

浙江银保监局打出服务民企组合拳

五一小长假成都等地 机票搜索量暴增

五一小长假回归,5月1日至4日放假调休共4天的消息极大激发了人们的出游热情。携程方面表示,前往成都、昆明等热门旅游地的机票搜索量环比上周暴增超过7倍,国际机票搜索量大增5倍。

另外,3月31日起,民航开始执行夏秋航空季航班计划,国内各航空公司将复航或新增众多旅游航线,五一出游迎来利好。

参照往年小长假情况,携程旅游专家预测:受益于五一小长假恢复,预计五一假期全国将有超过1.5亿人次旅游。

携程机票大数据显示,重庆、杭州、上海、北京、成都、西安、广州、昆明、南京、三亚等地将成五一期间热门旅游目的地。

而据携程机票预订专家介绍,根据往年惯例,五一出行高峰集中在放假前一天及第一天,即4月30日和5月1日。其中,4月30日出发的机票票价最高。

3月22日,笔者通过查询携程等订票网站发现,4月30日各地前往上述城市的热门出发时段航班已经很难看到八折以下机票,部分时段仅剩剩下公务舱。

不过,上述专家建议,旅客在5月1日当天出行的话,机票价格会便宜不少,还能淘到特价机票。比如,5月1日北京飞南京机票最低价为450元,相当于2.1折;北京飞昆明最低价为770元,相当于2.5折;北京飞西安最低价为960元,相当于4.4折。

田飞

瑞丰农商行提升业务创新 增强金融服务能力

近日,经浙江银保监局批复,瑞丰农商行获批普通类衍生产品交易业务资格,为浙江省农信系统首家获批普通类衍生产品交易业务资格的银行,这是该行乃至浙江省联社在金融市场新业务创新发展方面的又一重大突破。

据介绍,今后该行将充分运用衍生品金融工具,增强客户多样化金融服务能力,优化全行资产负债结构,提升业务创新发展空间。客户服务方面,研发推进结构化、套期保值类、避险类衍生品金融产品,满足客户资产保值增值与风险对冲的需求。资产负债管理方面,组合运用衍生品工具,提升资产端收益,降低负债端成本,强化利率、汇率等市场风险管理,进一步优化全行资产负债结构。业务创新发展方面,将衍生品新业务与该行新零售发展战略相结合,用衍生品新工具丰富新零售战略内涵,助力新零售深度转型与新业务前瞻布局。

任万林 林宝

本报记者 赵琦 徐军

要的是,在这一机制下,银行步调一致,能有效防止单方面抽贷、压贷行为造成的企业资金链断裂风险。另一方面,浙江银保监局正在牵头建设“浙江省金融综合服务平台”,推动相关数据向金融机构开放,破解银企信息不对称,推动银行借助大数据提升风控水平和服务能力,提高信用贷款占比。

针对期限错配,浙江银保监局积极推动银行业改进信贷方式,合理提升中期流动资金贷款比重,以科学匹配企业生产经营周期。银行贷款期限与企业资金回流周期错配是长期以来企业融资方面的“痛点”。由于期限错配导致企业续贷、转贷困难成为当前企业融资难最常见的一种表现形式,甚至成为风险传导的诱因。为化解这一“痛点”,浙江银保监局早于2012年就开始在小微企业金融服务领域探索推广年审制、循环贷等还款方式创新,推动银行续贷与企业融资需求的无缝对接。最近,浙江银保监局在总结小微企业还款方式创新经验基础上,推动探索中期贷款内嵌年审制、中期授信内嵌年审制、循环式等服务模式。这一创新,不仅减少了期限错配下企业的转贷困难及成本,而且稳定了企业的融资预期。

针对服务错位,浙江银保监局通过融资监测,引导

银行业细分市场,为小微企业提供精准服务。企业融资难特别是小微企业融资难,更多地表现为结构性问题,即金融机构服务的对象与融资难的群体形成错位。浙江银保监局把小微企业细分为小微园区型、供应链型、科技型、吸纳就业型等4种主要类型,分别制定差异化、个性化、定制化金融服务,为解决金融服务错位问题提供了一个很好的方案。

针对问责不科学问题,浙江银保监局着力推动引导银行机构改进考核激励机制,落实尽职免责和容错纠错机制。李庚南表示,当前民营企业金融服务方面存在的问题,其背后深刻的原因,除了来自企业信息不透明、运作不规范带来的不确定性外,不科学考核激励与问责机制成为制约基层银行、客户经理服务民企的最主要因素。浙江银保监局从增强金融机构服务民营企业特别是小微企业的意识和能力出发,始终把督促金融机构落实尽职免责和容错纠错机制作为推进制度创新的关键,要求金融机构不简单机械问责客户经理个人,通过完善内部制度安排,激发信贷人员服务小微企业的积极性。这一监管导向无疑抓住了当前企业融资难的“牛鼻子”。

本报记者 徐军 赵琦

中兵环保争当“中国环保战线上的尖兵”

VOCs 高效治理涂装、沥青与橡胶废气

氧化、裂解等先进技术被运用于除臭、脱色、脱硝,特别是挥发性有机污染物(VOCs)的治理,会获得怎样的环保效能?由浙江中兵环保股份有限公司承建的杭州神钢建设机械有限公司的涂装废气治理项目,自去年2月投运以来治气效果显著,苯、甲苯、二甲苯排放速率与喷涂废气VOCs去除率、烘干及调漆房VOCs去除率均达到相关标准要求,并顺利通过第三方检测机构监测验收。

同时,在原有废气收集系统上,通过实行循环风,使原有送排风机功率减少139.3kw,每年可减少85%左右的VOCs排放量,大大利于能源、资源节约和综合利用。

包括3套50000m³/h活性炭吸附脱附催化燃烧设备、3套25000m³/h活性炭吸附脱附催化燃烧设备、1套4000m³/h蓄热催化燃烧设备(RCO)和1套2000m³/h蓄热催化燃烧设备(RCO)所发挥的VOCs治理“吸附浓缩+催化氧化”工艺不可小觑。

具体而言,针对废气量大、含漆雾、易凝结、污染物浓度较低的喷漆废气特点,该技术工艺应用新型活性炭(蜂窝炭)吸附浓缩低浓度的有机废气,吸附接近饱和后引入热空气加热活性炭,使有机废气脱附出来进入催化氧化床进行无焰燃烧净化处理,热气体在系统中循环使用或增设二级换热器进行热能回收;而对于烘干、调漆废气洁净度高、废气量小、温度高、污

物浓度较高等特点,则通过蓄热催化燃烧工艺,借助催化剂将有机废气在较低温度下(280~360℃)进行无焰燃烧,将废气氧化成CO₂和H₂O,处理有机废气的效率≥90%,且能量消耗少,燃烧温度低,不易带来二次污染。

据介绍,这项环保技术广泛适用于涂装、化工、医药化工等中低污染浓度废气。

中兵环保位于杭州经济技术开发区,为国家高新技术企业,已在全国中小企业股份转让系统挂牌。中兵环保成功地将臭氧、MBR等技术应用于医院废水消毒治理、胶片冷却水回用、反应釜乳胶漆废水处理等工程,特别是在橡胶废气治理领域拿到国内首张中国环境保护产品认证证书《橡胶废气干式氧化除臭装置》,相关产品全套设备成功出口日本。

VOCs治理的相关工艺还被成功应用于橡胶和沥青等废气的治理,且收效显著。在中兵环保承建的杭州中策橡胶集团有限公司的橡胶废气治理项目中,为了更好地实现橡胶制品生产过程中的粉尘、非甲烷总烃类污染物的削减与除臭,还利用国家技术创新项目“橡胶除臭废气干式氧化防治技术”制造了安全性高、投资及运行费用低、维护保养简便的“氧化剂发生器系统”“氧化反应除臭系统”“吸附保全系统”等装置,采取VOCs废气治理“干式氧化+湿帘吸收”工艺。

鉴于橡胶废气中产生恶臭的污染物基本上为含

硫的有机化合物,且此类物质容易被氧化生成无臭物质,在氧化反应塔中输入气态氧化剂——臭氧,让废气充分进行氧化反应后,通过湿帘废气保全装置吸收,既可以确保除臭,又能削减颗粒和非甲烷总烃等污染物。

数据显示,这项废气净化技术凭借对于恶臭、非甲烷总烃和粉尘的削减率分别达到≥75%、≥50%和≥65%的出色表现,装置通过环保部科技成果鉴定(科技成果20150021)和“中国环境保护产品认证”(证书号20140054)并获得四项专利,并专门研发了适合在空气环境较差的污染物治理现场长时间不间断连续运行的“一种气态氧化剂发生系统”核心设备。

此外,在宁波宝盈SK沥青仓储有限公司的沥青废气治理中,中兵环保又一次争当“中国环保战线上的尖兵”。浓烈油烟及刺鼻恶臭的沥青烟气(主要污染物为颗粒物、轻质油烟、二氧化硫、苯丙芘及其他有机物、恶臭等)在喷淋吸收、电吸附、氧化等一系列化学反应后,大量气相有机物冷凝成了气溶胶颗粒,与粉尘颗粒被截留在喷淋装置当中,进入电吸附装置被进一步去除残余气溶胶颗粒、粉尘、水雾等,最终,残余恶臭及非甲烷总烃等较净废气被氧化除臭及裂解设备处理达到预期目标后高空排放,同时实现风机变频节能、水资源循环利用。

本报记者 赵琦 徐军

浙江双金机械集团股份有限公司

做企业如同做人

如今,这家老牌企业,传到了第二代管理团队手中,顺利地从业走向了传承。“传承,不仅仅是传承父辈的精神,也是传承一家企业、一个团队的精神”,这句话是第二代管理团队的带头人胡建明的口头禅。胡祖尧是技术出身,对技术要求非常严苛。受父亲影响,胡建明对于双金“金牌的技术、金牌的服务”这一理念,也有着“做事要做到极致”的匠人态度。

“以前做技术科长的时候,经常通宵达旦地研究、创新技术,一帮人大家一起没日没夜地干,废寝忘食。”胡建明回忆说,“这么多年过去了,双金之所以能保持稳步健康的发展,最重要的就是这个团队几十年如一日地坚持改进旧技术,创新新技术,研发新产品。”

目前,双金已拥有专利251项,其中发明专利89项,实用新型专利161项,外观专利设计1项。荣誉背后,是这个团队的付出,是一群人的匠心。

“温智阳,一个80后,我们技术团队的骨干之一,甘肃人,2008年加入双金,从一名小小的技术员做起,多年来,相继牵头成功开发、改进了多项新的机型,深受客户好评,新产品也先后获得国内首台套项目、省机械工业联合会科学技术奖二等奖……去年,他还被评为瓶窑工匠。”提到温智阳,胡建明一脸自豪。

工匠,是一种精神,代表着专注、进取、执着。“一群人,一条心,专注一件事,这是我们的初心,也是核心。双金,除了‘金牌的技术’外,还有一块含金量很高的‘金牌的服务’。我们在全国各地设立了20多个售后服务网点,每个网点配备多个经过专业培训的服务人员,365天24小时全天候提供服务。”

定战略,建班子,带队伍。结合“目光远大、脚踏

实地、实事求是、精益求精”的双金理念,胡建明沿着父亲走过的路,继续稳扎稳打。

一群人,组成一个大团队

目前,双金共拥有500多名员工,其中五年工龄以上的员工,占比90%以上。三十年以来,当双金遭遇大环境冲击,危机四起之时,这群人没有选择离开,反而与双金共渡难关。这让胡建明、丁春梅非常感动。

桃李不言,下自成蹊。双金人提到胡建明、丁春梅,也忍不住竖起大拇指,“老板人很好。”每天早上,双金的门口都十分热闹。不是因为员工一拥而上赶着打卡上班,而是每天,中高层骨干轮值,站在公司大门口,迎接每一位上班的员工。十多年来,风雨无阻。

简单的、持续的一个行动,温暖着每一位员工的心。“办企业不光是做产品,更是在做人。”胡建明深有体会地说。早在他读高中的时候,每次回家,他便总听见父亲念叨着厂里员工们遇到的难事,需要帮忙解决的问题。从那时起,他就知道:在父亲心里,双金不仅仅是一家企业,更是一个个员工所组成的,彼此关心、互助的大家庭。

所以在接棒之后,胡建明和丁春梅也经常深入到一线员工中,了解并解决他们的实际困难和需求,用心关怀、善待每一位员工。比如利用节假日带领员工一起开展团建活动,过年过节时给员工发放慰问品,主动出面帮忙协调外地员工子女上学问题,为患病员工带头捐资助物等,为双金大家庭增添了许多欢乐和温暖。

许多老员工纷纷把自家子女也推荐进来。“我爸爸在双金工作了一辈子,现在我接他的班,也加入了双金。在这里上班,不仅老板好,团队好,心情也很

好。”一位老员工的子女这样评价道。

把产品做专、做精,做到极致,是企业的能力;留住员工的人,更要留住员工的心,是企业的魅力。在余杭,虽然双金并不是成就最大、贡献最多的企业,但在文化建设、团队凝聚力上,却独树一帜。

一个大团队,创新绿色发展

当前,双金着眼于高新技术的研发,立足于矿山机械行业,整合现有资源,利用强大的技术研发团队,坚持以技术为核心,以服务为先导的品牌营销战略不断完善并且优化企业管理体系,注重企业文化建设,始终遵循“诚信创新,百年双金”的经营宗旨,致力于矿山机械成套设备等产品的研制。

与此同时,双金建立了产学研科技创新体系,积极开展产学研合作,并与浙江大学、西安工业大学等进行合作。其中与浙江大学合作的“机制砂绿色高效生产成套设备及应用关键技术研究”被立项为杭州市重大科技专项。

胡建明介绍道,全国各地的一些采石矿经多年开采,尾矿(石屑)废弃、堆积如山,既污染环境占用土地,又浪费资源,通过先进的机制砂生产工艺和机械装备,把石屑、尾矿生产成机制砂,是变废为宝。用机制砂有效替代天然砂,减少河沙的使用量。

“一条30万吨生产线就可减少河沙使用量30万吨,这样能够大幅减少粉尘的生产,降低甚至消除因机制砂生产对周边环境带来的污染以及对生产工人和周边居民的身心损害。”胡建明说道。

双金至今已走过三十个年头,从一个小小金属厂到一个矿山机械配件生产商,再到矿山破碎设备整机生产装配经销商,直到今天的矿山机械成套设备供应商。一路走来,始终坚持“金牌的技术、金牌的服务”为理念,多少艰难和坎坷,多少成绩和荣誉,都记录在双金品牌历程中,激励着双金人拼搏、向前……

做可尊敬的企业,做可尊敬的人;做可信任的企业,做可信任的人。在新团队看来,实实在在做人,认认真真做事,百年双金,不是梦。

本报记者 徐璐璐



董事长 胡建明

瓶窑工业有三最:最细、最薄、最硬。其中最硬,指的就是浙江双金机械集团股份有限公司自主研发、生产的破碎机。过硬的产品,过硬的质量,过硬的技术,让双金经历30多年的发展后,从默默无闻变成了国内矿山行业极具影响力的品牌。行内人只要提到矿山机械设备,就会想到双金品牌。

一群人,专注一件事

说到双金的发展历程,得从1987年说起:那时,在一家国营企业当技术科长的胡祖尧,下海筹措了15000元钱,在杭州市余杭区瓶窑镇南湖山村创建了双金机械的前身——瓶窑南山不锈钢铸造厂,从而开启了艰苦的创业之路。

