

农林大新农科人才受追捧



充满信心：“6000月薪+年终绩效+出国培训”“一年发16个月薪水”“基本工资+车贴+房贴”……

看着前来招聘的现代农业企业对人才需求旺盛，而且待遇比预期的要好，很多涉农专业的学生对求职信心满满，反而不急着想签协议了。他们表示，原先担心涉农专业的就业岗位少，工作环境差，收入待遇低，但是看到如今的招聘情况，都对投身现代农业创业充满了信心。

“学生好像都不怎么着急，这让我们更着急。”来自宁波的一家从事农产品外贸的企业负责人表示，他们虽然是农业类公司，但是进入公司后可以利用自己农业方面的专业知识，从事外贸等其他方面的工作，公司也不断提高工资待遇来吸引更多的有志青年，但是愿意马上签约的毕业生不多。

“只要专业水平过硬，是我们真正需要的人才，工资待遇都不是问题。现在宠物行业发展形势很好，对于优秀人才，我们每人的薪资水平都不一样，年薪20万元以上也很正常。”上海的一家宠物公司负责人表示，这几年宠物行业发展很快，但是相关专业的人才培养却跟不上社会需求，现在做一个宠物医生，很可能收入比给人看病的医生要高。

来自绍兴的园艺专业应届毕业生蒋毅，原本想考事业单位，找份安安稳稳的工作，现在准备投身一家从事高山蔬菜种植的现代农业企业：“农村要振兴、农业要发展，迫切需要掌握技术的农业人才，相对于安稳的事业单位来说，我觉得能够发挥自己所学可能更有前途。我的理想是今后在现代农业创业，为乡村振兴尽自己的一份责任。”

政策环境优化，投身现代农林业正当时

为鼓励大学生到农村去创业，近年来浙江省专

门针对从事农林种植业和养殖业生产经营工作的大学生，出台了包括省财政补助、优先安排扶持项目、优先申报职称、免费保存人事档案等各种形式的政策支持。杭州、宁波等地在省政府有关政策的基础上，还出台了更多新政策，大学生投身农业既有保障，更有前途。

浙江农林大学就业办丰敏认为：“以前大学生认为，到农村工作辛苦而且待遇差，其实大学生投身现代农业，并不是去做传统概念中的农民。”她认为，随着农业现代化步伐的不断迈进，要成为一个优秀的新农人，必须要具备一定的技术知识和管理水平。随着乡村振兴战略的实施，掌握科技的新农科人才肯定也会越来越受尊敬。

近年来，浙江农林大学十分重视引导大学生开展农业创业实践，积极利用暑假引导学生到农村基层调研，同时鼓励学生利用课余时间尝试开网店。与此同时，学校专门成立了集贤学院创业班，指导大学生经营管理合作社、组织销售农产品，学校希望以这样的形式来引导学生从事现代农业，为他们今后在农林领域创业积累经验。

“十九大提出了乡村振兴战略，教育部也十分重视新农科人才培养，农业农村的天地越来越广阔，掌握农林技术的新农科人才投身乡村振兴正当时，在现代农业的大舞台上一定会大有作为。”浙江农林大学学生处副处长朱军说，“现在很多学生的观念也开始逐步转变，有志于从事农林行业的学生开始不断增加。随着待遇、政策等方面的逐步跟进，新农科人才毕业后投身现代农业的比例也在不断提升，尤其是涉农专业大学生，对本专业的认识 and 信心也在不断增强。”

陈胜伟 俞洁

温医大林灼锋 获国家杰出青年科学基金资助

近日，国家自然科学基金委员会正式确定了2019年度国家杰出青年科学基金申请项目评审结果，温州医科大学研究员林灼锋申请的项目“脂肪细胞因子与心血管疾病”获得资助。这是温医大首次获得该类项目资助，该校也是今年唯一获资助的省属高校。据了解，林灼锋是目前温州市在岗人员中唯一的国家杰出青年科学基金项目获得者。

据悉，林灼锋是温医大校长李校堃教授带领的成纤维细胞生长因子(FGFs)研究团队的核心成员与骨干。他多年来致力于代谢与心血管病理机制研究，深入探索成纤维细胞生长因子家族代谢成员FGF21与心血管病变之间的关系，并取得了系列原创性成果，包括首次阐明FGF21通过脂联素参与脂代谢调控，发挥其心血管保护效应；阐明了FGF21通过Srebp-2调节胆固醇代谢，发挥抗动脉粥样硬化效应；揭示了FGF21通过激活ACE2/angiotensin-(1-7)信号轴，发挥降血压和血管保护效应。

据介绍，能获得国家杰出青年科学基金项目资助是学科发展水平的一项重要标志。近年来，温医大药理学学科在李校堃的带领下，不忘生长因子研发初心，以生物药物方向为重点，以FGFs相关研究为核心和纽带，形成学科内共同探讨、合作发展的良好氛围，保持良好的发展势头，标志性成果不断涌现。2018年来，基于成纤维细胞生长因子研究的相关成果先后荣获2018年度国家科技进步奖二等奖、浙江省自然科学奖一等奖等，同时在高层次论文、学科平台建设、新药研发转化方面都取得了新的进展。

一直以来，温医大紧抓发展机遇，做好高层次人才“蓄水池”，通过不断完善科技管理和激励政策，强化对科研骨干人才的培养和学术创新团队的建设，促进基础研究与临床的深度融合，营造良好的制度和科技创新环境，不断推动高水平大学学科建设进程，助推学校向“双一流”迈进。

通讯员 张翼 本报记者 徐慧敏

长兴设立全省首家“海智计划”工作基地

11月20日，经中国科协办公厅批准，同意在长兴国家大学科技园设立中国科协“海智计划”工作基地，这是2019年度浙江省入选的首家也是本年度全省唯一一家海智基地(2019年全国共评选8家)。

今年3月，长兴县科协联合国家大学科技园申请设立“中国科协海智计划浙江(长兴国家大学科技园)工作基地”，海智基地以特色基地建设为方向，结合长兴产业发展的特点，建设以新能源产业为特色的海智工作基地。同月，中国海创联盟赴长兴考察并举行座谈，后长兴县科协和国家大学科技园多次赴省、市科协和中国科协海智办汇报和对接工作，经中国科协“海智计划”领导小组批准成立长兴“海智基地”。

海创联盟目前拥有74名专家会员，包含47名中国科协特聘海智专家，其中有中国科协全委会委员、特聘海智专家，以及曾参与过“海归企业创新专项调研”的部分专家。被授牌后，在中国科协组织的海外招聘和海外人才引进落户中，海智基地享受优先选择权，这将为加快推动长兴乃至湖州地区的产业转型升级步伐，提高科技创新对社会经济发展影响力和贡献率具有重要意义。

“下一步，在省、市科协的积极引导下，长兴县科协将开展基地筹建工作，发挥职能优势，完善‘海智计划’工作机制，发挥海外人才智力资源优势，为海外科技团体、专家学者搭建平台，同时加大科技辐射带动作用，为促进社会经济发展提供保障。”长兴县科协有关人员介绍。

赵新荣 徐紫嫣

科技特派员下基层帮扶企业

浙江大学驻景宁县红星街道的浙江省科技特派员郑文钟，应景宁县鹤塘乡葛山村水果种植企业业主柳育林的邀请，近日到葛山村进行实地考察和指导。

来到水果基地，郑文钟首先听取业主有关基地现状介绍和今后发展的打算。该企业目前有水果基地面积约105亩，种植了黄桃、桃型李、蓝莓、苹果、梨等多种水果，其中，黄桃、桃型李等品种已适应当地气候环境条件，种植面积较大，各种植了40亩左右，而蓝莓、苹果、梨等其他品种为引进试种。

了解情况后，郑文钟结合自己所学的专业知识和多年工作实践经验，从整体规划的角度对基地未来发展的空间布局、不同水果种植品种分布、水果种植中的园艺技术要求，以及在果园中发展林下养鸡，扩大果园生产经济效益等方面提出了一些想法和建议。另外，从果园条件和果树生长要求出发，建议业主抓紧搭建蓄水池，在基地内布置安装滴灌带，发展滴灌灌溉和水肥一体化技术，满足果树对水肥的要求，同时减少人工成本的支出。

毛昌会

“我已经连续多年来农林水利类招聘会招人，以前遇到的招聘企业主要都是农业、林业方面的同行，现在除了传统的农林企业，很多环境工程、宠物医院、生物医药领域的企业对人才需求也很旺盛。”在浙江农林大学举行的浙江高校农林水利类招聘会上，来自湖州的一家生物种业公司负责人说，现在涉农企业对新农科的人才需求旺盛，只有储备更多人才，未来企业才有竞争力。

近日，浙江省2020届高校毕业生农林水利类专场招聘会在浙江农林大学举行。和往年相比，宠物医生、茶叶品控、花卉培育、乡村规划、水质净化等涉农岗位对人才需求旺盛，薪酬待遇等也比往年有了提升，动物医学、风景园林、城乡规划、环境工程、观赏园艺等专业的新农科人才深受热捧，增强了涉农专业学生投身乡村振兴的信心。

据统计，当天进行的浙江省2020届高校毕业生农林水利类专场招聘会，共有来自全国各地的450多家企业累计提供超过13500个就业岗位，涉及现代农业、园艺、动物科学、生物制药、环境工程、园林规划、农业智能化等50多个领域，吸引了该校以及省内外其他高校的6000多人次参加应聘，毕业生共递交简历超过4000份，有近2000人达成初步就业意向。

乡村振兴持续推进，新农科人才受热捧

当天下午1:30，招聘会在浙江农林大学东湖校区的风雨操场准时开始。一进招聘会现场，来自省内外的一批涉及现代农业、生物医药、环境生态、园林建筑、宠物医院的企业特别抢眼，不仅数量多而且开出的待遇也高。

不少招聘人士表示，近年来乡村振兴战略持续推进，对新农科人才求贤若渴。此外，生物制药、宠物医院、乡村旅游等行业兴起，大家都希望招聘到合适的人才。“我们需要的不仅是有农林专业知识的人才，更希望他们还具有运用新技术的能力。我们现在想招的一个岗位，就需要具有农林相关专业背景，同时会运营微信、会发抖音，这样综合性的人才我们最缺。”杭州某种业公司负责人表示。

为了吸引和招聘到优秀的人才，不少招聘人员都通过各种手段宣传企业，有的上午就在招聘点周围布置企业宣传材料，有的一看到毕业生就递上企业介绍材料；有的在招聘会结束后，专门前往相关专业班级，请专业老师推荐优秀人才……有的用人单位和应届毕业生谈好工作要求和薪资待遇后，在招聘会现场就达成了就业意向。

和往年相比，涉农企业开出的薪水待遇和工作环境也相当不错：有的企业开出8000元以上的月薪，此外还有年终奖以及基层补贴等，年薪10万元以上的岗位也不少，有的甚至还承诺将送员工去海外学习培训。但是与新农科人才受企业热捧不同的是，很多应届毕业生却持观望态度，不少学生表示，新农科人才虽然待遇在提升，但是自己还希望考研究生，今天只是来了解一下行情。

薪资提升行业升级，大学生就业信心满满

招聘现场，为了招到优秀的学生，不少企业招聘海报上开出的薪水待遇，让求职者对现代农林业发展

陆博士乔迁记

天台这一方创业热土。刚开始，他居住在企业宿舍里，随着社交、生活的需要，他亟需拥有一套自己的住房。

陆国栋所关心的人才公寓问题，得到了当地的重视，县人才办、人社局认真检视人才工作中存在的问题，加快人才公寓建设，用创新举措加以解决。该县启动了“酒店式人才公寓”建设项目，实现了人才“拎包入住”。

陪同陆国栋参观新家的县委组织部副部长、人才办主任胡迎阳介绍道，当地的人才政策覆盖人才科技研发、培训深造、子女入学、医疗保健等各项内容，来天台创业创新的高层次人才还可享受最高1亿元创业资助和700万元创新资助。

陆国栋新居是一套面积60多平方米的公寓，环境优美。他刚打开房门，陪同前来看房的朋友就发出一声惊叹：“没想到里面装修那么好，配备那么齐全！”

笔者进到房间一看，发现家具、家电、橱柜和卫浴

设施等一应俱全。陆国栋感叹道：“装修、买电器都不用我操心，真的是服务到家了。”

不仅如此，为丰富高层次人才业余生活，该县在陆国栋新家附近的公寓楼一、二层配置了近500平方米的人才活动中心，内设书吧、咖啡吧、健身房、小型会议室等各类设施。

陆国栋说，这几年天台的发展变化特别快，县里对人才的关爱体现在方方面面，人才政策、氛围对他很有吸引力，他愿意在第二故乡奉献全部学识与能力。

据了解，天台全力打造最优人才发展生态环境，吸引四海英才，先后引进各类高层次人才3100多人。截至今年10月，已累计有297人享受到人才公寓租赁优惠政策。为方便高层次人才安家，该县还设立了为顶尖人才购买商品住房提供30万至200万元不等“房票”补贴的政策。徐平 王辉 葛爱萍

江北向数字经济人才抛出“橄榄枝”

日前，宁波市江北区发布《2019年宁波市江北区北岸精英数字经济人才引进公告》，向全世界数字经济创业创新人才发出邀请函。从资金资助、场地补助和融资支持等方面入手，用最大的诚意和支持政策推动形成凝聚人才的“强磁场”，吸引数字经济领域的高层次创业创新人才，全面打响数字江北的新攻势。

以数字经济为引领，今年以来，江北正大力实施数字经济培育行动，依托电商园区、高新园区、工业区、音乐港、文创港、时尚港等一批以“三区三港”为代表的产业功能平台，推动北斗导航数据分中心、华工赛百等项目平台正式运营，以数字化创

新为抓手加快经济动能转换，让数字经济成为推动江北高质量发展的“加速器”。其中，文创港作为甬江科创大走廊的重要组成部分，未来将引进一批科创、文创领域的大企业、大项目，亟需数字经济领域的高层次人才助力。

“数字经济人才是发展数字经济的核心要素，也是抢占数字经济发展先机的关键所在。”区委组织部相关负责人表示，江北将通过数字经济人才引育行动计划的实施，进一步加快数字经济人才的集聚，围绕数字经济完善科技链、人才链，夯实科技创新与人才强区“双支撑”。

定海打造“学在定海”金名片

今年以来，舟山市定海区教育局立足群众日益高涨的优质教育需求，全新推出“学在定海”教育品牌，在完善硬件设施基础上，广泛吸纳党员代表、人大代表、教育专家、家长等各类关心支持教育的“同盟军”，着力打造三支团队，为定海教育科学发展建言献策。

一是组建教育智囊团。在全区党代表、人大代表、政协委员及教育专家中公开选聘10人组成教育智囊团，每届聘期两年。智囊团成员在聘期内聚焦群众关心的教育热点难点问题，积极建言献策，并广泛收集反馈社会各界对教育管理的意见建议。教育局将智囊团意见征集环节置于教育行政决策的最前端，对事关全区教育发展的重大决策，采取专题论证会、听证会等形

式，组织智囊团集体研究论证教育决策的科学性、可行性。今年上半年，已就2018-2022年中小学布局调整、义务教育招生方案等组织召开圆桌听证会4场，梳理吸纳合理化建议18个。

二是推行片区教育议事会。按照学校类别和地域分布原则，将全区中小学划分为7个片区，推选片区内学校领导代表、家长代表及社区干部代表等40余人建立片区教育议事会，其中65%以上为家长，10%以上为社区干部。议事会内设策划、监督、公关等部门，通过QQ群等网上交流平台实时开展教育协商、决策参与等工作，对政策规划、难点问题召开会议讨论，以“一事一议”方式提高办事效率。今年以来，相关片区议事会就

农村小规模初中整合、新校园规划搬迁等提出意见建议59条，其中被采纳22条。

三是健全三级家委会网络。以学校为单位，建立班级、年级、校级三级家长委员会管理制度，家委会成员由关心孩子成长、热心教育、支持学校工作的家长组成，通过定期召开家委会会议，邀请家委会成员参加学校教职工代表大会、发展规划论证会等活动，使家长全方位了解课堂教学、师德师风建设等学校重点工作，发挥监督评议作用。配套建设家长信箱、家校工作室、家长督学团等载体，搭建家校沟通桥梁，促进家长对学校工作意见建议和学校需家长配合事宜进行双向考虑协商，凝聚家校合力。乐佳宏 俞赛红

引进德国超微粉体先进技术
国家重大产业技术开发专项
国家重点新产品国家火炬项目

成套超微粉体设备

浙江丰利粉碎设备有限公司

销售热线:0575-83105888、83185888
83100888、83183618

中文搜索:浙江丰利 http://www.zjfenli.com