

# 秀洲与日本立命馆大学开展科技合作

## 打造聚才引才育才新平台 上虞成立高层次人才联谊会

绍兴市上虞区高层次人才联谊会上月成立。首批64位联谊会会员,是来自该区工业、农业、教育、卫生、文化、金融等各个领域的精英。他们当中既有本土人才,也有外来人才,集聚了“国千”“省千”人才、教授、博士、海外高层次人才创新创业人员及正高级专业技术人员等各路精英。浙江龙盛集团技术副总、“国万人才”何旭斌当选联谊会会长。

“距离近了,交流起来就更顺畅了。”联谊会成立现场,海归博士陈功祥见到了不少区内医疗界的“熟面孔”,倍感亲切。2017年,陈功祥凭借一项高精度医用耗材项目入围“钱江英才”计划,开启了他在上虞的创业之旅。他告诉笔者,因为行业相通,之前也在尝试着和医疗机构开展对接,以便及时获得来自一线的真实反馈,这对技术的协同创新非常有益。同样,对有志在上虞创新创业的各路人才,他也非常愿意引荐分享,竭尽所能成人之美。

当前,上虞区正处于县域经济向都市区经济转型、要素驱动向创新驱动转型、块状经济向产业集群转型的关键时期,比以往任何时期都更加需要人才,建立联谊会,是上虞区优化人才生态的又一次提档升级。该区高层次人才联谊会将凭借人才集聚优势,充分发挥以才引才效应,积极对外讲好上虞创新创业故事,“背书”创新创业环境,充分发挥“智囊团”和“参谋部”作用,树立参政议政意识,致力把联谊会打造成“高层次人才之家”,上虞区人才思想交汇的“智慧之家”、海纳百川的“聚才之家”和回馈社会的“服务之家”,共同为上虞高质量发展聚智聚力、出谋划策。

联谊会成立现场,还举行了绍兴市高层次人才“一卡通”发放仪式。凭借这张“绿卡”,高层次人才在医疗保健、子女教育、贷款融资等方面可享受更多优质服务。

通讯员 沈妍 本报记者 何飘飘

以日本立命馆大学产学研战略总部长中谷吉彦教授为首的教授访问团一行22人日前参观了嘉兴秀洲国家高新区展示馆,并参加了当天举行的2019日本高层次人才秀洲行暨慧谷立命中日孵化中心(筹)科技合作国际论坛活动。中谷吉彦一行还在上海交大嘉兴科技园会议室举行了项目路演,并与嘉兴市企业对接交流,与上海交大嘉兴科技园对接,共建中日海外孵化器事宜。

秀洲区组织部部长王永法表示,立命馆大学是日本久负盛名的一流私立名校,是享誉世界的日本顶尖大学“早庆同立”(早稻田大学、庆应义塾大学、同志社大学、立命馆大学)之一,外交部部长王毅就是该校的知名校友。上海交大嘉兴科技园是国家级科技企业孵化器,连续在国家科技部火炬中心考核中荣获A类优秀,目前园区已建设成一个环境优美、配套完善、功能齐全的高科技孵化基地。

“立命馆大学和上海交大嘉兴科技园强强联手,珠联璧合,合作筹建的慧谷立命中日孵化中心,必将成为秀洲和日本人才交流、项目引进、产业发展的重要平台。区委区政府将以更务实的举措、更有力的政策、更高效的服务,为大家在秀洲创新创业,营造商务成本最低、产业配套最全、人文环境最美、政府效率最高的优良环境。”王永法说。

论坛上,中谷吉彦作了以面对社会的多样化需求为核心的主旨演讲,系统介绍了立命馆大学的产学研合作模式与情况,提出立命馆大学将与嘉兴、上海交大嘉兴科技园在人才、科技合作方面产学研金介用方面作出探索。上海交大嘉兴科技园副总经理刘燕成介绍了慧谷立命中日孵化中心建设方案。秀洲国家高新区科技与人才局局长竺杰介绍了秀洲创新创业环境并推介了“外专计划”。

立命馆大学教授神子直之等还进行了“2019日本

高层次人才秀洲行”项目路演,包括紫外线光源水处理技术及应用、温度感知节能绿色建筑开发与设计、SO-FIX土壤修复诊断技术的产业化应用、人工智能取暖、城乡生活垃圾高值化与二次污染控制技术、特殊精密金属材料的加工与产业化推广等一批环保领域的高科技项目,随后来自立命馆大学的高层次人才还与嘉兴当地企业进行了对接交流。

本次活动旨在促进中日两国科技成果转化与创新创业交流,引进海外著名大学,促进嘉兴与日本一流大学在人才、科技和国际化创新方面合作。为嘉兴企业提供全球化的孵化服务平台,招才引智,推动嘉兴科技产业的全球化,推动本地企业利用外智提质增效、创新发展。将高层次人才的引进与培育作为转变经济发展方式,实现经济转型升级的重要战略措施提供助力。

## 打造一流人才生态、科创生态

# 天台连续举行校地对接畅通“才”路

继3月22日与南方科技大学建立全面合作关系后,3月28日,天台县校地合作再传佳音。当天,该县分别与浙江大学、浙江工业大学进行校地对接活动,举行合作签约。

近年来,天台县深入实施创新驱动发展战略,企业科创投入大幅增长,校地合作领域不断拓展,成果转化机制日益完善,双创活力充分迸发,逐步形成了“大健康、大车配、大旅游+优特新”产业体系。

今年,该县以“名县名城”建设统领高质量发展,紧扣“改革、创新、开放、人才”四大关键,扎实开展狠抓产业项目、大抓实体经济“两抓”年活动,加快新旧动能接续转换,奋力打造台州现代化湾区活力板块。天台县的浙江严牌过滤技术股份有限公司是一

家国家高新技术企业,也是过滤行业世界一流的制造商。当天,该企业与浙江大学成功“牵手”。在“浙江大学——严牌股份校企战略合作签约仪式”仪式上,双方就校企战略合作、国家工程实验室合作等进行签约,并举行浙江大学环保催化过滤技术联合创新中心、台州市博士后创新基地、垃圾焚烧技术与装备国家工程实验室成员单位揭牌仪式。校企双方表示,将建立更加紧密的合作关系,在技术开发、人才培养和实验室建设等方面进行全方位合作,打造校企合作新典范。

当天,“牵手”的还有中国工程院院士郑裕国与天台药业公司。郑裕国院士是浙江工业大学生物工程学院院长,天台药业公司是一家以生产抗生素、抗真菌菌系列原料药为主的制药企业,双方签订了院士专家

工作站建站协议。按照协议,双方将开展战略咨询、联合攻关、科研成果转化和创新人才引进等全方位合作,提升企业科技创新能力,促进科技成果转化、转化和产业化。

此前,天台县已与浙江工业大学建立全面战略合作关系,两地每年实现产学研合作项目金额近1000万元。

据了解,在实施院士智力集聚工程中,天台积极谋划创建院士专家工作站,吸引院士专家、优秀成果向天台集聚。现已成功创建沈寅初、陈十一、刘人怀、郑裕国等院士专家工作站。

郑晓刚 叶疏影 徐平

## 菱湖三小开展“研学旅行”活动

近日,湖州市南浔区菱湖镇第三小学组织部分学生参加了“研学旅行”活动。

29名优秀少先队员在4名教师的带领下赴竹墩开展“研学旅行”活动,学生们参观了“竹墩文化大礼堂”和“竹墩村家风乡贤馆”。讲解员(教师)引经据典,深入浅出地讲解了竹墩的家风家训、名人家风家训以及传承等方面的内容,并结合生活实际,向菱湖三小学生传授了成功的经验。学生们在活动中深刻认识到严谨的家风家训对人成长的引导作用,纷纷表示要把家风建设贯彻到日常生活中。

赵新荣 翟煜珍



# 余杭发挥院士专家工作站“聚宝盆”效用

为助力全域创新,积极发挥杭州市余杭区院士专家工作站招才引智、技术创新作用,余杭区科协日前召开院士专家工作站企业座谈会,余杭区24家建站单位以及今年拟建站单位负责人参加会议。会议传达了省、市院士专家工作站建设工作会议精神,向各企业征求《余杭区院士专家工作站管理办法》修订意见并布置了近期工作任务。

座谈会上,建站企业分享了与院士专家团队合作后提质增效的案例。老板电器自建站后,吴澄院士对老板电器智能工厂规划进行了悉心指导,明确了智能工程整体规划,不仅对集团公司的未来指明了方向,更是

在与院士专家团队合作中促进了该公司内部科技人才的进步。建站企业还分享了申报程序、决策咨询、项目合作、专利申报等方面的经验。区科协就市级及以上院士专家工作站申报、考核及日常管理中常见问题作了细致解答。拟建站企业千年舟新材科技集团有限公司表示,这样的交流座谈会很好,光听政策总是会执行不到位,建站企业的面对面分享交流是在传经送宝,可以让企业少走弯路,建议以后多组织建站企业的交流活动。

院士是顶尖人才资源,各建站企业因重视发挥工作站“聚宝盆”“航向标”的作用,严格按照《余杭区院士

专家工作站管理办法》,加强与院士专家的沟通联络,为院士专家团队创造良好的工作环境。

2019年,余杭区科协将实施服务创新驱动行动,实施院士专家工作站增量提质计划,对意向建站的企业,主动上门送政策,加大培训指导的力度,辅导企业做好材料申报、现场答辩等工作。对已建站企业要加强管理,进一步做好院士专家工作站科研成果转化、人才培养等信息跟踪,协助工作站做大做强。同时,区科协还将积极培育省级站和国家模范站,进一步提升企业创新能力和竞争力,助力“全域创新”建设,为实现余杭高质量、可持续、快发展作出贡献。 张晔敏

钟伟 王思

# 把“中国制造”带到尼日利亚的宁波诺丁汉大学毕业生 上榜福布斯非洲优秀创业者

笔者从宁波诺丁汉大学了解到,2018年福布斯非洲30位30岁以下优秀创业者榜单目标公布,宁波诺丁汉大学2014届创业与创新管理专业硕士研究生萨迪克榜上有名。

萨迪克来自尼日利亚,今年27岁。毕业后,萨迪克去人才市场找工作,这个经历让他意识到尼日利亚紧张的就业状况。“我当时就下定决心创业,要为更多的人提供工作。”

萨迪克从尼日利亚大米供不应求的现状中看到了商机,该国大米年需求量达700万吨,但产量仅270万吨,迫使国家每年不得不花超20亿美元从国外进口大米补给需求。“我一直对农业和粮食感兴趣,所以决定做大米生意。”

尼日利亚是“一带一路”沿线国家。2016年,萨迪克创办的FalGates碾米场正式运营,他进口中国制造的碾米机及相关设备,使每天产能达到15吨。在卡杜

纳州,萨迪克还开设了一处稻米农场。

萨迪克认为,要成为一个好的管理者,开放的思维必不可少。“要善于听取下属的建议,给他们有充分发挥的空间。”

去年,FalGates碾米场营业额超过45万美元。萨迪克还为卡杜纳州、凯比州和尼日尔三地贡献工作岗位逾180个。

谢良宏 路漫

## 拍卖公告

受科技成果拥有方的委托,浙江科技大市场定于4月中旬在衢州市对以下6项成果进行公开拍卖,现将有关事项公告如下:

- 一、标的物:
  - 1.汽车电子传感器housing全自动机器人注塑检测线;
  - 2.一种应用于气化炉的独立屏式辐射热回收组件/一种煤气化全热回收系统;
- 3.高性能无纺布功能母料;
- 4.益微SOD技术;
- 5.一种家电特种玻璃生产ERP系统;
- 6.一种环形铁芯无缝对接卷绕技术。

- 二、起拍价:合计980万元。
- 三、报名及看样日期:2019年4月5日至2019年4月11日的工作时间(上午9:00-12:00,下午:2:00-5:00)。
- 四、其他:单个标的起拍价及详细信息,请登录中国浙江网上技术市场(<http://www.51jishu.com>)查阅。
- 五、拍卖人:浙江国际商品拍卖中心有限责任公司。
- 六、技术市场:浙江科技大市场(浙江伍一技术股份有限公司)。
- 七、联系地址及电话:杭州市滨江区信诚路572号B504室,0571-85009095。

## 舟山实施高校毕业生“聚舟计划”

面对日趋激烈的人才抢夺大战,舟山市紧紧围绕新区重大战略实施和重点产业需求,通过完善政策、主动出击,扩大宣传、精准施策、多方协调,主动出击抢人才。大学生引进彻底扭转过去“出去一火车、回来一卡车”不利局面,去年新引进高校毕业生9157人,是舟山当年高考录取出去的近2.7倍,无论是引进的绝对数还是流入的净增数均创历年新高,为城市发展注入了新的活力。

舟山围绕“创新舟山”建设,启动实施“高校毕业生聚舟计划”,出台《关于鼓励高校毕业生来舟就业创业的若干政策》和户口落户、个税奖励、住房保障“1+3”政策体系,赴香港、北京等10余个地区招引优秀高校毕业生,并与香港理工、中国海大、石油大学、大连海事等多家重点院校建立战略合作关系,全年组织召开各类高校毕业生招聘会40余场。2018年,全市共引进高校毕业生9157人,其中舟山籍4822人、非舟山籍4335人;市外高校来舟7838人,在舟高校留舟1319人。引进人数占到舟山常住人口0.8%,同比增长52%,舟山大学生流入和流出比提升至2.69:1,彻底扭转了舟山多年来大学生流失严重的被动局面。

同时围绕服务和保障系列国家战略的落地实施,通过“猎头引进、市场年薪、合同管理、绩效考核”机制,全市新引进紧缺高端人才120人,其中机关事业32人,并成功试点引进聘任制公务员8人。2018年,全市申报纳入省对市考核的C类以上“高精尖缺”人才达到13人,创历年新高,其中“万人计划”青年拔尖人才有3人成功入选,人数并列全省第二。

乐佳泉