

十家研究院共铸上虞科技创新引擎

全棉面料透气舒服,但耐久性光泽度却要差那么一截。一项名为全棉面料的耐久轧光整理技术项目则将这行业难题顺利攻破。据了解,该项技术由浙江理工大学上虞工业技术研究院与浙江俏尔婷服饰有限公司共同合作开发,并于今年上半年通过验收,目前累计加工保光提花类棉布40余米,产值达1400万元。

日前,在由绍兴市上虞区科技局组织召开的第二年度大学研究院工作会议上,复旦大学、浙江工业大学、浙江理工大学、南华大学、武汉理工大学等10家大学研究院先后晒出期中“成绩单”。

“现在我们的定位越来越明晰。”复旦大学绿色照明上虞研究院负责人赵宇喆介绍,研究院正在积极筹建由氮化镓工艺器件、微纳光电制造、智能光电系统三大创新服务中心构成的先进光电创新服务平台,目前已完成实验室一期建设,孵化成立了浙江兆昱光电科技有限公司,主要对准以第三代半导体为核心的新兴半导体产业。而浙江工业大学上虞研究

院,单今年上半年,就与上虞企业签订技术开发(合作)项目11个,成功引入“微型大气检测仪研制”创新团队,孵化企业2家。

据了解,这三家大学研究院是上虞关于“一个主导产业对接一所大学优势学科,共建一家产业创新服务综合体”思路的最初实践者。相比他们日臻佳境的发展态势,远道而来的新进成员南华大学和武汉理工大学这两所研究院则将“人生地不熟”的焦虑化为动力,分别通过校企人才培养计划和企业大走访,显现出了他们希望尽快融入上虞、扎根上虞的强烈渴望。

“下个月我们将有20名2019级专业型硕士研究生来到上虞。”南华大学上虞高等研究院相关负责人介绍,20名研究生的研究方向紧密结合该区产业布局或入驻研究院产学研项目。导师人选则通过审慎遴选,形成了以浙江龙盛集团教授级高工欧其为领衔的30余位来自上虞本土企事业单位的专家和技术骨干团队。“既促动学生真正把论文写在车间工厂一

线,也让更多南华优秀学子近距离了解上虞喜欢上虞进而留在上虞创新创业。”该负责人说。

趁着暑假,武汉理工大学的教授博士马不停蹄走访企业。本月,他们计划安排走访40家企业。在上半年,该研究院不仅累计走访企业100余家,还连开了两场成果发布会,达成技术开发协议金额168.5万元。“现在已经不断有企业主动上门咨询、寻合作。”研究院负责人邹腊年说,当前重点就是知己知彼,提高研究院知名度,加快融入上虞。

此外,杭州电子科技大学上虞科学与工程研究院则连续引入8个创新团队。他们通过每日固定的往返虞杭班车,加快推动了研究院实质化运作,孵化企业7家,并与e游小镇众多游戏动漫企业建立了良好的对接关系。中国计量大学上虞高等研究院、区标准化研究院也在经历最初半年的蓄势后,开始步入正轨。截至今年上半年,10家大学研究院已累计吸引入驻创新团队52个,培育孵化企业10家,走访服务企业310余家。

陈晓潮 冯楠



7月6日,杭州良渚古城遗址成功申遗,成为杭州继西湖、大运河之后的第三处世界遗产。近日,为庆贺良渚古城遗址申遗成功,浙江省151第二层次人才、浙江省工艺美术大师徐殷创作了代表良渚文化的青瓷作品——琮,并在8月8日开展的“一脉相承——宋代名窑精品文物与当代大师作品展”开幕式上,将此件创作难度极高的青瓷作品捐赠给展览展示单位杭州博物馆。

图为徐殷在捐赠现场。

本报记者 锡小平 摄

江干以党建拓展人才服务“新半径”

杭州市江干区科技局作为区人才工作领导小组重要成员,重点为区“百人计划”人才创业企业提供服务。为了更好地贯彻区委、区政府人才强区战略部署,2018年10月,区科技局机关党支部与杭州拾贝知识产权服务有限公司党支部正式结对成为同心圆共建单位。2019年1月23日,在“向江来·创未来——江干区高层次人才联盟年终盛典”上,两家党支部牵头联合组建了“江干区高层次人才百人汇党建联盟”,区委人才办现场进行了授牌,杭州拾贝知识产权服务有限公司党支部代表联盟向全体高层次人才发出了“不忘初心,修身志业,奋进新时代,立业大江干”的倡议。

区科技局始终坚持把党管人才摆在人才工作首位,注重以党建理念统领业务工作、以载体创新推进服务创新,在推进人才工作中不断融入党建要素,逐步形成了党建、人才、产业集聚链式效应。截至目前,共计征集百人创业项目783个,认定项目443个,落地项目248个,税收总额2.68亿元。区内人才创业企业入选杭州独角兽企业1家,准独角兽企业3家。具体做法如下:

塑造“两个品牌”,实现服务人才常态化。通过

“百人汇党建联盟”这个党建载体,持续打造“百人汇+科技大风车”两大党建服务品牌。“百人汇”注重搭建“1+2+N+X”一站式服务平台,为高层次人才提供23项“保姆式”服务,致力于人才企业开展封闭培训、座谈交流、青年联谊、创业辅导等特色性服务活动,涉及人才800余人次。“科技大风车”采取“菜单式、一站式、定制式”服务模式,培训内容涉及涵盖科技金融、知识产权、人才政策、科技咨询、财税法律、技术转移、创业分享等,受惠人才企业100多家。

打通“两条路径”,实现服务人才无缝化。由“百人汇党建服务联盟”秘书长单位杭州拾贝知识产权服务有限公司牵头,重点打造“线上+线下”两条路径,实现服务人才无缝链接。以推进科技信息共享、科技服务集成为目的,成功建设“创业者在线云服务网上平台”,进一步完善和强化了人才企业展示、交易、共享、服务和交流功能。成立“江干区科技产业发展协会”行业协会组织,举办各类线下人才企业交流会10余场,通过面对面交流,点对点服务,找准了人才企业发展的难点和痛点,提出了解决路径和方案。

突出“两类对象”,实现服务人才精准化。坚持党建工作与人才业务的深度融合,依托“百人汇党建服

务联盟”,积极参与服务人才企业的模式创新。重点突出“直通车+启明星”两类对象。针对初创型、成熟型企业不同特点,综合考虑创业人才与企业的不同层次,创新“启明星”与“直通车”引才引智模式,区别认定标准,实行双轨评审制度,搭建“初创+成熟”人才评审体系。对“启明星”项目采取“项目评审+人才认定”,加速初创企业落地。试行“百人计划”直通车项目“专家评审+商务谈判”新机制,最大限度争取了优质潜力项目落地。

建立“两项机制”,实现服务人才制度化。注重发挥党建共建同心圆优势,结合区“走进连心·三服务”工作要求,“百人汇党建服务联盟”参与遴选百人企业走访对象,建立“分片联系走访+定期定点走访”两项机制。按街道分区域建立分片联系制度,每个负责人牵头负责2个街道所属人才企业,采取“3+X”模式,由局机关支部和拾贝有限公司党支部统筹、业务科室人员为主、街道参与走访X家人才企业。固定“周三访谈夜”时间,坚持定时间、定人、定点,及时向党支部报告个人走访具体联系清单。今年以来,共计落实走访人才企业46家,现场收集解答问题78个。

通讯员 张敬仁 本报记者 金乐平

聘请招才引智特邀顾问 招揽校园引才宣传特使 柯桥上半年新增就业大学生6507人

日前,百名硕博柯桥行暨知名高校人才智力合作对接活动在绍兴柯桥举行,来自全国15所“双一流”及重点知名高校的近200名硕博研究生与当地企事业单位进行了一系列交流对接活动。

据了解,参加此次对接活动的硕博研究生以2020届毕业生为主,主要来自北京大学、武汉大学、四川大学、西安交通大学等高校,涵盖机械工程、电子信息、计算机科学与技术、材料科学与工程、土木工程、化工制药等40多个专业,均为各知名高校的王牌专业。

在当天举办的引才洽谈及项目合作对接会上,柯桥区上市公司行业龙头企业、人才科技企业、高薪优

岗企业等41家重点企事业单位共推出岗位需求567个,其中博士岗位174个、硕士岗位361个,年薪30万元以上的岗位有59个,最高年薪岗位为50万元。

启动仪式上,柯桥区聘请了7位高校就业部门和学院负责人为“招才引智特邀顾问”;为8位来自北京大学、哈尔滨工业大学等院校的博士研究生、硕士研究生颁发了“校园引才宣传特使”聘书。

来访高校就业部门负责人和柯桥区组织、人社部门、区内高校及重点企业代表等还参加了“校地·校企·校际”合作洽谈会,共商深化推进校地、校企和校际合作事宜。

在为期3天的活动中,来访高校就业部门负责人和硕博研究生还赴宝业集团、精工钢构等重点企业、柯桥经济技术开发区等产业平台,创新创业平台及重点企业人才科技企业参观考察,实地领略感受柯桥区情区貌及优越人才生态环境。

近年来,柯桥区深入实施以“访百所高校、联千家企业、引万名人才”为主题的“百千万”高校毕业生集聚工程,引才聚智成效显著。今年上半年,全区共组织900多次重点企业、高校院所,远赴兰州、西安、武汉、合肥、银川等地开展招才引智活动57场次,新增就业大学生6507人。

钟伟

宁波江北精准排摸助企引进数字人才

数字经济人才作为发展数字经济的核心要素,是抢占数字经济发展先机的关键所在。日前,笔者从宁波市江北区人社部门获悉,该部门近期通过“四问四促、五心暖企”活动,以实地走访和问卷调查的形式,对该区100多家重点骨干企业和数字产业新兴企业展开调查,发现一些企业对于数字经济人才的需求十分迫切,下一步将根据实际情况精准引进人才。

“物联网产业是数字经济的重要发展领域,身处该行业,我们企业十分关注数字经济相关专业人才。”宁波柯力传感科技股份有限公司人力资源部门负责人说。赛特威尔电子股份有限公司人力资源部门吴经理也坦言道,“几次招聘会中,我们提供了软件工程师、智能家居资深工程师等十多个数字专业方面的人才岗位,但符合条件的人才寥寥无几。”

调查显示,近80%的企业表示,未来三年数字经济人才缺口在20人以上。特别是对于骨干的技术研发人才,需求企业超过85%。受到产业发展氛围、招聘渠道、高校资源等方面因素的制约,不少企业人事经理都反映在宁波本地招聘优秀的数字经济人才有一定难度。

一些传统企业负责人表示,江北一定要立足自身产业特色,在大力引进培育数字经济产业的同时,更要推动传统企业的数字化转型,引导数字经济人才迫在眉睫。“我们一直在招聘ERP软件开发工程师,特别是那种既熟悉制造业生产流程,又了解相关信息系统开发运维的复合型技术人才特别紧缺。我们要紧抓这个发展风口。”宁波精达成形装备股份有限公司招聘负责人说。

“目前江北区鼓励企业把人才自主培养作为解决数字经济人才缺口的重要途径。”区人社部门相关负责人说。据悉,目前企业普遍采用内部专题课程在岗培训的形式提高人才能力和素质,不少企业还会对自主学习获得相关证书、学历者给予奖励。部分企业通过校企合作培养的方式引进数字经济人才,定向培养的人才因为专业匹配度高、工作稳定性强而获得广泛好评,超过90%的企业看好通过校企合作来引进储备人才。

该负责人还表示,下阶段全区将实施数字经济人才引育五大行动计划,通过“政策聚才”“项目引才”“精准招才”“骨干培育”“以赛带引”等举措,进一步加快数字经济人才的集聚,为江北数字经济快速发展提供有力的人才支撑。

谢良宏 路漫

推进甬舟教育 高质量一体化发展

近日,舟山市教育局与宁波市教育局签署了《甬舟教育高质量一体化发展战略合作框架协议》。两地将秉持共赢理念广泛开展交流合作,共建共享教育资源,合力搭建发展平台,为长三角地区教育一体化发展提供甬舟协作经验。

确定重点深化多个领域的合作,加速舟山教育的高质量发展。两地将推进教育信息资源共享,加强“智慧教育”学习平台、“云课堂”、公共应用服务平台等数字教育资源公共服务体系共建共享,推动甬舟教育数字资源交流互通。开展远程集体教研、备授课、教学交互试点,使优质教育资源下沉舟山海岛和农村,让海岛农村师生在家门口共享两地名师专家指导。

目前,舟山航海学校与浙海大开展的中本一体化教育受到了较大的关注。两地构建职业教育发展共同体,依托两地优质高校资源,支持双方院校开展中高职一体化人才培养。舟山市教育局相关负责人介绍,针对舟山市中职教育规模小、学校少、兜底招生等实际,创新建立了甬舟一体化中职学校师生技能比武机制。接下来,将进一步搭建平台,多途径打通中职学生升学渠道,探索甬舟一体化的职业教育集团(联盟)、产教融合实训基地、创新创业实践基地等共同体建设。

深化特殊教育“甬舟共育”合作机制。根据舟山市近年来听障少年儿童入学需求较少无法达到办班要求的现状,舟山市与宁波突破地域局限,委托宁波培养舟山市听障学生,进一步推进舟山籍听障儿童少年以政府购买服务方式委托宁波特殊教育中心学校培养工作,并支持舟山市特殊教育学校与宁波特殊教育中心学校等结成姐妹学校。

一体化发展将加强国际化办学交流,拉高舟山现在的“短板”。宁波支持舟山教育行政部门和有关院校代表参加中国(宁波)-中东欧教育合作交流,支持舟山有关院校成为“一带一路”产教协同联盟、丝绸之路商学院联盟的成员,推动教育科研协同发展。

双方还将加强骨干教师协同培养力度,全面建立甬舟两地名师培养一体化工作机制,广泛开展各级各类学校师资交流。深化人文教育资源共享,以中小学生“实践教育”为抓手,联合开展学科夏令营、冬令营等活动。

据了解,加快推进甬舟高质量一体化发展是浙江省委省政府作出的重大决策,甬舟两地教育部门将根据框架协议,建立健全项目化管理制度,点面结合,推动甬舟教育高质量一体化向纵深发展。

乐佳泉 孙佼尔

三门人才喜领公寓“金钥匙”

栽下梧桐树,引得凤凰来。日前,三门县第三期人才公寓分配及入住仪式在海润街道嘉泰小区举行。仪式上,经过确认身份、人才公寓摇号、签订合同等手续,42名通过审核的高层次、急需紧缺人才陆续领到了公寓“金钥匙”,拎包入住人才公寓。

潘健是三门技师学院的一名电气专业教师,来自武汉。2018年,他通过高层次人才教师引进的方式来到三门县任教,之前一直租住在出租房里,此次也领到了人才公寓的钥匙。潘健告诉记者,自己从此在三门有了家。“人才公寓就是我们的家,从刚来时居无定所的迷茫到现在有了家的温暖,我们期望自己能安家三门、扎根三门,而只有把家安好,才能全身心投入岗位工作。”潘健说。

此次分配的人才公寓位于海润街道嘉泰小区,是一幢崭新装修的公寓,房间内电冰箱、空调、烟机灶具、热水器、床、桌椅、衣柜等生活基本设施一应俱全,最大限度地为人才提供生活便利,解决后顾之忧。

当前,三门县正在打造“有温度、有速度、有力度”的“家·三门”人才工作品牌建设,创建人才公寓正是“家·三门”人才工作品牌建设体系当中极为重要的一环。目前,全县已建成“拎包入住”人才公寓共180套,通过第一批、第二批以及人才积分制兑换共分配100多套。此次需分配的人才公寓共42套,主要分配给在一线创新创业的台州市“500精英计划”人才、省“151工程”培养对象和高学历、高职称的高层次人才。

三门县委组织部副部长章益说:“希望通过本次人才公寓分配,让到三门来创新创业的各类人才有一个良好的居住环境,使他们踏实安心地在我县工作,从而为我县创新创业跨越发展贡献自己的力量。下一步,我们将进一步研究、提升、用好活各类人才政策,促进我县‘家·三门’人才工作品牌进一步打响、打实。”

朱曙光 任坚胜 朱芳芳

许铁强荣登 “中国行业十大领军人物”榜

7月27日,在2019(第三届)博鳌企业论坛举行的博鳌荣耀之夜颁奖典礼活动上,浙江绍兴柯桥排水有限公司青年技师许铁强荣登“中国(行业)十大领军人物”榜。同时揭晓的还有“中国创新品牌500强”“中国十大领军品牌”“中国(行业)十大领军品牌”等企业奖项,浙江绍兴柯桥排水有限公司、阿里巴巴、恒大集团等企业荣耀登榜。

2019(第三届)博鳌企业论坛由中国商报社与环球时报社联合主办,主题为“破局·升级·智胜”。

许铁强是排水公司一位90后的青年技师,也是荣膺“中国(行业)十大领军人物”中最年轻的一位企业优秀技术骨干。他曾获得多项省市QC成果,荣获国家发明专利2项,国家新型实用专利36项,同时在省级刊物上发表了20余篇排水自动化技术论文。其自主研发的专利被应用于排水系统生产运行后,在排水公司泵站得到大量应用,为公司节约了大量成本。

为实现“智慧管理、安全生产、技能培训、产品研发、开拓创收”五位一体功能,今年许铁强从“实训化、实效化、智慧化”着手,对实训基地进行了有效规划,包括中控室自动化控制模拟操作系统、科技成果专利产品展示平台、专业交流资料室、自动化仪表产品、研发测试实验室等内容,从而形成技术成果产业孵化。

徐真理