



临安区召开科技工作推进会

向着未来进发 临安以科技创新引领企业高质量发展

硕果累累 各项指标创历史新高

近日，浙江全省县（市、区）科技进步统计监测报告出炉，临安区2019年创新指数为151.5，位居全省第22位，首次进入全省创新指数第一梯队；R&D经费投入强度3.42%、人均科研机构仪器设备原值39.77万元、每千家企业中高新技术企业数21.55家等三项指标均为全省第7位，创历年最好成绩。2020年1~11月，全区205家规上高新技术产业领域企业增加值120.73亿元，同比增长12.6%，增幅居全市第6位；高新技术产业增加值占规上工业增加值比重为73.9%，占比居全市第6位，七县（市、区）第1位。全区规上企业研发费用投入总量28.33亿元，绝对值居全市第5位，同比增长34.6%，增幅居全市第2位。全区高新投资实现25.6亿元，同比增长44.5%，增幅居全市第3位。

2020年，临安区享受研发投入加计扣除优惠企业达456家，同比增长39.02%，加计扣除额达20亿元，同比增长33.78%，国高企所得税减免额达3.35亿元，同比增长21.38%，加计扣除与国高企所得税合计减免额达8.35亿元，同比增长28.46%，减免额创该区历史新高。

打赢“两场战役”

据记者了解，自年初疫情防控工作开展以来，临安区科技局班子带领全体机关干部驻守社区防控一线，累计开展测温、查验等工作近400小时，排查通行人员2300余人次。服务指导全区科技型企业、孵化平台和科研院所严格落实疫情防控工作，排查全区孵化平台在孵企业505家。做好境外输入性疫情防控工作，对全区聘外单位进行全面排摸，动态掌握全区59名持证外国人信息，建立一人一档，并实行日报制度。支持杭州谱育科技紧急调拨自主研发的AI智能型红外热成像分析系统派往全国各大机场、车站、医院，为守住疫情防控“第一道防线”提供强有力的技术保障，打赢了2020疫情防控阻击战。

疫情期间，共选派6名机关干部专门参与区企业复工专班工作，协助开展企业复工审批和产能恢复情况统计监测分析等工作，参与协调解决企业复工问题53个。局班子带队成立3支企业复工服务小分队，实地走访服务科技型企业87家次，现场解决困难问题24个，并通过线上线下宣传将惠企政策推送到280余家企业。同时，通过“亲清在线”平台兑现国高企、雏鹰企业、中小微企业研发费用投入地方配套补助资金，上线政策条数和兑现经费实现全区双第一；下拨省企业研究院、省研发中心、市产业创新服务综合体、科技成果登记、复合装饰材料企业研发投入、创新创业团队等本级奖励资金；全年共兑付2批创新券资金，共涉及企业111家，金额458万元；指导全区孵化平台开展疫情期间租金减免，共减免租金36.5万元，进一步激发了各类创新主体的积极性和创造性，缓解了企业因疫情影响造成的资金短缺问题，打赢了2020复工复产攻坚战。

描绘“两张蓝图”

临安区开展了“十四五”科技创新规划编制工作，赴周边地区走访调研，对标省、市先进，摸清实情，查摆问题。紧紧围绕党的十九届五中全会精神，以及“十四五”期间国际竞争新形势和国内经济社会发展新特征，加强战略研究，形成“十四五”科技创新思路目标，提出“五大行动方案”，并初步完成了文本起草。先后两次组织行业龙头企业、高新技术企业、行业协会会长以及相关部门和镇街参加“十四五”科技规划意见征集座谈会，广泛凝聚智慧，找准定位，突出优势，确保高质量完成规划编制工作。

临安区还开展了科技孵化平台“十四五”发展规划编制工作，委托专业机构编制专项规划。联合科技城科产局和相关镇街完成了全区17家孵化载体和16宗可用孵化空间的摸底调研，召开了专家专题研讨会，并就规划内容向区领导做了专题汇报，获得区委李书记批示。

实施“六大工程”

临安区科技局为全面增强企业自主创新能力、产业高质量发展动力和全域创新生态活力，紧盯目标，紧扣重点，统筹实施“六大工程”：一是实施企业提质工程，注入创新“源头活水”。进一步建立与完善国高企梯度培育库，优化申报服务，实现材料预审率、实地走访率、专家指导率等“三个率”100%全覆盖，累计上门走访新申报企业131家。全年合计申报国高企173家，其中新申报企业121家（119家进入公示），重新申报52家（全部通过省专家评审），预计国高企累计量将达到350家，推进了国高企“树标提质”行动。同时推进省科小“培育扩面”行动，联合各镇街、平台及孵化载体，共推荐上报省科技型中小企业215家，国高企、省科技型中小企业均实现倍增。完成了609家省科技型中小企业2019年度年报工作。推荐18家企业申报杭州市雏鹰计划企业。服务21家企业成功获得杭州市科技型企业研发投入补助共计1266万元。推进企业研发“增量覆盖”行动，新认定杭州市级高新技术研发中心13家；推荐申报省研发中心7家，推荐奥星电子、天杰实业申报省企业研究院。对现有市研发中心90家、省研发中心48家、省企业研究院16家开展了2019年度研发活动绩效情况摸底调研。

二是实施产业升级工程，打造发展“强力引擎”。积极争取省市重点研发项目，成功推荐谱育科技实施的“场地污染物现场快速筛查和检测技术与设备”项目获2019年国家重点研发项目立项支持。指导推荐2家企业实施的科技成果申报国家重点研发项目，推荐7家企业的科技成果申报2021年度省重点研发项目（6个项目进入立项公示）；按照省科技专班和市工业专班工作任务，上报进口替代应急攻关项目4个。推荐5家企业实施的科技成果申报2020年度浙江省科技进步奖。积极开展关键技术攻关专项，进一步健全关键核心技术攻关机制，围绕11个产业



区领导专题调研临安区国家级孵化器



杭州市科技局相关负责人疫情期间实地指导临安区科技型企业复工复产

领域，向全区征集到了产业关键技术攻关申报项目50项，最终12个项目立项，共计补助983.97万元。组织开展2019年度产学研合作项目申报征集兑现工作，给予19个项目兑现补助330.64万元；开展区本级农业科技项目申报立项补助，给予13个项目兑现补助154万元。积极推动传统产业改造提升，组织电线电缆产业申报省级产业创新服务综合体。梳理、总结国家电线电缆特色产业基地建设成效，指导撰写国家电线电缆特色产业基地发展报告。

三是实施孵化增效工程，厚植双创“天然土壤”。推动国有国家级孵化器赋能升级，主动与区财政局、国资办、金控公司和科技城科产局等多方对接，推进国家级孵化器做实孵化场地，提升孵化效能。同时推动全区孵化平台整合提升，服务指导楼友会-临安众创空间成功升级为国家级众创空间，银江创业梦工场成功认定为市级专业化示范众创空间，实现国家级和市级专业化示范众创空间零突破。推进省科技厅孵化大楼、锦南生物医药孵化大楼加快建设高质量孵化载体，服务大创园在省科技厅孵化大楼拓园，协助锦南新城招引贝壳社合力打造生物医药孵化园。联合开展“天目创客”创新创业大赛等双创品牌活动，进一步造浓双创氛围。继续做好省级可持续发展创新示范区的建设工作。全年新增省级农业科技园区1家、省级星创天地1家，省级农业科技园区实现零突破。

四是实施科技赋能工程，增强科技“硬核实力”。积极强化政产学研合作，新引进杭州电子科技大学临安技术转移中心，进一步发挥已建的浙江大学、浙江工业大学2家临安技术转移中心作用，加强校企对接联系。组织开展浙江大学服务企业行动临安专场活动，为该区16家重点服务企业匹配了16位浙大专家作为科技顾问。成功举办“智汇临安”云享会浙大科技成果发布会、产业创新讲堂、杭电科技成果发布会等产学研活动。开展“揭榜挂帅”活动，紧扣数字经济、生命健康等重点产业，共征集上报并发布15家企业、20个技术创新需求信息。同时强化科技政策、科技金融、对口帮扶服务，联合区委人才办举办“智汇临安”云课堂——科技项目财务管理、国家高新技术企业申报、科技型中小企业认定、创新券政策解读等线上培训会4场，累计点击量超4万人次。先后对绿色照明、坚果炒货行业企业开展科技政策培训，参训企业85家。累计走访调研企业205家次，发放科技政策资料420份，解决企业科技相关问题85项。继续推广国高企政策奖励贷，并谋划出台科技政策奖励贷。探索设立创业孵化种子专项资金，服务9家科技型中小企业申报2020年度政府产业基金。全年完成风险池基金贷款企业12家，累计额度3498万元。开展风险池基金贷款贴息补助政策兑现，覆盖企业19家次，共计41.3万元。制定《科技局完成对口及山海协作工作任务时间节点表》，服务丝绸科技公司和施秉舞水云台公司达成初步协议。成功举办“山海协作消费助力临安科技助农走进开化”直播活动，直播期间收获点赞量295.4万次，观众总数达1万余人次。

五是实施科技招引工程，构筑多元“智力高地”。全力助推“双招双引”，对接商务局，制定“双招双引”政策中有关创新空间运营费补助政策具体实施细则。服务指导众硅电子成功入选市级领军型创业团队，实现该区零突破；服务指导众硅电子、福斯特申报省级领军型创新创业团队项目。推荐申报浙江省杰出人才、科技创新领军人才、科技创业领军人才9个，浙江省海外工程师3名；成功入选115引智计划项目18个，杭州市钱江友使者1名。1~11月共办理外国人来华工作许可业务90项。同时全力助推“新制造业计划”和“科技城跨

越赶超”，以浙江临安微纳技术及应用产业创新综合体列入第一批浙江省产业创新服务综合体培育名单为契机，全力推进青山湖科技城微纳智造小镇建设，集聚驰拓、启尔、众硅、华卓精科、奕力科技等一批集成电路企业在临安研发及成果转化，推动青山湖科技城成为全省集成电路产业重要集聚地。推进科技城“1+3+X”产业平台一体化发展，加快高新技术产业园区新能源产业培育和光电产业转型，坚持数字经济和制造业高质量发展“双轮驱动”，增强企业创新活力，推动科技成果转化。

六是实施科技铁军工程，凝聚实干“磅礴力量”。突出党建引领和完善制度建设，以杭州市科技局“五员领航”党建品牌活动统领科技创新工作，持续深入开展“科技圆梦·暖企先锋”党建品牌创建。通过组织党员干部成立“暖企先锋”科技管家团队，开展送政策、送服务、送信息“暖企三送行动”，主动展现科技部门作为、发挥科技部门作用。建立完善《区科技局联系企业制度》，制定“局机关干部联系重点企业、孵化平台工作安排表”，强化走访服务企业的频度和实效。制定并落实《区科技局机关主要廉政风险防控措施》《区科技局廉政谈心谈话工作制度》，坚持执行“区科技局廉洁自律十不准”，强化制度约束。同时加强调研学习和持续转变作风，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，继续办好“科技学堂”“科技铁军学堂”两个学堂，组织党员集中教育培训“线上+线下”学习16次，由党组书记讲授意识形态专题党课1次。组织开展“决胜全面小康·让科技更加出彩”微党课、微讲堂活动，增强科技干部的学习能力和业务能力。召开年度党风廉政建设专题会议，组织机关干部签署党风廉政建设承诺书，通过举办党规党纪知识测试、组织全体党员干部观看典型案例庭审直播和廉政宣教片、每周推送一篇廉政小故事等形式，进一步强化廉政教育。

2021 向着未来进发

2021年，临安区科技局将紧扣忠实践行“八八战略”，扛起建设“重要窗口”、展现“头雁风采”的责任、使命、担当，深入实施创新驱动发展战略和创新强省战略，面向经济主战场，面向关键核心技术攻关，面向传统产业转型升级，充分发挥人才、产业、生态优势，全面增强企业自主创新能力和全域创新生态活力，引领全区产业高质量发展，促进全市新制造业跨越发展，为实现区委十四届十二次全体（扩大）会议提出的奋力打造“城西科创新城·美丽幸福临安”新目标提供科技支撑。

1.科技赋能，提升企业技术创新能力
更加突出“创新企业”的主体地位。持续推动国高企“树标提质”行动，以人工智能、数字经济、高端装备制造、生物医药等领域为主攻方向，建设规上企业为主体的国高企培育库，优化国高企结构，提升国高企质量。加大科技型中小企业的挖掘力度，联合各镇街、平台及孵化载体，通过项目支持、房租补贴等举措，鼓励孵化平台招引优质科技项目入驻，引导其成为省科技型中小企业培育的生力军。更加突出“研发活动”的主导作用。落实企业研发投入加计扣除政策、国高企税收减免政策，加大财政资金支持研发活动的力度。以规上企业为重点，引导企业普遍设立研发机构，鼓励企业主动创新。重点围绕企业研发，推广应用创新券，推动高校、科研院所仪器设备开放共享。

2.科技为媒，构建产业融合创新体系
为产业协同创新“插上翅膀”。积极推动高新技术产业发展和传统产业改造提升，根据临安现有基础，选定突破口，制订路线图，出台扶持战略性新兴产业发展的专项产业政策；加大传统产业新技术、新服务的推广应用，推进“机器人+”“互联网+”，补强产业链上的短板。为产学研合作“牵线搭桥”。继续组织开展“走出去请进来”产学研交流活动，分产业分领域举办科技成果发布会，为企业和高校搭建交流平台。进一步发挥已建的浙江大学、浙江工业大学和杭州电子科技大学3个临安技术转移中心作用，积极开拓省内外高校技术转移中心引进工作。为科技成果转化打通“最后一公里”。引导鼓励企业进一步加强科技成果转化，视经费预算情况，适时开展科技成果转化项目征集工作，发挥财政资金四两拨千金的作用，推动科技成果转化和产业化。为产业创新平台建设“加码加力”。加快创建市级以上产业创新平台和新型研发机构，推动基础研究和核心技术攻关能力实现较大突破。

3.科技引领，打造创新创业最优生态
以更大力度激发人才核心作用。积极引进、培育D类以上科技人才，引进与该区产业匹配度高、创新能力强的优质产业和优质企业，对高层次人才项目经评审落户的进行租金补助。以更实举措增强科技服务能力。办好“科技学堂”，加强科技政策宣讲。用好科技中介，连接科技供给和需求，支持青山湖科技城科技大市场进一步提升专业服务能力。不断优化风险池基金运作流程，探索设立全区创业孵化种子资金、创业投资引导基金，探索实施科技型中小企业贷款贴息补助政策，进一步推进科技与金融的紧密结合，促进创新创业服务更加高效便捷。以更高标准提升创新空间品质。支持孵化平台多元化发展，建设一批“大孵化器”和专业孵化器，推动专业孵化器成为重大科技成果转化落地的重要载体。打造“科技+制造+服务”科技创新孵化功能体系，继续推进青山湖省科技厅孵化大楼和锦南生物医药孵化楼建设高质量孵化平台，加快推进滨河产业园建设，促进创新空间品质和服务软实力双提升。

4.科技支撑，完善优化创新服务机制
推动政策整合出台。围绕省委最新《决定》第二十三条“加大科技创新政策支持力度”，对标周边区县市，研究制定切实高效系统的临安科技创新政策，努力让更多企业更好地享受科技政策红利。加大优质孵化毕业企业、高成长性国高企支持力度，力争出台科技型中小企业研发投入、贷款贴息和国高企引进等普惠性补助政策，推进该区外专人才、引智引才工作政策的完善升级。优化创新服务机制。突出党建引领，从“强机制、建队伍”双向机制出发，把促进企业科技创新作为服务工作的出发点和落脚点，深化“科技圆梦·暖企先锋”党建品牌活动，建立“科技创新辅导员”队伍，结合“三服务”活动广泛深入企业，根据不同企业的创新需求，为企业量身定制服务会办清单，明确企业创新发展目标及阶段性措施，当好企业创新发展的智囊团、服务团。

陈旦 吴亚舟