

检验市场信心的重要风向标和晴雨表

浙江市场经营主体总量突破1000万户

本报讯 8月10日上午9时,领取了营业执照的浙江华捷新能源运营服务有限公司负责人崔健激动地说:“能够成为全省第1000万家市场经营主体,太幸运了!注册登记手续很简便,服务很周到。”这意味着浙江省市场经营主体总量突破1000万户,同比增长11.21%,成为全国第5个市场经营主体总量突破1000万户的省份。

多年来,为培育壮大市场经营主体,浙江省围绕市场经营主体全生命周期,持续深化商事制度改革,全方位加强服务赋能,为市场经营主体营造了一流的营商环境,极大地激发了浙江人敢闯敢拼敢为人先的创业热情。越来越多的创业者投身商海,市场经营主体数量持续保持稳定健康发展的态势。近五年,全省市场经营主体总量年均增速在8%以上,相比2019年底市场经营主体总量增加275.75万户,增长38%。从2019年以来,全省市场

经营主体年均净增长数量分别为:70.02万户、78.99万户、65.23万户、74.85万户、56.68万户(截至今年8月10日)。

近年来,浙江省始终把优化营商环境作为第一要务,开展公平竞争政策先行先试,探索平台经济监管创新实践,创新柔性监管改革,全面打响“办事不用求人、办事依法依规、办事便捷高效、办事暖心爽心”的营商环境品牌。浙江通过推进登记标准化、规范化、便利化,深化企业开办“一站式”办理,全面拓展电子营业执照应用,完善极速开办新体系。通过率先推进企业迁移“一件事”改革,试点实施股权转让“一件事”改革,实施个体工商户经营者变更“一件事”改革,创新极便变更更新路径。通过推进告知承诺增量提质,创新实施准入准营“一件事”改革,打造极简审批新模式。

杭州隐溪昱瑾酒店管理有限公司负责人朱君

通过网上自主办理登记,一次性拿到营业执照、公章、发票和食品经营许可证后,发出由衷的感叹:“浙江的营商环境太好了,办事既有速度,又有温度。”浙江省市场监管局登记注册处负责人介绍,通过实施企业开办便利化改革,全省基本实现“一个环节、一日办结、零费用”,全流程网办率达到93%以上。

市场经营主体数量的增长,是经济社会发展状况的直接反映,也是检验市场信心的重要风向标和晴雨表。中央党校(国家行政学院)教授、博士生导师王伟表示,浙江省市场经营主体数量突破1000万,是浙江省市场监管系统等政府部门锐意改革的结果,反映出浙江省在准入环境、竞争环境、消费环境、营商环境等发展环境方面不断优化,将为稳就业、扩内需、提总量、增税收提供更加有力的支撑。

本报记者 林洁 通讯员 市闻



日前,中共中央、国务院出台关于促进民营经济发展壮大的意见,提出要引导全社会客观正确全面认识民营经济和民营经济人士,培育尊重民营经济创新创业的舆论环境,并强调要加强对民营经济人士的梯度培养,充分激发民营经济的生机活力。实现这一目标,讲好民营企业故事,让企业家精神代代传承,可谓正当其时。

为何要重视讲好民营企业家的故事?因为中国经济发展活力源于“民”,兴盛得于“民”,潜力在于“民”,因为民营企业家是自己人。讲述一个个人民企传奇,一部部草根奋斗史,不仅能激励老一辈民营企业家老骥伏枥再出发,也能激发新一代创业者奋勇向前谱新篇。

浙江是民营经济大省,有丰富的故事资源等待挖掘。无论“高精尖”科技领域,还是百姓吃穿住行领域,民营企业家抓住时代机遇,走过创业的艰辛,走过无数的风险坎坷,在自己的一方天地里不断演绎着致富神话。创业传奇不只停留在上世纪八九十年代。近些年,面对复杂形势,一批年轻的浙商“冒出头来”,成为新的传奇。在浙江,这样的实例数不胜数,值得好好挖掘。

民营企业家的故事,是整个社会的精神财富。对浙江而言,更有责任将其发扬光大。一方面,媒体应发挥主力军作用。“常青树”企业家鲁冠球、“饮料大王”宗庆后等人的奋斗故事,都曾出现在媒体上。每每在改革开放的关键节点,媒体对民企发展创新的聚焦,引发社会讨论,给民营企业带去莫大鼓舞。今天,民营经济来到滚石上山、爬坡过坎的关键时刻,应更加主动为他们“摇旗呐喊”,把民营企业家的故事讲得更厚道、温度和力度,向社会传递明确的导向。另一方面,还应鼓励民营企业家自己走上讲台现身说法,成为讲故事的主角。现在,针对年轻人和普通民众的各类宣讲非常多,形式十分活泼,不妨邀请有故事的民营企业家参与其中,通过第一人称的叙述,把奋斗故事生动呈现出来。此外,用小说、影视剧等文艺作品,展示民营企业家精神和创业故事,也是一种容易打动人的方式。

讲故事,可以多角度、多维度。一个人的发展也好,一家企业的成长也罢,“有风有雨”是常态。民营企业家在时代大潮中书写故事,有成功励志的,当然也有遭遇“滑铁卢”的,前者,能给人以信心和力量;后者,也能给人以启迪和借鉴。让企业家讲讲失败的案例,曾经遭受的挫折,亲身经历的困难和挑战,也可以促使更多的人吸取教训,少走弯路,少交“学费”。

讲好民营企业家的故事,核心是弘扬企业家精神。不可否认,目前有一些企业家信心不足,不仅源自外部环境的不确定性,也有部分来自“守成”意识的影响。政府千方百计营造有利于民营经济发展的营商环境,企业家也应把自身的主观能动性调动起来,“放下包袱,轻装上阵”。只有进一步弘扬“四千精神”,注重企业家队伍的梯度培养,拿稳新老传承的“交接棒”,才能不断激发民营企业的创新活力和发展潜能。

民营企业家的奋斗故事,是“中国故事”的重要篇章。讲好民营企业家的故事,就是弘扬时代主旋律。讲好民营企业家的故事,有助于进一步擦亮浙江发展的“金名片”。

欢迎投稿 kjrsbw@vip.163.com

讲好民营企业故事

□ 楼越明

泰顺农商银行 助力“学在泰顺”

近日,在“泰青春 创未来”第二届泰顺大学生大会暨2023年新大学生出征仪式上,举行了泰顺农商银行第六届教育奖励颁奖仪式。颁奖仪式上,泰顺农商银行对74名2023年成绩优异学生、8名优秀教师代表、4所学校进行奖学奖教,累计发放奖金95.3万元。

“感谢家乡、农商行的关怀,希望能够在大学能够探寻属于自己的无限可能,未来能够回报家乡。”拿到奖学金的泰顺籍学子说道。作为土生土长的本土银行,泰顺人自己的银行,泰顺农商银行始终坚持饮水思源、反哺社会,积极助力“学在泰顺”品牌打造。从2013年零星化、碎片化的捐资助学,2017年成立“泰顺农商银行教育基金”到2018年开始连续6年举办教育奖励颁奖大会,泰顺农商银行打造了一套系统的奖学奖教、捐资助学、人才激励的机制,10年来共为全县教育事业捐赠资金1500余万元,受益师生超2200名,为全县的教育事业发展和优秀人才的培养贡献农信力量。

龚舒婕



嘉兴推出科技“改革九条”

本报讯 日前,嘉兴市正式印发实施《关于加快实施科技创新改革九条意见》(简称“改革九条”)。

从内容来看,“改革九条”主要包括开展科创平台“达标即准”,实施科研攻关“企业出题”,推进科技项目分类管理,推行科技项目“负面清单+包干制”,施行创新载体科研设备制,建立校(院)企人才“双聘”制度,开展科研仪器开放共享,施行科创金融“投、贷、保”联动和推广科技成果“先用后转”机制等九个方面。着力发挥科技创新“幂数效应”,加快打造长三角有影响力的科技创新中心。

根据“改革九条”,嘉兴将重塑科创平台申报流程,精简审批环节、创新认定方式,对市级研发中

心、企业研究院等平台实行常态受理、达标即准、无感认定。

实现高水平科技自立自强,加强基础研究、推动成果转化也是其中关键。针对企业科研条件有限等现状,“改革九条”关注科研仪器的开放共享程度,深入推进科研仪器全生命周期管理“一网办”、仪器共享全流程服务“一指办”和创新券“无感直兑”工作,同时也深化开放共享平台与创新券管理系统联动机制,对符合条件的科研仪器共享可直接用创新券抵扣服务费用。优化创新券操作流程,推进长三角科技创新券跨省域通用通兑。

在科技成果转化方面,推广“先用后转”机制。

鼓励全市高校院所、医疗卫生机构、新型研发机构等单位采取“先使用后付费”方式转化科技成果;鼓励支持商业银行、保险机构、担保机构等开发“先用后转”专项金融保险产品,联动知识产权服务机构、信用机构,探索建立知识产权权益保障机制。

“通过改革,希望将科技管理部门的工作重点从抓事务性内容中转移出来,也让企业更好地聚焦到科技自立自强的本质上来。”嘉兴市科技局党组书记吴根军表示,要从日常工作中找到改革切入点,从分钱分项目中摆脱出来,落实科技创新“抓战略、抓改革、抓规划、抓服务”,切实提高企业的获得感。

通讯员 杨博宇 本报记者 王增益

工行金华分行不断提升民生领域服务质效

本报讯 今年以来,工行金华分行秉持服务国家大局,坚持和践行全心全意为人民服务的宗旨,深入践行金融工作的政治性、人民性,落实省分行助力稳住经济大盘,保障民生金融服务相关工作,践行大行担当,不断提升民生领域金融服务质效。

助力学子圆大学梦。政府对贫困大学生的支持和关怀日益加深。早在2000年,工行金华分行就开办了助学贷款业务,制定了一系列针对助学贷款的政策及措施,深化与本地各大学的业务合作,面向工行金华分行申请国家助学贷款的全日制普通本专科学生(含第二学士学位、高职学生、预科生,下同)和全日制研究生,加大对贫困大学生的扶持力度,持续增强学校及学生的幸福感。该贷款分为中央贴息助学贷款和地方贴息助学贷款两种。截至6月末,工行金华分行共有助学贷款余额733万元,涉及学生1086人次。合作院校为浙江师范大

学、上海财经大学浙江学院、金华职业技术学院。

积极推动辖内“兴农通”普惠金融服务点建设。工行金华分行深入贯彻落实乡村振兴战略,助力山区两县跨越式高质量发展,提升县域市场特别是乡村市场金融服务覆盖率,深挖各地产业特色、人文底蕴和生态禀赋资源,研析市场深入细节,在不具备传统物理网点设置的农村、城郊等地区,建设“兴农通”普惠金融服务点,以自助银行、村委会、优质商户等多种模式作为物理阵地,以“兴农通”智能POS机以及便携式智能柜员机等作为主要服务载体,为周边大众提供“兴农贷”、银行卡、手机银行、转账汇款、代扣代缴等普惠金融服务,为乡村客户提供更便捷的金融服务。截至6月末,工行金华分行共有乡镇网点15家,同时建成了12家“兴农通”普惠金融服务点。

构建新型助农服务渠道。工行金华分行面向县域、农村开展新型服务渠道工银“兴农通”APP推广,

构建了“1+1+4”的线上综合服务体系,可同时承载GBC三端客户服务需求,提供“美好家园”“工行使者”“数字乡村”“兴农撮合”四大基础服务功能。打通乡村与金融“最后一公里”,进一步扩大了乡村客户群体的金融供给,通过全方位扩展服务触角,提升工行金华分行乡村金融服务的便利性和获得感。截至6月末,工行金华分行共有“兴农通”C端客户2.7万户,B端客户724户,G端客户36户。

加大对农民、农户的金融支持力度。工行金华分行努力发挥普惠金融优势,针对专业合作社、家庭农场、种养大户等新型农业经营主体,创新担保方式开展信用授信,推出“农户e贷”产品。通过加大对新型农业经营主体的金融支持力度,真正解决农业生产经营主体融资难题,增强其“造血功能”,助力提升其生产经营收入。截至6月末,该行农户e贷余额1.57亿元。

本报记者 孙侠 通讯员 张奕晨

徐凯:小蜜梨助力大共富

点赞“科特派”

热风吹来盛夏的气息,也吹来了水果的香甜。走进位于杭州市余杭区西部山区坞镇的杭州余杭三水果业有限公司果园内,满山遍野的梨树枝头挂满果实,部分蜜梨已开始采摘,供人们消暑解渴。

蜜梨是坞鸟最靓的一张名片,其品质优越、声名远播,“坞鸟蜜梨”连续多年获浙江省农博会农产品展销会金奖,还是G20杭州峰会保供水果和国家农产品地理标志。目前,坞鸟蜜梨栽培面积近万亩,产量约1.5万吨,全产业链总产值约3亿元,已成为坞鸟镇农户的“幸福果”和“共富果”。

浙江农林大学园艺科学学院教授徐凯2005年便与此地结缘,10余年来,他持续为坞鸟蜜梨产业发展提供科技支撑,帮助农户不断提升蜜梨种植的经济效益,同时也辐射带动了周边一大批农民种植蜜梨致富。

“虽然坞鸟有着悠久的蜜梨种植历史,但传统种植方式导致果品质量不齐、产量不稳。”徐凯回想起刚到坞鸟时的情景,当时的种植户在蜜梨种植管理、果园土壤肥力提升等方面存在着技术瓶颈,整个蜜梨产业面临着提质增效的重要发展关口,迫切需要科技赋能以改变现状。

2009年,浙江农林大学与三水果业开展合作,共同承担了浙江省农业技术推广基金会重大项目“果园种草养羊模式与技术的机理研究”,该项目由徐凯牵头负责。就这样,徐凯带着研究团队下沉到三水果业的种植基地,针对蜜梨产业发展的瓶颈问题潜心开展科研攻关。

记者在三水果业的种植基地里看到,除了遍布山坡的梨树外,山顶上还有一处很大的湖羊养殖场。“果园地上生草,绿草可作饲料养殖湖羊,湖羊的粪肥又供作梨园有机肥,养羊种梨两相宜,实现了品质优、效益高、环境美。”三水果业副总经理陈波介绍说,公司很早就确立了走高效生态内循环的农业经营模式,将果园开发、牧草种植与湖羊养殖有机结合起来,实现了资源互补,昔日的荒地如今变成了绿色蜜梨和湖羊良种的生产基地。

据了解,“梨-羊-草”这一生态循环模式是将传统低效的果业单一业态变为高效的果草牧循环经营的多业态融合,显著提高了种养业的经济效益、生态效益和社会效益。“这个模式让每亩梨园经济效益增加6000元以上,对于广大山区、半山区的乡村振兴和共同富裕具有广泛的示范意义,也有力地推动了余杭乃至我省农业循环经济的发展。”徐凯说。2012年,“果园种草养羊,羊壮地肥果香”生态循环模式荣获全省十大生态循环农业模式优秀奖。

2021年,徐凯受聘领衔余杭区科技特派员团队,继续入驻坞鸟镇。为了进一步促进坞鸟蜜梨的提质增效,徐凯团队引入“新玉”“鄂梨2号”“苏翠1号”等梨新品种5个。“原来的梨主栽品种‘翠冠’,在遭遇灾害天气时容易早落叶,进而开秋花,使得蜜梨减产很严重。”徐凯说,“目前推广的这些新品种比较抗病,在相同的条件下更容易稳定产量,同时有的品种品质也更高。”

陈波介绍,在徐凯等一批科技专家的助力下,公司的蜜梨优良率显著提高,平均亩产值超过2万元,比最初增长了2倍多。“运用现代科技手段,我们基地里的蜜梨减肥约30%,糖度增加0.4度左右,不仅口感更好,也更健康,所以卖得比周边普通种植户的蜜梨要更贵,且一直给世纪联华和盒马等高档超市供货,成为超市里的‘金水果’。”

除了为三水果业提供科技支撑外,徐凯还以三水果业为重点示范平台,将新技术毫无保留地传授给周边果农,发挥农业技术辐射推广的裂变效应,尽可能地延伸成果转化广度。自服务坞鸟蜜梨产业以来,徐凯团队共推广新品种5个、新技术3项,辐射推广5000多亩,开展现场技术指导50次和技术培训3期,累计培训果农900多人次,年带动农民实现增收1700余万元,助推了蜜梨产业的持续升级。

本报记者 杨柳树 通讯员 刘梦颖

国网永嘉县供电公司 推动供电所“全要素数智化”转型

本报讯 “龙川村需要装一只低压非居的三相表。”8月8日上午9时,国网永嘉县供电公司黄田供电所台区经理吴建华在手机上使用i国网“掌上数供”接收任务工单,随后第一时间准备物资和车辆,直奔作业现场。该所作为永嘉首个“全要素数智化”试点供电所,依托“一平台(数智供电管理平台)、一终端”,贯通了各渠道系统数据,打通各运维系统间的单赋分机制,实现了“业务工单化、工单数字化、数字绩效化”管理新模式。

供电所是电网最小的管理单元和服务组织,随着传统业务不断拓展深入,新兴业务不断涌现升级,业务系统不断融合贯通,客户服务需求不断精准细化,通过数智化建设,才能实现专业协同、业务融合、数据融通。

国网温州供电公司全面深化数智化供电所建设,国网永嘉县供电公司积极开展管理效能提升工作,先后组织各所开展“绩效云平台”人员梳理集中办公和星级供电所“四个一”业务培训,按照要求结合实际梳理业务场景和岗位技能清单,明确岗位职责标准,在绩效云平台上完成供电所数智绩效的发布工作,进一步开展供电所管理效能提升工作。

绩效云平台上的工单绩效是依靠数供平台将工单数据和工单质量评价数据自动推送至数据中台,绩效云平台从数据中台获取数据并生成工分,再将绩效考核分析结果回传至数据中台。员工能够应用移动作业终端查看绩效结果,实现绩效在线实时统计,减轻基层班组考核统计工作量。

针对传统工作内容和模式,国网永嘉县供电公司积极探索管理提质增效,依托数供平台进行信息融合和数据共享,以工单驱动业务,调动员工接单积极性。同时,统一供电所定员测算,严格落实岗位分层分类管理,实行“一所一策”,建立数智化供电所精益工分库。平台会自动统计每位员工的工作量、工作任务及指标完成进度,“量化工分”衡量工作成效,实现工分绩效的数智化和透明化,充分体现绩效“多劳多得”。上半年以来,供电所员工月度绩效极差扩大至2000元,进一步推进薪酬差异化分配,有效盘活存量人力物力资源。

下一步,该公司将持续推动各供电所“全要素数智化”转型,让数智化改革的红利带到基层供电所,推动供电所实现“业务工单化、工单数字化、数字绩效化”管理。同时,以数字赋能为核心思路,促进人、事、物精益管理循环提升,实现基层减负、提质增效。

刘倩洁 董文文