了40家科技企业,并建成了金华转化药学院器械。

本报记者 尤成勇 李伟民 通讯员 柯溢能 查蒙

汛期来临 村里装了地质环境监测系统

近日,温岭市松门镇白岩村趁着汛期来临之前,装上了一套“国家地质环境监测”系统,该系统由报警器、雨量计、倾角加速度计三种监测仪器组成。“这个系统主要目的就是提升地质灾害监测预警水平,推进地质灾害隐患被动防御向主动管控风险快速转变,更加科学有效防控地质灾害风险,最大限度保障人民群众生命财产安全。”温岭市自然资源和规划局松门所所长潘瑞阳介绍,其中的报警器是预警喇叭,通过将监测仪器收集到的岩体异常,及时发出警报声,提醒附近群众注意安全。

据了解,松门镇有地质灾害点14个,其中3个已经得到有效治理,目前全镇范围内已安装2个“国家地质环境监测”系统。 江文辉



有别于传统单纯的专利质押性质的知识产权融资 金华“金专贷”让无形财富变现

为有金融活水来

本报讯 6月18日,金华安邦服饰有限公司总经理余文洪的办公室里,陆续进出了好几拨人,商讨新生产设备采购事宜。此前,金华市市场监管局开发区分局联合金华银行科技支行,创新推出专为高水平创新型人才和企业家队伍量身打造的知识产权金融产品——“金专贷”,安邦服饰拿到了首笔贷款。

“金专贷”主要面向科技型、创新型中小微企业。有别于传统单纯的专利质押性质的知识产权融资,市场监管部门和金融机构通过整合企业创新人才、专利成果转化、企业经营情况等要素,共同定制了一套企业创新能力评价指标体系,为破解中小科创型企业融资难题再辟蹊径,为科创企业高质量发展提供资金保障。

“研发人才有多少、教育背景如何,近三年专利申请量多少、专利产品销售情况怎么样,企业经营情况好不好,这些都涵盖在评价指标体系内。”金华银行

科技支行工作人员表示,根据这些条件,为有贷款需求的企业进行赋分,满分为100分,根据企业得分情况,分5档给予企业100万元到3000万元的贷款额度。

“‘金专贷’产品紧扣‘三支队伍’建设,是对知识产权融资的补充和升级,覆盖面更广且更精准。”金华市市场监管局知识产权保护和广告监督管理处处长章涛表示,“人才、专利等要素,是每个企业的财富,我们要通过各种方式,把这些无形的财富变现,持续支持企业发展壮大。” 何贤君

“鉴湖糯1号”出省试种 瓜菜良种千里援川 绍兴农业“芯片”加速走向全国

本报讯 经过20余天的发育,在湖北和安徽两个糯稻基地种下的“鉴湖糯1号”,现已长成了一片嫩绿健硕的幼苗。这是“鉴湖糯1号”首次出省试种,种下的种子共100公斤。

“若此次试种成功,我们将在这两个基地全面铺开种植糯稻,届时将有效提升糯稻和黄酒的品质。”绍兴市农科院糯稻研究所所长宋幼良介绍,经过十年研发培育,“鉴湖糯1号”是目前抗病抗风险能力较强的一个品种。

培育优质高产的糯稻新品种,对绍兴黄酒产业的发展影响深远。然而,一直以来,由于糯稻稻茎软弱,不仅容易倒伏,还时常遭受虫害,种植户综合考量,更愿意选择种植由产量较高的杂交水稻,导致绍兴本地市场上的优质糯稻远远跟不上酿酒所需。这两年,绍兴市农科院联合浙江省农科院、绍兴黄酒集团等,开展了优质绍兴黄酒专用糯稻新品种选育联

合攻关。“鉴湖糯1号”便是选育的适合酿造优质黄酒的糯稻品种之一,已在浙江省内试种。这次赴外省试种,也是一次适应性试验。

发展自主种业,守住农业“芯片”,是确保国家粮食安全的源头,也是农业现代化的必由之路。绍兴市农业部门、种子企业积极联手省农科院、高校院所等,加大种源关键核心技术攻关,填补自主研发空白,培育出更多高产、优质、绿色新品种,走出了一条种源自主可控的新路。

作为绍兴市第一个具有自主知识产权的超级稻品种,绍兴市舜达种业有限公司自主选育的“舜达135”早粳稻种子,今年春耕卖了300万公斤,是去年的两倍,种植地区不仅遍及省内,还扩展至江西、安徽、江苏等地。绍兴市农科院自主研发的晚粳糯稻“绍糯9714”已连续15年成为浙江省糯稻种植当家品种,湖北、安徽、江苏等地也推广种植多年。

除了水稻,绍兴市在瓜菜、林果花卉、旱粮、畜禽育种等领域也取得突破。“翠栗6号”等翠栗系列南瓜品种成为浙江省农业农村厅唯一主导的南瓜品种,栽培面积占全省的60%左右。今年3月,“翠栗6号”还在绍兴市农科院工作人员的帮助下,跨越千里,种到了四川省马边彝族自治县的基地里。在农业农村部遴选的2023年度和2024年度农业主导品种中,“绍兴鸭”品种成功入选。此外,绍兴的兰花、茶苗、香榧等,也都走出了绍兴,走向全国。

从实验室到田间地头,在种业振兴战略推动下,一个个“卡脖子”难题被突破,一家家种业创新型企业崭露头角。绍兴市农业农村局相关负责人表示,下一步将聚焦关键领域持续发力,选定一批具有核心竞争力、市场影响力大的种业企业,通过持续优化政策环境,加速种业科技成果转化,推动绍兴种业振兴迈上新台阶。 周梦琪 冯楠

“科学与中国”浙江行落下帷幕

推动『千博助千企数智平台』建设 浙江建成超2000家博士创新站

本报讯 6月17日,随着杭州千岛湖渔业有限公司博士创新站建站审批成功,浙江省第2000家博士创新站诞生,提前超额完成三年建站目标。截至昨日,全省各市共有5557名博士,3910家企业入驻“千博助千企数智平台”,累计建成博士创新站2006家,达成合作项目2712项,合作金额超33亿元。

2021年,浙江省科协切实发挥科协组织桥梁纽带作用,以助力中小企业创新发展,服务共同富裕示范区建设为指引,联合20家省内高校积极开展博士入企、暖企助企惠企等专项行动。在总结衢州市开展博士工作站建设经验成果的基础上,探索性地在全省中小企业建设博士创新站,通过推动“千博助千企数智平台”建设,助力实现企业与博士间的精准对接,全面激发企业发展活力和创新竞争力,激发青年博士人才创新创富动力。

在衢州,由衢州市科协牵头开展的新时期青年博士沙龙活动近日成功举行。活动上,各领域博士纷纷登台,分享自己的创新创业体会。衢州市人社局、衢州市科协、衢州学院相关负责人参加并介绍服务博士创新站的具体举措。活动现场,青年博士们、企业负责人和科技工作者三五人围坐在一起,自由交流,笑声频起。自2021年以来,衢州市科协积极作为,共走访企业150多家,征集技术、人才需求120余项,联合举办“衢州青年博士沙龙”等交流活动60多场,不断强化博士创新站与建站单位及博士间的合作粘性,积极引导双方深化技术交流与合作。目前衢州累计建成博士创新站223家,其中省级博士创新站19家,开展项目合作达171项。

丽水市博士创新站通过两年多建设,博士和企业的合作取得显著成效,全市博士创新站已累计申请受理专利50余项,授权专利20余项。据统计,第一批第二批博士创新站合作期间已发表的科技论文近百篇。截至目前,丽水博士创新站已建成180家,达成项目合作342项,为山区海岛县产业升级和经济高质量发展注入了强劲的智力支持。

近年来,温州市科协加快推进“科创中国”创新驱动示范城市建设,依托青科会对温州的辐射影响,将博士创新站建设与青科会“后半篇文章”有效结合,打造吸引青年博士与地方企业合作的重要载体。在协助企业与博士点对点合作建站的同时,温州市科协谋划筹建温州市博士服务团,根据温州产业现状,依托本地高校、科研院所博士资源,设置智能装备、生命健康、数字经济、新能源新材料、农林等五个分团,与地方行业协会、产业联合体等组织进行合作,围绕地方相关产业共同推进建站服务。截至目前,温州已创建254家博士创新站,其已成为温州市服务企业创新发展的生力军。

下一步,浙江省科协将重点突出博士创新站建设的针对性、实效性和延续性,迭代推出博士创新站建设新模式新方法,推动产学研深度融合,促进企业高质量发展、博士高水平提升。 本报记者 叶扬

把职称评审和技能等级认定的考试合二为一 鄞州试水“一评双证”新机制

本报讯 “本想着考个高级工增加点收入,没想到同时还评上了助理工程师,咱也算复合型人才了。”近日,浙江沧海建设有限公司的陈伟松得知成绩后兴奋地说。

陈伟松今年35岁,从事园林绿化工作已有12年。今年,他正好赶上企业试点“一评双证”制度。当天上午,他参加了理论考试和助理工程师答辩,下午参加实操考试,均顺利过关。因此,他同时获得园林绿化助理工程师职称和园艺师高级工的技能等级证书。陈伟松表示,在“名利双收”的同时,也拓宽了自己的职业发展路径。

像陈伟松这样,“沧海建设”共有44名职工参加此次考试,有34人同时拿到两本证书。

长期以来,职称评审、技能等级认定是两条线,评价制度自成体系,相互之间存在明显壁垒。今年,宁波市鄞州区人社局积极探索“一评双证”机制,在省、市人社部门支持下,率先试点两类评价体系的融合,把职称评审和技能等级认定的考试合二为一。

“符合条件的人员只需一次考试,便能获得双重认可。这样,不仅有助于减少个人复习备考的时间和精力,也为人才的培养和评价体系注入了新活力。”鄞州区人社局党委委员崔莉说。

“沧海建设”是鄞州此项工作的试点单位。该公司成立于2001年,从园林绿化起家,目前已发展成为宁波市建筑业龙头企业、香港交易所主板上市公司。该公司的400余名员工中,约300人已获评各类职称或技能等级。

该公司党支部书记徐双表示,员工职称(技能等级)提升后,企业每月会发放一定的津贴。“我们计划在3年内实现全员持证上岗,可以是职称证书,也可以是技能等级证书。这样对企业提升核心竞争力,拓展市场有好处。”她说。 张文胜 黄玺铭 王宇迪