

# 天台：“天智回归”兴桑梓

## 百余名眼科学研究生 温州“比武”

日前,全国医科院校研究生院联盟2019年度研究生临床能力(眼科学)竞赛在温州医科大学附属眼视光医院举行。包括南京医科大学、中国医科大学、空军军医大学等在内的全国33所医科院校的100多名优秀研究生代表参赛。

比赛分初赛和决赛两个环节。初赛中,各支队伍通过计算机在线测试考核常见病和多发病的基本理论和基础知识的应用能力以及规范化诊治水平和临床思维,决出10支队伍进入决赛。决赛中,选手们经过临床科课题设计比赛、眼科显微手术技能赛、病例汇报比赛和科普作品比赛等4个环节的比拼,结合初赛和决赛的综合成绩最终决出名次。未进入决赛的23支队伍经过科普作品展示网络投票,共产生创意奖5个。

比赛中,最令人瞩目的当属眼科显微手术技能赛。赛前,考官采用新鲜猪眼制作好角膜创口,要求选手在规定的考试时间内,利用手术显微镜在猪眼上完成角膜穿通缝合术。

最终,重庆医科大学与南方医科大学获得特等奖,温州医科大学与安徽医科大学获得一等奖。

据悉,全国医科院校研究生院联盟研究生临床能力(眼科学)竞赛,是为贯彻落实国务院办公厅《关于深化医教协同进一步推进医学教育改革与发展的意见》文件精神,进一步加强眼科学专业学生基本理论、基本知识和基本技能培养,提升学生创新能力、实践能力,增强团队意识,全面提高高等院校学生临床实践技能和综合素质,而举办的全国专业性比赛。比赛每两年举行一次,本次比赛创下了历次参赛规模的纪录。本次竞赛基于住院医师核心胜任力和眼科学研究生的培养目标来设置比赛项目,是眼科学研究生职业素养、知识技能、团队合作、科研思维等方面的综合展示,以达到促进联盟内教学交流、资源共享、教学相长的目的。

金晓凤

## 永康企业抱团 赴粤广发“英雄帖”

近日,永康市炊大王、星月、南龙等26家企业远赴广东东莞广发“英雄帖”。参与招聘的企业涉及工业制造、家居装饰、运动器材、五金机械等行业,主要聚焦高级管理、销售、设计、人事等高端岗位。现场,220个岗位吸引682名各类优秀人才精准对接,2000多名求职者通过新媒体与企业互动。

“此次走进东莞,我们需要招聘7个高级管理岗位的人才,包括本部的精益化项目经理以及分公司的高层管理人员。现场,我们收到了30多份简历,其中5名高级人才较符合我们的‘胃口’。”浙江星月门业有限公司人力资源总监张林剑说。

永康市商务局相关负责人介绍,针对本次活动,该局启用了人才服务团队进行为期2周的人才邀约工作,按照参会企业的招聘职位要求,遴选资源、精准匹配,既保证了参会人才的数量,又保证了参会人才的质量,为参会企业的招聘效果提供了重要的保障。

据悉,此次市商务局邀请企业组团引智,抓住了年末人才储备的黄金时期,为企业搭建了优质的供需平台,及时解决永康市相关企业对各类中高级管理人才、技术性人才、外贸业务人才等的招聘需求。

在企业布置招聘展位的同时,该局还把永康市各项人才引进政策进行展示,彰显城市活力与魅力,也体现出永康求贤若渴、广纳人才、奋力发展的开放胸怀。通过人才政策和环境的集中展示,进一步扩大品牌影响力,为后续人才引进、招商引资工作的开展起到了重要的推动作用。同时,该局通过搭建高端人才交流对接平台,推动各类创新要素与五金产业发展需求、市场需求、企业需求、研发需求对接交流,结对合作,全方位促进技术、资本、信息、人才、市场等创新要素的优化配置,充分发挥人才科技创新驱动作用,助力全市经济社会高质量发展。

章周宇

## 秀洲科技人才招聘专列 开进东北

为解决嘉兴秀洲科技企业招人难的困境,秀洲人才招聘专列日前开进东北,19家企业组团赴长春和哈尔滨高校举办招聘会。

在长春大学与哈尔滨理工大学,企业对“供需见面、双向选择”洽谈会反响不错。在黑龙江科技大学,现场气氛更是热烈,大学生均表示期待到浙江工作。秀洲区的科技企业表示,收到简历的大部分学生专业对口,有助于精准对接。

此外,代表团还在哈尔滨理工大学召开了座谈会,秀洲区委组织部部长王永法、人社局局长王其方带队与哈理工就业处处长王俊明和四大优势学院分管副书记交流,签订框架协议,达成初步的校地合作意向。

通讯员 高毅 本报记者 何飘飘

策予以扶持。该县深化人才“4S”服务,落实人才投资项目全建制,由县行政审批局负责“天智”人才投资项目所需办理事项办理,落实1名联络员兼代办员,提供包办、帮办、代办和上门服务,实施人才领域“最多跑一次”改革。

笔者了解到,对符合有关政策规定的特别重大项目,天台给予“一事一议”综合扶持政策。同时,该县鼓励乡贤助力乡村振兴,支持有技术有资金的乡贤到乡村创业。

## 加强对接,技术快转化

用AI技术撬动智能零售行业,毕业于上海交通大学的乡贤汤礼伟站在了无人零售领域的最前沿。去年,得知这位天台乡贤参加台州“500精英计划”创业大赛获奖的消息,天台县委副书记、人才办常务副主任胡迎阳多次带队赴上海对接服务,帮助其解决企业注册、厂房租赁等问题。

今年,汤礼伟在天台县坦头镇创业,一家专业从事研发生产智能货柜的台州物网络科技有限公司顺利落地,现已正常运转。

去年以来,天台加强“以会引才”,举办“大健康”“大车配”“大旅游”三大产业发展论坛和高层次人才对接活动,通过创业创新大赛、人才路演与对接洽谈、产业论坛等专项引才活动,更精准、更广泛地引导“天智”人才重新认识天台,落地天台。

天台鼓励引导“高精尖缺”天台籍人才回归,结合产业导向,鼓励在外“天智”来天台建立专家工作站。

茶叶是天台的一大特色农业,茶叶增产增收有天台乡贤王岳飞的辛勤付出。王岳飞现为浙大农学院副院长,他帮助引进开办了韩国独资的茶企,并把自己研究的新项目放在天台,开展茶叶叶果两用项目试验、产业化合作。

同样是天台乡贤的中国林科院亚林所经济林研究室主任姚小华,创新研发了油茶新品种规模化育苗技术和油茶新品种栽培技术,使天台原有的油茶产业得到整体升级,产量和质量大大提升。

天台加强与乡贤所在的高校院所对接共建科技创新平台,大力支持名校名所在天台建立独立创新机构、重点实验室。该县还把目光瞄向国外,实施海外工程师引进计划,加大外籍“天智”人才引进力度。

## 优化环境,服务大提升

既要打“合作共赢”牌,更要打“乡情亲情”牌。在推进“天智回归”工程上,作为县委人才工作领导小组副组长,天台县委常委、组织部部长陈剑关注将在外游子的思乡之情转化为反哺家乡的赤诚之心。在陈剑看来,在外人才需要的不只是项目,还要有更优的人才回乡创业、就业的服务环境。

天台从制度上破除壁垒,让“天智”人才回归回得顺心、留得安心,研究出台了以《天台县人才新政三十三条》为核心,配套以《天台县高层次人才创业成长扶持实施细则》《天台县落实高层次人才生活待遇实施细则》等系列政策,让人才回归后的创业成长、培养资助、生活待遇等政策兑现都有迹可循、有诺必兑,吸引优秀人才以更高的热情回归家乡、建设家乡。

年初,天台举办了在读硕博人才家乡行交流活动。类似的活动,天台已举办了多年。该县在北京、上海、杭州等高校集聚地区,通过天台籍大学生联合会,每年开展以“千名学子看天台,不忘初心建家乡”为主题的各类交流活动,引导天台籍大学生关注家乡发展,回归创业。

天台还完善“天台籍优秀乡贤人才智库”“天台籍硕博人才库”和“天台籍高校在读大学生库”三大智库,实行动态管理,吸引天台籍院士、准院士回乡创业创新。对海内外天台籍院士等顶尖人才携重大项目全职回归的,给予最高1亿元的资助。

去年以来,天台共完成人才配套奖励、企业引才薪酬补助、人才“房票”等政策兑现3527万元,解决了外来人才及企业高管子女入学入托58人,完成首批88套人才公寓精装修,以及为“500精英计划”人才创业企业提供信用担保,保障了政策的有效兑现。

徐平 蒋天磊 赵波涵

## 政策扶持,产业早落地

在天台县平桥镇花前园区,浙江瑞生医疗科技有限公司是一家高科技企业,仅1000平方米左右的面积,今年的产值预计能达到四五千万元。记者尚在惊讶,企业管理者代表徐飞翔已接着介绍:“预计今后几年将达2亿元。”

这家去年下半年建成的企业,老板就是天台乡贤陆修委。25年前,陆修委大学毕业后在外打拼,一直从事生物医药研发。看到家乡发展日新月异,他寻思着将回报家乡的热忱变成实实在在的项目。

在得知天台县推进建设“大健康”产业的消息后,去年陆修委回乡与平桥镇签订了“新建总部暨肿瘤诊断试剂生产线、互联网健康管理”项目落地协议。该创业项目通过了台州市“500精英计划”答辩,陆修委实现了自己的愿望。

“瑞生医疗”只是众多乡贤回归创业的一个缩影,在外企业家回归已成为“天智回归”工程中的重要对象。

依托天台在各地的商会、联谊会、流动党组织、引才工作站等机构,天台定期组织开展各类联络联谊活动,推动天台在外各类经营管理人才、创新创业人才回乡投资创业、服务社会。

对乡贤回乡创办的企业,天台按照有关规定政

## 开化 老年大学唱歌班 为市民公益演出

日前,开化县老年大学组织唱歌班在县城新时代文明实践广场为市民公益演出,深受广大市民的欢迎和称赞。

唱歌班的老年学员们表演了大合唱“没有共产党就没有新中国”、男女声小组唱“微山湖”、男女声二重唱“夫妻双双把家还”、独唱“打靶归来”、口技“九儿”等15个节目,赢得了观众热烈的掌声。

图为演出现场。

齐振松 郑小红



# 浙农林大构筑教师成长的摇篮

浙江农林大学一直十分重视教师教学工作,早在2011年4月就成立了教师教学发展中心。8年来,通过不断探索、改革与实践创新,构建了校、院两级教师教学发展运行体制,组建了高水平教师教学发展管理咨询与指导服务团队,形成了完整的教师培训体系和教师教学荣誉体系,取得了较为显著的成效,教师教学能力与水平有效提升。目前,该中心拥有专职管理人员4名,组建了一支19人高水平专业化的教学发展专家指导团队和54人教学经验丰富的校院院两级教学督导组;获批浙江省农林类师资教学能力培训基地建设项目,投入580万元高标准建设700m<sup>2</sup>教师教学发展中心,打造具有农林特色的教师教学能力提升平台,建有教学培训室、教师工作坊、混合式教学实训室、专家咨询室等功能区;各学院也相继成立教师教学发展分中心,构建了校-院两级教师教学发展中心运行体制。

教师教学发展中心成立以来,十分支持教师结合教学实践开展研究,重视培育教学文化,并实施了每周四下午不排课制度,充分保障教师参与各类教师教

学活动,大力推动教学改革与研究。从2011年以来,该中心共设立教学改革与建设项目1031个,获得省级教改项目90个,获国家级教学成果奖2项、省级奖项12项,23门课程获得省级精品在线开放课程认定和立项,2门课程获浙江省高校首批“翻转课堂”优秀教学案例一等奖,58门课程在中国大学MOOC等国内大规模课程平台上线。打造了《大学写作》《中国竹文化》《茶文化艺术呈现》《气候变化与林业碳汇》等农林“金课”品牌课程。与此同时,该校教师教学中心积极开展各类教师培训活动,先后组织各类教师培训活动260场,组织610名新教师参加入职培训活动,297名新进教师通过助讲培养站上讲台,累计参加教师12556人次,并辐射省内兄弟高校和国内农林高校教师。

浙江农林大学教师教学发展中心还搭建教学学术交流平台,激励教师不断更新教育教学理念,引导青年教师快速成长。目前,该中心加入“两岸四地高校教学发展网络”等学术组织,校内举办教学沙龙和教学研讨会72场,开放144门课程进行教学观摩交

流;实施单周四下午开展教研活动制度,创立“求真讲会”,邀请了南京大学原教务处处长邵进、中国慕课第一人浙江大学教师翁恺等一批国际国内教育教学专家为教师传授先进的教学理念和方法,对青年教师成长起到很大的启发和引领作用。积极举办课堂教学比赛等形式,教师在省级以上各类教学比赛中获特等奖、一等奖等59名,教育教学能力显著提升。

在此基础上,中心还建立教学激励机制,不断激发教师的教学热情,让优秀的教师更加优秀;构建教师教学荣誉体系,设立本科优质教学教师、教坛新秀、教学名师荣誉,通过精神鼓励,已获国家教学名师、全国模范教师、全国优秀教师、全国师德先进个人、全国林业和草原教学名师等省部级以上教学荣誉36人,校级教学荣誉88人;设置教学为主型教授、副教授,单设学科评议组、指标单列,评出教学为主型教授4人、副教授6人;实施优课优酬,评选本科优质课程(课堂)61门,给予优课系数,引导更多教师开设农林“金课”。

陈胜伟

# 绍兴柯桥首次引进“金顶奖”设计师

年,被评为绍兴市自营出口十强企业。

竹纤维是中国特有的纺织原材料,不仅蕴藏着中国传统文脉的深刻含义,同时还兼具服饰产品的功能性、舒适且环保。近年来,竹纤维在内衣、毛巾等产品中的运用已经非常普遍,但在西装领域还是空白,于是金晟纺织独家研发了竹纤维梭织西装面料,开辟新蓝海。

“此次与张义超合作是机缘巧合,一方面我们想要在面料研发生产的基础上延伸产业链,联合设计师打通整个竹纤维产业链;另一方面,设计师也在寻找时尚、绿色、科技面料,力推中国文化,大家不谋而合。”据金晟纺织执行董事金艳琦介绍,在刚落幕不久的北京国际时装周上举行的以“天竹·金晟”为主题的

竹纤维系列作品发布会上,展示的50套春夏作品均由张义超设计,这也是中国原创的竹纤维面料首次在国际性时尚平台上公开亮相。

“北京国际时装周上联合举行发布会是双方合作的‘第一步’,成立公司是第二步,此次签约的‘金顶奖’设计师已经不仅限于‘打版’,设计面料,而是拥有更强的执行力,真正参与到公司发展规划中。”金艳琦说道,下一步公司将将在杭州艺术尚小镇和柯桥工厂内分别设立“生活馆”,全力打通竹纤维全产业链,让中国文化与“绿色、科技、时尚”紧密结合,进一步推进纺织产业转型升级。

钟伟 姚陶祎

**引进德国超微粉体先进技术  
国家重大产业技术开发专项  
国家重点新产品国家火炬项目**

**成套超微粉体设备**

**浙江丰利粉碎设备有限公司**

销售热线:0575-83105888、83185888  
83100888、83183618

中文搜索:浙江丰利 <http://www.zjfengli.com>