

爱国 创新 求实 奉献 协同 育人

浙江青年科学家专题座谈弘扬科学家精神

10月11日,浙江省科协、宁波市科协共同组织贯彻习近平总书记弘扬科学家精神指示精神座谈会。10余位不同领域的青年科学家,实地考察了宁波的谈家桢生命科学教育馆、屠呦呦旧居等首批中国科协科学家精神培育基地,设身处地感受老一辈科学家们的精神,并围绕弘扬科学家精神这一主题进行专题座谈。

座谈会上,青年科学家们围绕爱国、创新、求实、奉献、协同、育人的科学家精神这一时代主题,结合各自的学习经历、科研工作等分享其对科学家精神的感悟,畅谈如何更好地实现高质量科技自立自强,还结合自身工作实践,就如何更好地完善科技评价机制提出了意见建议。

敢于面对挑战和艰难

王立平 (中科院宁波材料所海洋新材料重点实验室主任、浙江省青年高层次人才协会副主席,省特级专家)

浙江具有非常好的人才生态和成长土壤,这是我的亲身感受。我于2015年到宁波以后,在工作、生活甚至成长的每一个环节,都得到了省里市里各方面的关心和厚爱。

现在年轻人面对更多的挑战,同时也是成长的机遇和对未来的担当体现。今年我参加了一个国际性的科技创新大会,和国外的青年科学家同合作主题发言。我感觉我们这些青年科技工作者的使命感,比国外的同行更强烈。老一辈科学家身上的优秀品质已经潜移默化地影响着青年一代。比如我们单位里把“十三五”期间甚至未来更长远的一些国家科研任务都放到了“十三五”“十四五”中去攻关,对团队的挑战非常大,但是我们没有“躺平”,没有推卸责任,而是敢于面对挑战和艰难。所以从2015年到现在,我国的4代核电、大量的海洋装备方面的一些关键技术,过去都是靠

国外的技术支持,现在已经全部实现了自主可控。

团队里的留学回国人员,他们的爱国情怀发扬得非常非常好,所以团队才能在这几年为国家解决多项关键技术难题,为宁波、为浙江的相关产业发展提供重要支撑和要素保障。我觉得大家可以放心支持这一代年轻人的发展。

今年省青年高层次人才协会在金华组织了一个助力金华产业发展的科技创新活动,金华市政府给我发了一封长长的感谢信。我觉得这就是青年科学家能发挥作用的地方。希望有更多优秀的人能加入省青高会,共同为浙江发展作出自己的贡献。



做一名优秀的红色科学家

王岳军 (浙江天蓝环保技术股份有限公司总工程师,正高级工程师)

今天有幸参观了谈家桢和屠呦呦两位老一辈科学家的旧居,学习两位老前辈的光荣事迹,我深深被两位前辈的科学家精神所感动,这是胸怀祖国的爱国主义精神、勇于创新的开拓精神及淡泊名利的奉献精神完美结合所形成的一种独特气质。

作为新一代青年科学家,我们在所从事科研工作过程中不仅要坚持严谨求真的求实态度,更应该胸怀祖国,以服务人民为目的,始终团结在党的周围,时刻保持红心,秉持本心,不忘初心,坚持虚心,努力成为一名优秀的红色科学家。

作为一名从事环保工作的科技工作者,我在以后的工作中,会时刻牢记自己是一名共产党员,继承和发扬前辈的科学家精神,并在实践中践行,为我国打赢蓝天保卫战贡献自己的一份力量。



做科研要耐得住寂寞,迎难而上

张群莉 (浙江工业大学激光先进制造研究院副院长、教授)

“科学成就离不开精神支撑”。长期以来,一代又一代科学家怀着深厚的爱国主义情怀,凭借精湛的学术造诣、宽广的科学视野,为祖国和人民作出了重大贡献。在省科协这次精心组织下,我有幸参观了屠呦呦旧居,受益匪浅、感触颇深。

屠呦呦前辈用兢兢业业的敬业精神,攻克了世界医学多年的难题,救下了无数病人,从她身上我深深感受到伟大的科学家精神。她身上折射出来的科研精神,极大地激励了我们年轻一代教育科研人,踏实育人,积极科研,耐得住寂寞,守得住研究过程中

结果失败的落魄。向屠呦呦等老一辈科学家学习,就是要迎难而上,在自己的研究领域去进一步一个脚印去攻克,坚持求实创新,努力突破我们现在面临的“卡脖子”难题,为国家的科学事业贡献一份力量。



行业创新,科研人才处在最好阶段

吴慧明 (浙江升天工程技术有限公司总经理、教授级高级工程师)

我们现在各行各业都产能过剩,所以要更加追求创新,每一个行业都要实现创新的时候,科研人才就处在了中国历史上最好的成长阶段。现在国家花了大力气培植人才发展的沃土,我就从企业人才建设的角度来谈谈科学家精神。

人才的建设是一个系统工程。具有胸怀祖国、服务人民的爱国精神,这是人才建设最重要的一点。如何调动年轻一代的爱国精神?要体现在立大志上,建立起个人与国家之间的关系,要站到国家需要的地方去,这是我对爱国精神的理解。

勇攀高峰、敢为人先的创新精神,追求真理、严谨治学的求实精神,淡泊名利、潜心研究的奉献精神,集智攻关、团结协作的协同精神。这四点是对人才自身

的要求。创新能力要能严谨,要静得下来,然后才能动,敢打敢拼。一动一静,才能做好自己的专业。

说到甘为人梯、奖掖后学的育人精神,大家都特别关心对年轻人的培养,其实这也对自己提出了要求,你都没培养好自己,怎么可以去培养人家?如何看待人才?你的成果好不好,能不能为社会做出贡献,这就是对你是不是人才的最好衡量。各位一定要踏踏实实,一定要出好的成果,一定要对国家有贡献。



瞄准祖国需求,潜心卡脖子技术攻关

徐娟 (浙江大学生命学院植物生物学研究所副所长、教授)

个人的发展和祖国的发展是一体的。我们这一代青年科学家依托日益强大的祖国,赶上了好时代,更应瞄准祖国的需求,在相比欧美发达国家还比较薄弱的研究领域去奋斗。作为一名植物方向的青年科技工作者,应该立志于种源“卡脖子”技术攻关,为提升我们设计育种能力潜心去做研究。也希望这一批优秀的青年科技工作者可以得到相对比较稳定的经费支持。

在浙大教书育人的过程中,我特别能感受到新

一代年轻大学生的朝气。我会在课堂上注重讲授我国老一辈科学家的科研历程,希望老一辈科学家的精神在新一代年轻人中得到进一步的继承与弘扬。



将压力化成科研的动力

王跃星 (中国水稻研究所国家水稻改良中心副主任、研究员)

弘扬科学家精神,重塑创新文化,是水稻所今年的创新文化建设主题。现在青年科学家有很好的发展机遇,年轻人就要在这个当口上站出来,为单位为国家作出一点贡献。

我刚开始做水稻研究的时候,导师就说,如果你想赚钱发财,就不要做水稻。要赚钱你就去搞其他的。但从我这么多年在这个行业里做下来,感觉还是选对了方向。种子是农业的芯片,特别受国家和省里重视。我国的水稻科研实力处于世界领先水平,水稻对我国粮食安全的贡献比较大。水稻这个行业诞生了很多位著名的院士,他们都对国家作出了巨大贡献的,包括今年去世的袁隆平先生,前年去世的卢勇根

先生,他们都是奔着国家的重大需求去的,不求回报。这一批老一辈科学家给我们做出了榜样。

在育种这个行业,我们的种粮芯片在水稻这块是没有被“卡脖子”的,但是后面有可能会被“卡脖子”。一旦新的技术有了发展,比如说水稻的基因编辑,有可能会打破传统研究的天花板,就像以前的大豆基因编辑技术一样。所以我们年轻一代现在就应该站出来在基因编辑的原始创新上做一些工作,将压力化成科研的动力。



有颗奋斗的心,何时都可以开始

郭宝英 (浙江海洋大学科学技术处副处长、教授)

今天参观了两处科学家精神培育基地,被深深震撼,同时也深受鼓舞。谈家桢院士是国际遗传学家,中国现代遗传学奠基人,屠呦呦先生发现的青蒿素挽救了全球特别是发展中国家数百万人的生命,从而成为首获科学类诺贝尔奖的中国人。前辈的成就让我感到骄傲,同时也从中产生了动力。两位科学家在十分艰苦的年代尚且能够克服重重困难,产出硕果累累的研究成果,我们现在有这么优越的科研环境,更应该弘扬科学家精神,把前辈的优秀品质传承下去。

作为研究海洋生物的科技工作者,同时作为女性科技工作者,我觉得从屠呦呦先生身上可以体会到很多积极向上的东西,这些对当今职场女性都有

很大的启发和激励作用,比如对所从事的事业的坚守精神,每个女性都应该有自己的事业,都应该具备一种敬业精神,在专业领域不断耕耘、坚守,最终总能开辟一片天地。另外,在屠呦呦先生身上也可以学习到“所有的为时已晚,都是恰逢其时”。只要有一颗努力奋斗的心,无论何时开始,对于自己而言都是最合适的。



保持初心,加快技术落地

初宁 (浙江上风高科专风实业股份有限公司首席科学家、高级工程师)

走访了两处科学家精神培育基地,学习了科学家精神,我有三点体会:

第一是要加强个人修养,通过个人的从小到大的学习、从成长环境到团队的建设,建立深沉的爱国情怀,以及面对诱惑、面对挫折打压的韧劲。我们要保持初心,从学习到工作的过程中,要秉持一种基本的人文素养和科学家精神。

第二点就是要加快技术落地。创新有很多种,一种是仰望天空,星辰大海,另一种是脚踏实地,臻于至善的技术转化。我们来自制造企业,最重要的就是把国家赋予我们的机会,更好地用于为社会和百姓增加福祉,降低产品的使用成本,增加使用效益。

第三点是传道育人。谈家桢院士讲过他一生没有金钱,培养的学生就是他的财富,谈家桢生命科学

发展基金引领了很多后辈去学习,让他们即使没有家庭背景也可以在社会上创造智慧、贡献力量。我们国家人才评价的困境是,没有高级职称,没有人才头衔,很难获得良好的待遇、上升渠道,社会认同感也不高,这很难让技术人员静下心来作技术创新,这是现阶段我们的痛点。

最后谈谈人才评价体系。对工匠型、技术大拿型人才现在没有合理的评价体系。如果只把目光聚焦在最高级人才上,会影响很多年轻人从事技术工作的信心,建议国家确定一个普惠性的人才政策。



做科研,创新和实干是分不开的

俞建成 (宁波大学国家工程实验室分中心主任、教授级高级工程师)

我近期看了一部电视剧《功勋》,非常感动也非常有共鸣,因为里面八位人物有五位是科学家,这也反映出国家现在对于科学家非常重视。

我们团队是从美国回来的,当时就是想回到宁波,回到浙江做点事情。

今天我们在屠呦呦旧居看到青蒿素,青蒿素的提取中用到的成分和结构的鉴定技术,就是我们团队现在做的这个质谱仪技术。质谱仪在国家战略领域分析检测中具有重要作用,这个技术当年国际上对中国是封锁的,实际上现在部分军工领域还是封锁的。我们现在将它落地宁波做这项研究,未来还要谋划成立国家级重点实验室。

我原来的导师是一位中科院院士,他身上有两点让我印象特别深刻,一是他从来没有发过一篇论文,但是获评中科院院士,第二个就是他一辈子只做一件事。当年他一直研究我国的地球同步静止气象卫星,从此解决了我国天气预报不准的问题。我从他身上看到的是大写的实干。对我们搞科研的来说,创新和实干是分不开的,这是非常重要的科学家精神。



六大精神缺一不可,爱国是首位

王雷 (宁波中策动力机电集团有限公司,船用动力研究院院长,高级工程师)

党中央提出的新时代科学家精神,全面总结了老一辈科学家们的优秀品质,也对新时代的科研工作者提出了要求,指引着我们每一位从事科学研究、技术攻关和产品研发等方面科技工作者的前进方向。

在这六大精神里面,我觉得最具精神力量的是爱国精神,爱国是第一位的,有了国家,才有我们,爱国必须贯穿始终。

其他五大精神也缺一不可:创新是永恒的主题,作为企业技术工作者,创新要结合国家需要、市场需要以及企业自身发展需要,不能为了创新而创新,要落到实处。求实精神要求我们立德为先、诚信为本,一定要实事求是,不脱离客观实际,哪怕失败了也要好好分析,得出经验总结。奉献精神要求我们沉下心来,不浮躁,不追逐时髦,不因环境的不良因素影响自己,要把自己的方向做扎实,勤于思考,敢于啃硬骨头。协同精神对于新时代也非常重要,因为现在

的科学与技术问题往往涉及到学科交叉,需要不同单位、不同部门,甚至不同国家之间的协同合作,这就需要协同,发挥1+1>2的效果。

最后一点是育人精神,决定着科研方向、团队的延续和发展,没有对新人培养和提携,会不可持续,这一点在企业里的我深有体会,企业需要不断培养新人,让有能力、想做事的人冒尖,要建立人才梯队,形成良好生态。

新时代下我们有着越来越好的环境和条件,年轻一代要多一点吃苦耐劳,少一点享乐主义,营造周边良好风气,形成正能量,为国家、为集体事业的发展贡献自己的一份力。



完善科研评价体系

陈侠斌 (杭州师范大学微生物与生化药学教研室主任、教授)

科学家精神首先讲的是爱国精神。作为科研工作者,我主张从务实的角度来阐述爱国精神。例如,我的专业是药学,研发新药,为疑难杂病提供安全有效的解决方案,助力“健康中国”,应当作为每一位药学人的初心和最高追求。屠呦呦先生发现了青蒿素,挽救了数百万人的生命,是每位药学青年科研工作者的榜样!

屠呦呦先生研究青蒿素的主要时间集中在1969年至1972年期间,之后她与团队一直从事青蒿素的应用和推广,这一研究成果到2015年才获得国际社

会高度认可,跨越40多年时间。这就要求青年科技人才坐得住“冷板凳”,耐得住寂寞。当然,也希望我们的科研评价体系能够更加完善,可以更客观、更快地挖掘出真正的科研栋梁,加以呵护培养,使其发挥更大的潜能,作出更大贡献。

