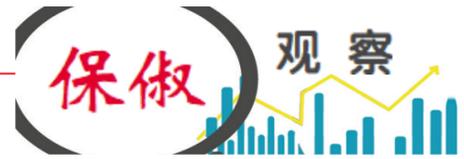


既能减少化肥人工投入,又能保障水稻稳产增产 浙江定额制施肥技术全国推广



党的二十大报告指出,“培养造就大批德才兼备的高素质人才,是国家和民族长远发展大计”。为了给经济社会发展注入强大引擎,各地纷纷出台新政,推动形成“近悦远来”的人才发展生态。笔者以为,对浙江山区26县来说,要让人才“引得进、留得住、用得好”,须做好以下几个方面工作。

树立“来者皆是才”的理念。面对异常激烈的人才竞争,上海、广州等一线城市本着“不拘一格降人才”的气度,大开招贤“城门”,降低落户“门槛”,人才的集聚效应进一步显现。对先天禀赋不足和后天优势匮乏的地方来说,在招贤纳才工作中,更须放眼四方、放下身架,既要招引“高大上”人才,也要招引实用型、技能型人才;既要招引站在塔尖的高端人才,也要引入添砖加瓦的熟练技工;既要招引“十八般武艺样样精通”的复合型人才,也要招引一技之长的劳动者。俗话说得好:人是最大的财。有了熙熙攘攘的人流、车水马龙的物流,才会有财源滚滚的财流。

咬定“以贡献论英雄”的导向。人才引进中,不管是“白龙马”还是“小毛驴”、不管是白领还是蓝领、不管是来自“清华园”的高材生还是来自“铁匠铺”的技校生,是不是真“有两把刷子”,应该让他们跨入跑道,站上擂台,以成绩论英雄,以成果定去留。否则,只会引进滥竽充数的南郭先生、夸夸其谈的赵括将军、办事不成的蒋干谋士。笔者以前接待过一些专家服务团,也遇到过“来了一屋子、围了一桌子、待了一阵子、走了没影子”的现象,这些最终只能撑撑场面,对地方发展并没有多少好处。

营造“此心安处是吾乡”的氛围。引是前提,留是关键,用是根本。一些人才入户入驻地以后,或多或少地存在把投靠“首站”当作“中转站”“练兵场”“养生地”的现象。要破解此类难题,一方面“供”与“求”要对得上号、对得上路,吻合地方的主攻方向,“对号”地方的发展定位,契合地方的产业特点,大力引进兴工强基的技术人才、文旅富乡的策划人才、电商富民的营销人才等,提升人才的存在感和获得感,让他们潜心安心创业乐业,实现“小舞台、大作为”的人生抱负;另一方面,对“吹尽狂沙始到金”的人才要“高看一眼、厚待三分、敬重有加”,在岗位创业、子女就学、薪酬待遇方面,要全心全意、全力以赴,自始至终当好勤务员、店小二,做到“两厢情愿、两情相悦、两情长久”。

巨海纳百川,麟阁多才贤。人才工作只要做到了“一脸人才情、一对铁肩膀、一碗水端平、一副热心肠、一双勤快腿”,各地都能汇聚适合自己的人才。

山区26县如何吸引人才

□ 李文戈

欢迎投稿 kjrsbw@vip.163.com

者,按照化肥定额制标准,现在她的农场每亩化肥施用量减少了10斤。同时,通过应用配方肥、有机无机混复肥等新型化肥,结合侧深施肥、无人机施肥等新型技术,每亩能增产50公斤。

据项目负责人介绍,该团队已建立粮油作物产区健康土壤培育技术2套,突破关键瓶颈“两熟制粮油作物化肥周年定额施用技术”1个,制定农业行业标准《南方水稻水肥一体化技术规范》、省级地方标准《水稻、小麦、油菜区域施肥用量要求》和团体标准《稻田两熟制化肥周年定额施用技术规范》等4项,研发高效绿色肥料新产品8种,提出定额制施肥技术模式3套,集成主要粮油作物绿色高效施肥技术规范4个。

省耕肥管理总站负责人表示,粮油作物绿色高效绿色定额制配套技术研究成果已被列入省农业主推技术,为全国首创,并已在全省推广应用。农业农村部已向全国推广浙江省化肥定额制,并纳入农业农村部绿色发展先行区的建设内容。下一步,浙江将持续总结完善绿色高效施肥技术,为全国化肥减量增效、整建制推进农业面源污染治理提供浙江样板。

本报记者 陈路漫

科技轻骑队 助企纾困解忧

推动党建工作与科创工作深度融合、同频共振,近日,“红七月 服务月”温州鹿城区科技新政宣讲会在鞋业产业创新服务综合体举行。会上成立“鹿城区科技局机关及各街镇科技战线的科技助企服务轻骑队、党建联建科创平台的科技助企服务轻骑队和行业协会及科技中介机构联合组建的科技专业服务轻骑队”三支轻骑队。

据悉,三支轻骑队将帮助企业及时梳理科技发展的难点痛点,解决一批技术改造、科技创新遇到的实际问题,加速企业创新发展,实现企业科技资源集聚与利用能力明显提升、企业科技人才引育能力明显提升、科技创新政策激励效能明显提升。

通讯员 夏勤 本报记者 徐慧敏



国网温州供电公司深挖低碳“聚宝盆”

排的一大“利器”。此次总投资约600万元的三期项目在结合建筑和使用需求上,采用光伏建筑一体化的方式和“自发自用、余电上网”的模式,建设了总面积超1万平方米的1061kwp分布式光伏电站,加上原有的780kwp分布式光伏,年发电总量可达200万度,每年减少碳排放量1334.5吨,为企业节能降耗、绿色发展再次加足马力。

国网温州供电公司还服务一鸣产业园区完成温州首套智能化配电网改造,通过配电网智能辅助监控系统,将园区内用能情况数据化,实时反映运营状态,实现“一个平台、能源全控”,指导用户优化用能策略,降低企业能源管理费用,为园区管理和运营服务提供决策支持。

下阶段,国网温州供电公司将聚焦节能降碳,全面拓展建筑节能业务。利用龙湾行政中心、瑞安市政大院、洞头行政中心能效示范项目开发经验,积极开拓政府、医院、学校等公共建筑,推广“零投入创零碳”模式,以“节能+光伏+绿电”一体化方案加快推进“零碳”公共建筑创建。同时将持续推进企业的用户侧储能项目,在全市推广可复制的“定制化”节能方案,持续完善“供电+能效”服务体系,牢固树立“能效是第一能源”的理念,大力推进工业企业开展节能改造,服务客户“电”尽其用,引领企业用户从“减能”向“节能”、从“控能”向“控碳”转变,助力提升全社会综合能效。

通讯员 姜胜男 邱南帆 本报记者 陈浩飞

民泰银行绍兴分行奏响金融护“绿”最强音

能、环保、低碳等相关产业,提供价格政策、审批权限等方面的专项政策,做好制造业企业转型升级中的金融“服务员”。

光伏发电因发电利用率高,又是清洁能源,成为了实现“双碳”目标的重要抓手,利用半导体界面的光生伏打效应而将100%清洁的太阳能直接转变为电能,这是一种既可以节省电费,又可以获得政府补贴的用电方式。浙江鑫某新能源科技有限公司就是一家位于诸暨市的光伏发电领域佼佼者,被评为国家高新技术企业和浙江绿色环保企业,主要为家庭和企业提供一整套光伏电站建设服务,利用清洁能源为企业和家庭增收。

“此前,我们赶上了光伏行业较快发展带来的机遇,现在更要乘胜追击,不然要被市场淘汰。”在

粉碎技术,有效提升了三叶青产品的品质。

“把基层的实际需求带回实验室,让科研与生产实际相结合,就能把创新成果转化为生产力。”梁卫青说,科技只有应用到实处,才真正发挥价值。

20年来,浙江科技特派员足迹遍布山海,他们用行动和实践,在之江山间写就一篇篇精彩论文——高质量推动产业兴旺,一个个“茶叶村”“蜜桔镇”“杨梅乡”“破土”而出;高水平助力企业宜居,提升美丽乡村建设水平;浸润式开展科普启智,组织开办“田间课堂”“技术小灶”,激发创新创业活力……

潘伟英

共富之路上续写时代华章

粉碎技术,有效提升了三叶青产品的品质。

“把基层的实际需求带回实验室,让科研与生产实际相结合,就能把创新成果转化为生产力。”梁卫青说,科技只有应用到实处,才真正发挥价值。

20年来,浙江科技特派员足迹遍布山海,他们用行动和实践,在之江山间写就一篇篇精彩论文——高质量推动产业兴旺,一个个“茶叶村”“蜜桔镇”“杨梅乡”“破土”而出;高水平助力企业宜居,提升美丽乡村建设水平;浸润式开展科普启智,组织开办“田间课堂”“技术小灶”,激发创新创业活力……

“目前志愿成为科技特派员的人数超过需求的1.5倍,省级科技特派员中,高级职称人员达到70%以上。”浙江省科技厅农村科技处负责人说。

许多科技特派员去的都是山高路远,条件艰苦的欠发达乡村,许多科技特派员一派就派了十多年,甚至成了“永远不走”的科技特派员。

浙江农林大学教授陈思宇是被龙泉市“要来”的科技特派员。龙泉竹木资源丰富,拥有竹林61万亩,但产业发展与资源禀赋并不匹配。

2015年,龙泉竹木产业走到了转型升级的攻坚阶段。陈思宇被龙泉市以高端人才“柔性引智”的方式聘为市长助理,负责竹木产业转型升级及技术革新工作。

(紧接A1版)利用药用植物白芍、菊花以及水果类中药材覆盆子等,支持开展观光游览、采摘游等乡村旅游项目。

昔日的贫瘠乡镇枫树岭镇,如今已是远近闻名的“中药材之乡”,“穷山沟”下姜村也成为“农家乐、民宿忙、游人如织来下姜”的山水田园新样板。2022年,下姜村农民人均可支配收入是2003年的14.5倍。

农业农村现代化,关键在科技、在人才。科技特派员带着农民干,推动地方经济发展。

泰顺县百花蜜蜂专业合作社负责人严立超是远近闻名的“养蜂大王”,他的合作社规模居浙江省前列,带动了周边县乡300多户农户创业就业。

刚开始养蜂时,严立超怎么都摸不透培育蜂种的门道。哪怕起早贪黑地干活,蜂蜜产量还是上不去。

2010年,泰顺县科技特派员、浙江大学农业与生物技术学院教授汪自强主动找上门来,不仅上门指导,还请来浙江大学的养蜂专家,手把手地教,帮助严立超打造出一项“甜蜜蜜”的特色产业。

“汪老师让我们懂科学、敢创新,这是一笔精神财富。”严立超说。

20年来,浙江全省已累计派遣科技特派员3.9万人次。在田间地头、山岭塘湖,浙江一幅幅美丽的发展场景无不告诉人们一个深刻道理:正是有了科技的支撑,“绿水青山”变成“金山银山”的“成色”更足、生态发展的可持续性更强。

广袤田野中挥写精彩论文

2005年,浙江大学环境与资源学院教授吴良欢第一次来到仙居县广度乡时,立马就被村里三层外三

常山再添4家市级研发中心

本报讯 近日,衢州市科技局公布了2023年度市级工程技术研究开发中心名单,常山弘远电子、万通金属、飞浦防爆、灵腾流体科技等4家企业上榜。至此,常山共有市工程技术研发中心24家,近三年实现翻番。

近年来,常山县持续强化企业创新主体地位,把企业创新平台建设作为推进县域“五个一”产业发展的重要抓手,持续推进规上工业企业研发投入清零行动和研发机构覆盖率提升行动。加强平台培育布局,根据企业现有科研条件,结合企业规模、基础资源、创新能力开展分类指导,积极引导和鼓励企业设立各级研发机构,以平台聚人才、聚资本、聚资源,提升企业创新意识和核心竞争力。1—5月,4家企业研发投入占营业收入比重与上年同期相比均得到提升。

叶琴

陈思宇第一任市长助理任期结束后,龙泉20余家竹木产业协会副会长单位联名给浙江农林大学写信,希望学校让陈思宇继续留在龙泉。于是,陈思宇就一直留到了现在。

近年来,他联合企业申请专利20余项,完成各类项目30余项,争取上级配套资金6000余万元,助力龙泉打造出百亿竹木产业。

“把准技术需求脉搏,引进急需人才,并尊重人才意愿、实行双向选择,使科技特派员制度变得更加可持续。”一名基层干部说。

为让优秀科技人才肯下去、想干事、留得住,浙江先后出台一系列措施,为科技特派员解除待遇、福利、职称评聘的后顾之忧,累计投入财政经费15.36亿元,为科技特派员开展工作提供保障。

“科技特派员制度具有强大生命力、广泛影响力。”浙江省委主要负责同志表示,要引导广大科技特派员聚焦“三农”事业发展需要,传播先进技术,培育富民产业,让科技特派员制度永葆生命力、放大影响力、增强辐射力。

今年初,浙江大学生物医学工程与仪器科学学院教授刘清君来到山区县仙居,成为仙居科技特派团医疗器械帮扶组组长。医疗器械是仙居重点发展的绿色高附加值产业。

“只有种下‘创新种子’,才能打开‘致富路子’。”刘清君说,要努力通过产学研紧密协作,克服创新能力不够强、产业层次不够高、平台支撑不够有力等短板问题。

加快缩小地区、城乡和收入差距,探索共同富裕,将是这个科技特派团的新使命。

新华社记者 郭焕庆 朱涵 许舜达