

# 湖州出台新政力推乡村人才振兴

## 宁波江北精准排摸 助企引进数字人才

数字经济人才作为发展数字经济的核心要素,是抢占数字经济发展先机的关键所在。日前,笔者从宁波市江北区人社局获悉,该部门近期通过“四问四促、五心暖企”活动,以实地走访和问卷调查的形式,对该区100多家重点骨干企业和数字产业新兴企业展开调查,发现一些企业对于数字经济人才的需求十分迫切,下一步将根据实际情况精准引进人才。

调查显示,近80%的企业表示,未来三年数字经济人才缺口在20人以上,特别是对于骨干的技术研发人才,需求企业超过85%。受到产业发展范围、招聘渠道、高校资源等方面因素的制约,不少企业人事经理都反映在宁波本地招聘优秀的数字经济人才有一定难度。

一些传统企业负责人表示,江北区一定要立足自身产业特色,在大力引进培育数字经济产业的同时,更要推动传统企业的数字化转型,引育数字经济人才迫在眉睫。“我们一直在招聘ERP软件开发工程师,特别是那种既熟悉制造业生产流程,又了解相关信息系统开发运维的复合型技术人才,这类人才特别紧缺,我们要紧抓这个风口。”宁波精达成形装备股份有限公司负责招聘的李经理说。

“目前,江北区鼓励企业把人才自主培养作为解决数字经济人才缺口的重要途径。”区人社局相关负责人表示。据悉,目前企业普遍采用内部专题课程在岗培训的形式提高人才能力和素质,不少企业还会对人才自主学习获得相关证书、学历给予奖励。部分企业通过校企联合培养的方式引进数字经济人才,定向培养的人才因为专业匹配度高、工作稳定性强而获得广泛好评,超过90%的企业看好通过校企合作来引进储备人才。

该负责人还表示,下阶段全区将实施数字经济人才引育五大行动计划,通过“政策聚才”“项目引才”“精准招才”“骨干培育”“以赛带引”等举措,进一步加快数字经济人才的集聚,为江北数字经济快速发展提供有力的人才支撑。

谢良宏 路漫

## 三门开绿色通道留人才

“最近我很头疼公司高层子女入学的问题,要是解决不了这个难题,我们就要损失一员‘大将’了。”日前,三门县珠岙镇常务副镇长卢永服接到台州收获橡塑有限公司的求助电话,立马放下手头工作,和同事一起直奔该公司。

“俞总,刚才您电话里说的员工子女入学问题,具体情况怎么样?”15分钟后,卢永服抵达“收获橡塑”会议室,直奔主题询问详情。该公司总经理俞益明打开话茬:“公司副总姜伟是个技术、管理方面的全方位人才,虽然入职才一年,但早已是公司骨干,我们想留住他。然而眼下,姜伟的妻子和两个孩子仍在河北老家,要是我们能解决孩子们在三门的入学问题,姜伟也能安心留下打拼了。”

了解情况后,卢永服第一时间拨通高枧中心幼儿园、珠岙小学负责人电话,协调争取入学名额。电话那头,校方纷纷表示支持,愿意为高层次人才开通子女入学“绿色通道”。从企业抛出问题,到入企服务破难,整个过程仅用了30分钟。

“心里的石头总算落地了。”俞益明眉头舒展,对于公司发展更是信心满满了,“人才留住了,才能把产能充分释放出来。2018年,公司产值4100万元。2019年,我们计划新增2条生产线,目标产值1.5亿元。”

“收获橡塑”的情况并非个例。在三门,不少企业都遇到过高层次人才子女入学问题。连日来,在开展“三服务”活动中,企业员工子女入学问题是企业家们反映最集中的难题之一。

企业有所呼,部门有所应。据三门县委人才办有关负责人介绍,近年来,企业对于优质教育资源的需求已成为共性,希望政府能够给予相关的支持。为此,2017年,该县率先出台《三门县人才积分制实施办法(试行)》,明确企业和个人可以凭经济贡献、创新激励、工龄、学历、职称等获得相应的积分,当积分达到一定数额时,便可兑换所需的教育等资源。

到目前,三门县共为48家企业解决了73名人才子女入学问题,其中幼儿园20人、小学27人、中学26人,让外来人才有了“家的温暖”。

朱曙光 李贝妮

## 杭州市硬笔书法家协会少儿分会萧山联络处落户禾动漫

9月22日,杭州市硬笔书法家协会少儿分会萧山联络处成立大会在萧山正式召开。原中国硬笔书法家协会主席王正良、浙江省硬笔书法家协会主席吴一桥两位书法大家出席此次大会,为50位脱颖而出的小小书法家颁发证书。

据了解,今后,该联络处将设置在禾动漫·未来美院内。另外,一幅幅天马行空、创意非凡的优秀少儿绘画作品也在本次活动中亮相,现场更有科技VR、3D纸模等体验活动,带领孩子们走进艺术与科技相融合的奇妙世界。

本报记者 付曦地

按贷款基准利率给予全额贴息;

对符合条件的农村电商“新农人”,按网上销售平台建设总投入的50%给予补助;对入驻第三方平台产生的服务费用,按50%给予补助。

推动人才后续培养:

“湖州农民专家”享受每人每月600元津贴,连续享受3年;

乡土技能人才技师和高级技师可优先享受“金蓝领”高技能人才扶持政策;

对在城镇建成区外行政村组建市级农业领域传统技能大师工作室的在享受“金蓝领”扶持政策的基础上,再给予一次性每家5万元的建设资金资助;

鼓励优秀社区(村)专职工作者报考街道(乡镇)事业单位,鼓励村两委干部参加湖州农民学院在职学历教育;

对村两委干部在取得研究生、本科学历的,给予最高10000元的奖励;

对新取得国家社工资格的村两委干部,给予每人最高3000元的奖励。

优化生活保障服务:

将“南太湖特支计划”乡村振兴领军人才纳入“湖州服务绿卡”服务对象,给予子女入学、医疗保健、住房保障等方面的各项待遇;

对到村任职或村聘大学生,纳入大学生租房(生活)补贴对象范围,可同等享受相关政策;

对列入湖州市乡村传统技艺技能人才目录的工匠能手,给予其社保(商业保险除外)个人缴纳部分财政全额补贴,补贴不超过3年。

畅通办事通道服务:

建立乡村振兴人才服务专项、办事直通车等制度,完善乡镇(街道)“基层治理四平台”工作体系;

设置“一站式”人才服务窗口,鼓励有条件的乡镇设立人才工作站,为乡村人才提供政策咨询、职称申报、项目申报、融资对接、业务办理等服务,推动“最多跑一次”改革向农村深化。

加强先进典型选树:推荐政治素质好、有突出贡献的乡村人才为各级劳模、“五一”奖章获得者和“两代表一委员”;

组织在领军人才、专业精英、乡村创客、能人乡贤和工匠能手等“五类英才”中选树一批“乡村振兴英才”。

赵新荣 朱捷

完善立体多元的人才培养机制。完善多方参与的“订单”式人才培养体系,支持“三农”实训基地建设,加快现职村两委班子成员、高素质农民(新型职业农民)、电商“新农人”、技能带动型和社会服务型实用人才队伍建设。免费培训农村实用人才6000人以上。

创新精准科学的人才评价机制。建立完善乡村人才分类评价体系,注重考察岗位工作绩效、实际贡献度,打破唯学历、唯资历、唯论文等限制。

实施灵活有效的人才激励机制。建立科技成果入乡转化机制,综合实施农技人员岗位扩招、提升培训、离岗创业、农业科研成果权益分配等制度,激发农业科技人员新动能。

建立城乡融合的人才流动机制。建立城市人才、乡村人才融合发展的双向流动机制。鼓励本地事业单位人才到乡村企事业单位开展科技攻关、挂职锻炼,推动高校和地方人才相互兼职、交流共享。

## 全面落实“七项激励”

突出项目政策扶持:

对入选“南太湖特支计划”的乡村振兴领军人才,每人给予30万元的特殊支持,并发放人力资源“人才券”;

支持科技特派员携带科技项目进驻乡村,资助个人项目4万元、团队项目8万元;

对市级“首席专家”,每人每年给予5万元津贴;

对全市获得国家级、省级创业大赛奖项并符合条件的涉农创业项目,分别给予最高不超过20万元、15万元的补贴。

强化创业用地保障:

每年安排一定建设用地计划指标,优先保障乡村振兴人才创新创业需求;

对符合条件的乡村振兴领军人才和优秀乡村创客,优先保障农业“标准地”,按不高于项目流转总面积的2%申请,一般单个项目用地原则上不超过5亩;对于科技含量高、带动力强且投资额超过5000万元的项目可适当提高用地额度。

提升融资金融服务:

对符合条件的乡村人才涉农项目,给予最高可达500万元的授信额度;

对申请创业贷款且符合条件的乡村创客,市财政

## 重点培育“五类英才”

培育产业发展的领军人才。实施“南太湖本土高层次人才特殊支持计划”等培育工程,重点遴选支持一批引领带动现代农业、乡村旅游、乡村服务业、农村电子商务等特色产业发展的领军人才。全市遴选“南太湖特支计划”乡村振兴领军人才60名左右。

培育服务乡村的专业精英。推行“首席专家”结对帮扶制度,引导和支持农业科技人员、医生、教师、律师、文艺工作者、乡村规划设计建设人员、农推联盟专家等各类社会人才组团下乡。全市培育专业精英400名以上。

培育带动双创的乡村创客。实施“乡村创客培育”工程,引导大学生、外出农民工、经商人员、返乡青年等回乡创业兴业。全市培育乡村创客1000名以上。

培育乡村治理的能人乡贤。实施“万名贤人回乡计划”,吸引支持企业家、党政干部、专家学者、医生教师、技能人才、社工人才等服务乡村。全市培育能人乡贤3000名以上;全市选树200名左右市县兴村(治社)导师,推动每个村两委班子至少有1名大学生。

培育各行各业的工匠能手。实施乡村工匠培育工程,打造一批湖羊繁育师、湖笔制作者、湖州绣娘等湖州特色工匠品牌。全市培育工匠能手5000名以上,传统工艺美术传承保护和创新发展团队10个以上。

## 改革创新“五大机制”

构建积极开放的人才引进机制。大力引导各类“高精尖缺”人才和大学生投身湖州市乡村振兴。全市每年招引到乡村的大学生3000名以上,推动250名以上大学生从事现代农业,实现村村都有大学生。

## 校长给新生上“大学第一课”

日前,浙江农林大学东湖校区图书馆第一报告厅内座无虚席,该校2019级新生在这里认真倾听校长应义斌教授主讲的“大学第一课”。

应义斌以“知大学·明大势·行大道”为主题,从学校“最科技”录取通知书开始,向学生们简要介绍了中西方大学发展的历程、现状及浙江省高等教育建设情况,一起回顾了学校的发展历程、办学特色、文化底蕴和区位优势。他用生动的案例和详实的数据,和新生们论大学、话理想、谈人生,并深情寄语全体新生:要勤奋学习,立定目标,志存高远,胸怀梦想,与世界和国家的发展大目标“同频共振”。

陈胜伟



## “创青春”浙江省青年双创大赛精彩纷呈

9月23-25日,2019年“创青春”浙江省青年创新创业大赛总决赛暨颁奖典礼在宁波北仑举行。通过初赛、复赛训练营及城市分站赛层层选拔,入围的45个优质创业项目悉数亮相,同台比拼,争夺金、银、铜奖。

经过两天的激烈竞技,本次大赛开设的商工组、农业农村组和互联网组各决出金奖2个、银奖3个、铜奖5个。颁奖典礼上,纳米新材料及自动化装备产业化、基于智能物联网技术的新能源电动车辆充电装备及产业化、基于星上计算的空间大数据服务等6个金

奖项目逐一登台路演,通过专家和二十位大众评审的现场打分,最终,纳米新材料及自动化装备产业化项目加冕本次大赛总冠军。

据悉,本次大赛由团省委、省委网信办、省经信厅、省科技厅、省人社厅、省农业农村厅、省商务厅、省学联主办,宁波市委组织部、团市委、北仑区政府承办。自大赛启动以来,共收到1045个参赛项目,其中博士领衔的青年高层次人才项目90个,已获投融资项目63个,涉及环保、航空、教育、医疗、互联网、旅游、农产品等行业和领域。本次大赛组委会在浙江专场外

还特设北京分赛场,专门面向华北地区浙江户籍或有意向在浙江创业发展的青年创业者,希望更多青年来浙江追梦圆梦。

北仑区政府则希望以此次大赛为契机,进一步挖掘、培养一批优秀创业项目,发现、凝聚一批青年,引导、鼓励青年投身大众创业,万众创新,让更多有才华、有理想、有抱负的青年集聚北仑、爱上北仑、扎根北仑,为“青年北仑”建设贡献青春力量。

通讯员 陈青青 本报记者 锡小平

## “海创人才”集聚上虞展拳脚

日前,在绍兴市上虞区举行的“海创人才”国际创业大赛入选人才洽谈会上,带着智能网联汽车座舱显示芯片及系统项目奔赴上虞考察的代表连连表示,上虞是一片适合创新创业者大展拳脚的沃土。

7月以来,上虞区先后走进上海、深圳、西安、北京四大城市,开设“海创人才”国际创业大赛城市分站赛,剑指数字经济、装备制造、半导体、新材料四大领域,共有30个海内外高端人才项目入选姚江英才计划。为使分站赛入选人才项目方近距离感受上虞的创业生态和投资环境,促进入选项目真正落户上虞,8月27-28日,上虞区委人才办邀请分站赛入围项目的

高端人才前来上虞考察。

“上虞的创新创业环境怎么样,如果仅仅停留在视频等资料介绍上,倒不如邀请人才实地感受更能凸显吸引力。”该区委人才办相关负责人告诉笔者,人才愿意来上虞考察,一定程度上也表明了愿意加盟上虞的诚意。如果项目确定落户上虞,上虞区还将建立专人服务制度,高效推进项目落地,根据人才项目个性化需求,将项目引荐给企业、银行和创投等机构,为项目发展提供更多支持。

在这两天时间里,来自海内外的高端人才们先后走进上虞城市规划馆、杭州湾上虞经开区产业展示

陈晓潮 冯洁娜

## 绍兴柯桥高层次人才喜获安居“红包”

“柯桥这座城市真是太好了,能享受到政府这么好的优惠政策,大大减轻了我上柯桥安家的贷款压力。”日前,高层次人才陈先生顺利收到公积金贷款96万元,这是绍兴市柯桥区公积金贷款人才新政实施后完成的首笔放款。

陈先生是柯桥区引进的一名市级高层次人才,今年7月购买了一套二手房后,向柯桥区行政审批局公积金柯桥分中心窗口提出公积金贷款申请。按照原先贷款政策,陈先生最多只能申请单职工最高的40万元贷款额度;而如今按照贷款新政,作为引进的市级高层次人才,其只需支付百分之三十的首付款,其余房款部分都可申请公积金贷款,比原先足足多出56万

元,极大地缓解了安居置业的压力。

去年10月,柯桥区对以往单一的人才服务进行了整合,并统筹相关职能部门和中介资源,形成了涵盖政策查询、人才申报、休闲生活、交通出行、医疗保障等十方面的人才服务清单,创新推出了高层次人才服务“一卡通”。

据介绍,柯桥区推行的高层次人才住房公积金贷款优惠政策中,高层次人才在购买柯桥区首套住房申请贷款时,贷款条件由原先的连续缴存6个月缩短为3个月,贷款额度由单职工40万元封顶放宽到按规定比例支付首付后,其余房款可全额申请公积金贷款。

此外,除了贷款政策享有优惠,高层次人才在公积金贷款提取也有新政策。政策明确高层次人才购买自住住房没有申请公积金贷款,可以自购房之日起3年内以购房理由每年提取一次公积金,累计提取总额不超过抵扣房票后的房屋总价,这项政策极大地缓解了人才的安居问题。

“自从优惠政策推出以来,咨询电话就没断过。”柯桥区行政审批局公积金柯桥分中心相关负责人表示,自从公积金贷款新政实施后,目前公积金柯桥分中心窗口已累计受理4笔公积金贷款高层次人才贷款申请,为人才安居柯桥提供有力的保障。

钟伟 陈丹梅

引进德国超微粉体先进技术  
国家重大产业技术开发专项  
国家重点新产品国家火炬项目

成套超微粉体设备

浙江丰利粉碎设备有限公司

销售热线:0575-83105888、83185888  
83100888、83183618

中文搜索:浙江丰利 http://www.zjfengli.com