

# 浙农林大百万现金奖励学生创新

## 高水平论文、发明专利都可拿奖

浙江农林大学电子161班邵晨宁日前收到让她惊喜的“大红包”:根据学生素质奖励办法等有关规定,学校决定根据她的科学研究和发明创新的成果,给她累计颁发超过30000元的奖金。

原来,大学期间邵晨宁一直在老师指导下专注创新,先后获得“抗癌药物羟基木碱药敏检测装置及检测方法”等三项发明专利,开发的“永固固态硬盘扫描软件系统V1.0”等9个软件系统获得软件著作权,还发表了被EI收录的论文,这些成果属于该校本科生创新奖励的范围。

与邵晨宁一样,根据浙江农林大学日前公布的《2018年度学生素质奖励情况的通知》,该校2018年度有3300多名学生因为在各类创新方面取得成果,累计获得总额达到144.91万元的奖励。这些创新成果包括申请并获得国家发明专利、发表高层次论文、获得高层次科研项目、参加学科竞赛并获奖、参加各类创新活动并获得成果等。

浙江农林大学奖励学生科研创新的同时,更侧重于重奖发表高层次论文、获得各类发明专利等原创性的成果。在2018年获得创新奖励的学生中,有201名本科生在高级别刊物发表了学术论文。按照学校相关奖励规定,这些论文的作者都可以获得500~10000元不等的现金,并且可以凭借相应的论文申请创新学分奖励,部分被SCI、EI收录或者发表在一级期刊、核心期刊的论文,经过论文作者申请和专家评审后,还可以用于代替毕业论文。

邵晨宁大二时就加入了该校教师惠国华主持的科研项目组,利用课余时间从事电子信息方面的科学研究。听说学校将给自己高额的素质奖励

励,邵晨宁觉得这既是对她从事科研创新活动的肯定,也让她对继续从事本专业的研究充满了信心:“学校一直就十分重视学生科研工作,在我开展研究的一年多时间里,不仅得到了老师指导和帮助,现在学校还给予我们这么大力度的科研奖励,不仅有助于我继续开展相关研究,也进一步激发了我从事科研创新活动的兴趣。”

近年来,浙江农林大学十分重视本科教学工作,通过推进院长主管教学、学科专业一体化等举措,不断强化本科教学中心地位。为鼓励本科生开展科学研究,加强学生创新创业能力的培养,解决学生开展科研缺少经费、没有实验室、没有老师指导等方面的问题,浙江农林大学先后出台了设立本科生科研创新基金、开放实验室项目、科研成果奖励创新学分、优秀论文替代毕业论文等一系列政策,鼓励学生参与科研创新活动。

目前,浙江农林大学每年设立的各种鼓励创新创业的活动经费总额超过300万元,如学生申请科研项目、创业项目可获得1500元至20000元不等的经费资助;学生公开发表论文、获得专利或者创业取得成果,也可以获得500元到10000元的奖励;学生还可以凭创新创业成果获得学分奖励等。

获得发明专利、发表学术论文能够获得学校重奖固然高兴,但是很多学生更看重的,是学校通过鼓励学生科研创新,培养了学生开展创新研究工作的科学态度。浙江农林大学交通运输专业的毕业生章丽萍曾一直跟着导师彭何欢开展科学研究,经过长期的实验研究,她撰写的研究论文发表在国

际学术会议期刊《能源与动力工程》上,也获得了学校给予的现金和创新学分奖励。

“科研创新能力是大学重要的能力之一,学生取得高层次创新成果,是人才培养质量的重要体现。对学生获得的高层次研究成果进行奖励,对于其他同学积极从事科学研究也有积极的促进作用。目前我校很多数本科生在校期间都有参与各种形式的科研经历,未来我们将积极鼓励更多学生在校期间都能参与科研活动。”对于重奖本科生科研创新成果,浙江农林大学教务处处长郭建忠说。

郭建忠认为,鼓励本科生开展科研活动,不仅有利于培养学生的科研创新能力,帮助学生树立严谨求实的科研态度,还可以增强学生对专业知识的掌握,提升毕业论文质量。他说:“近年来,我们十分重视学生的科研创新能力培养,归根结底都是为了提升本科人才培养质量,希望学生能够更好地成长成才。通过积极鼓励学生开展科研活动,本科生的科研成果不断涌现,也为大四写毕业论文奠定了很好的基础,对提升本科生的毕业论文质量也起到了积极作用。”

“浙江农林大学十分重视创新创业人才的培养,积极出台鼓励学生创新政策、对学生创新成果进行奖励和支持,是学校鼓励学生增强创新意识、培养创新能力的重要举措之一。我们希望通过几年的努力,营造更加良好的学术创新氛围,积极引导广大本科生参与科研创新,进而提升本科人才培养的质量,为社会培养更多具有创新精神和创新能力的优秀人才。”浙江农林大学副校长沈月琴说。

钟伟 王思

## 湖州职院牵手香港亚非集团 共建跨境电商人才培养基地

日前,“亚非集团跨境电商人才培养基地”揭牌仪式在湖州职业技术学院举行。香港亚非集团捐资一百万元,与湖州职院共建跨境电商人才培养基地。

跨境电子商务是当前国际贸易发展的一大新业态,正日渐成为我国经济的新增长点 and 对外贸易的新引擎。跨境电商的持续良好发展,需要大批优秀的跨境电商人才。此次“亚非集团跨境电商人才培养基地”的落成,将以跨境电子商务实训为核心,通过跨境电商企业需求分析、企业产品的视觉营销设计、跨境店铺运营、网络推广、跨境电商代运营、跨境电商创业等实践教学,致力于培养适应社会经济发展的电子商务、国际贸易、互联网金融等专业人士,同时为企业提供电商客服、电商美工、视觉营销设计、网络推广、网络代运营、国际客户开发、跨境电商客服、跨境电商美工、跨境电商项目运营等电商定制服务,更好地服务地方外贸企业转型升级。

杨朝峰



## 柯桥向企业发放人才服务券

日前,绍兴市柯桥区发布《人才服务券使用管理办法》。办法规定,柯桥区人才发展平台内符合产业导向的企业,3年最高可领6万元的人才服务券,企业凭券可向服务商购买财务、税务、法务、知识产权、投融资等中介服务。

近年来,随着引才力度的不断加大,落户柯桥的高层次人才日益增多。为进一步提升人才服务质量,柯桥对以往单一的人才服务进行了整合,统筹相关职能部门和中介资源,形成了涵盖政策查询、人才申报、休闲生活、交通出行、医疗保障等方面的人才服务清单,创新推出高层次人才服务“一卡通”。同时,配套发布了“蓝湖英才”线上综合平台,人才服务实现“线上+线下”一体化运作。

为加大对人才发展平台企业的支持力度,充分

发挥市场机制,进一步降低创业成本、优化创业服务,激发创业活力,柯桥区向符合条件的企业发放人才服务券。“人才券由绍兴金柯桥科技城建管委委托第三方运营平台向企业发放,企业可使用人才券到指定的服务商购买服务,届时由服务商与科技城建管委进行统一结算。”柯桥区委人才办有关负责人介绍。

该券采用实名电子券的形式发放,凡符合条件的企业,每家可申请开通一个人才券账户,由第三方运营平台为账户充值,3年内每年给予2万元/家,充值周期为12个月。

办法规定,人才券可用于购买财务、税务、法务、人力资源、科技申报、知识产权、标准化、信息化、投融资等中介服务和云服务,以及支付经人才

科技项目会审领导小组确认的会议场地费用等。企业向指定服务商购买服务时,可使用人才券内的余额直接抵扣,抵扣比例为:政策享受的第一年可全额抵扣,第二年抵扣金额不得超过实付资金的80%,第三年抵扣金额不得超过实付资金的50%。值得注意的是,人才券账户内的充值金额有效期为一年,逾期自动清零。

根据该办法,在人才发展平台内依法注册的符合柯桥区产业导向的创业企业和人才发展平台运营商(已享受政府运营补助的除外),可持营业执照、组织机构代码证、税务登记证向第三方运营平台提出开户申请,审批通过后,即可开通人才券账户。

钟伟 王思

## 湖州志和中学科创教育有成效

湖州市志和中学是湖州一所STEAM教育示范学校,该校自2016年建校以来,配备了全市先进的机器人实验室、木工金工教室、陶艺花卉教室、水培实验室、3D打印室,短短两年时间,该校在湖州市南太湖创客大赛、浙江省青少年科技创新大赛等比赛中连续获奖。这其中的关键是学校重视科技创新教育,而科创教育的基础是着力构建一支善于创新的师资队伍。作为科学教师出身的校长姜晖不无感慨地说:“民族的振兴在于教育,教育的关键在于师资,未来学生需要适应社会的变化,具备扎实基础,学会自主学习,积极参与社会,其中科学精神,创新实践是教育的重要组成部分,学校引进优秀教师,着力打造师资队伍,为未来学校发展构筑坚实基础。”

笔者在和姜晖对话中了解到,该校把科技创

新教育作为学校工作的重要组成部分,专门成立了科技创新教育领导小组,由校长任组长,成员由创新教育小组科技辅导员老师担任,组织各班学生开展丰富多彩的社团活动。每学期,由校创新教育小组成员负责制定学校科技创新教育行动计划,开展相应的科技创新教育活动。

2018年10月,教师俞永年指导的学生严天秀作品“路灯故障简易解决方案”荣获第二届湖州市南太湖创客大赛一等奖;与此同时,教师陈豪和俞永年的“勾股定理证明转盘”还获得了浙江省自制教具比赛一等奖。在33届湖州市青少年科技创新大赛中,俞永年辅导的作品“一种外气囊式汽车防护系统”获得了二等奖。

作为一所位于湖城西南的新设学校,志和中学特别注重对学生个性和特长的培养,通过科技

教育,培养学生的创新精神和实践能力,使学生能够适应未来社会科技发展的需求。学校成立的STEAM教育指导小组组织学生开展了“苔藓墙课程”“简单电动机课程”“创造课程”“小实验课程”,学校结合教材还开展了纸电路制、浮力秤制作、地球仪模型制作等比赛,很好地把创新教育融入到学科课程中。

作为去年进入志和中学的浙江省科技创新专业委员会成员的俞永年在谈到志和中学的创新教育时用了“领导重视、同事努力、家长支持、社会满意”来形容。谈到未来设想时,俞永年表示将进一步开发新的校本课程,将信息技术、电子电工、机器人、无线传感等科技元素融入到教学当中。

赵新荣

## 确保政策高效落地 实施人才兴业战略

# 上虞切实解决高层次人才住有所居

绍兴市上虞区的绍兴市市级人才、浙江自立高温科技有限公司的王工日前顺利利用公积金贷款买到一套房子。王工喜悦的心情溢于言表:“上虞的各项人才政策大手笔,为我们安家落户打开了快速通道。”

据悉,2018年以来,绍兴市住房公积金中心上虞分中心围绕“人才强区”战略,积极解决高层次人才住房问题。截至目前,已发放专项贷款28笔,金额1472.5万元,笔均放贷量达常量的1.48倍,贷款

申请至发放时间较正常周期缩短1/3。

为给高层次人才打造安居乐业的环境,区住房公积金中心认真学习调研,一方面主动对接人才管理部门,确保政策毫无偏差高效落地;另一方面进行专题调研,摸清家底,针对上虞区高层次人才建制率高、刚性需求意愿强的特点,专门预留相应的使用额度,确保资金充足。

同时,降低门槛,上浮额度,切实为人才落户提供优惠保障。将连续缴存住房公积金在六个月以

上方可申请贷款的时间缩短为3个月,同时允许区级人才的贷款上限上浮50%。市级高级人才及以上层次人才在该区购买首套商品房的,在按规定支付首付后,所剩房款可全额享受住房公积金贷款。

上虞区住房公积金分中心还坚持增效提速服务,设立服务专员,提供咨询、个性化定制等“一站式”便捷服务,并开辟绿色通道,在资金与时间安排上优先保证引进人才的贷款发放。

陈晓潮 傅嘏琪

## 天台 弘扬“工匠精神”推进创业创新

随着一曲《自豪的建设者》的结束,天台县首届“天台工匠”表彰晚会暨省总工会慰问演出活动日前拉下了帷幕。当晚,20名来自机械制造、生物医药、食品制造、传统工艺等各个行业的工人,身披绶带,胸佩奖章,在1000多名职工的见证下登上舞台,并在网络平台同步直播中接受全县人民的致敬。

为进一步激发广大工人的劳动热情,营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的社会氛围,推进创业创新,2018年,天台县发挥天台工匠的示范引领作用,唱响“中国梦·劳动美”之歌。该县总工会面向全县机关、企事业单位职工,不设性别、籍贯、学历、职称等条件的限制,重点聚焦先进制造业、现代服务业、战略性新兴产业,在从事一线技能工作满五年并仍在技能岗位上的职工中选树“天台工匠”。

“行行出状元”,普通工作岗位也能出行家。银轮股份员工王武骐高中毕业后,进企业当了一名技术员,他发挥喜欢钻研、韧劲,成长为全县首批高级技师、天台首届“百佳工人”。在技术创新、攻关之路上,他从不停步。一喝酒就会酒精过敏的吴天红是国家级双料(啤酒、黄酒)评委,这名来自红石梁集的技术员,从产品质量检测员做起,成长为目前国内少有的大师级品酒专家。扎根山区20多年的王忠兴像是一匹“老黄牛”,专注于发展高山蔬菜事业,所推广、培养的“石梁”牌高山蔬菜连续多年在省农博会上获金奖,他本人也获评了“浙江省农业技术推广突出贡献农技员”称号……

一直以来,天台县重视人才创业创新,2017年推出了极富吸引力的人才新政“三十三条”,2018年又发布了“高水平建设天台工匠人才队伍行动计划(2018-2020)”。在这当中,该县重视工匠型“专才”“偏才”的培养,对被评台州市规模以上企业首席技能大师、“杰出台州工匠”的用人单位,都将给予培养资助。

该县政协副主席、总工会主席齐显穆表示,对荣获“天台工匠”荣誉称号的,将列入劳动模范推荐评选后备库,优先推荐劳动模范候选人和省市“五一”劳动奖章候选人。

张华恩 徐平

## 浦江 近三年投入教育经费近23亿元

近年来,浦江县委积极发挥财政职能,压缩一般性支出,优化支出结构,注重精准施策,新增财力向教育倾斜,全力支持教育建设,教育支出占公共财政支出比重较往年明显提高。2018年,浦江县委安排教育经费8.6亿元;近三年累计投入各类教育经费22.7亿元,占一般公共预算支出比例的22.7%。

近年来,浦江重视公办幼儿园建设,扶持民办幼儿园做优做强,做到公办、民办“两条腿”走路,将学前教育经费纳入财政预算,教育经费向学前教育倾斜。截至目前,浦江共有幼儿园76所,教学点25个,满足绝大多数幼儿都能接受普惠性学前教育的需求。在义务教育中做好资金保障工作,提升教育基础,均衡配置资源,足额保障生均公用经费,严格落实困难学生的营养餐、生活费补助等资助专项经费管理。2018年全县共支出“经济困难寄宿生生活补助”专项经费19.75万元,资助了义务教育阶段贫困学生324人。同时,通过“政府引导、财政为主、多方参与”的资助体系,投入1378万余元,对近4000人次的高中、中职经济困难学生进行精准资助,发放普通高中教育国家助学金148.9万元,资助学生1489人次,确保他们顺利入学并完成学业。

陈珊珊 黄婕

## 岱山 首批25名“土专家”成“岱山专才”

“阿拉两老头一辈子种地的,想不到种地也能评上专才,被当作人才。”岱山县高亭镇摩心茶园种植户高庆月对笔者感慨道。因着种茶,制茶水平“高超”,近日他又多了一个新身份——“岱山专才”。

高庆月夫妇承包的茶园有六七公顷,已有十年,因为敢尝试、技术好,他们的茶园发展得要比同行好不少。“很多新设备像微波杀青机、红茶发酵机、平割机等都是我先去杭州等地学习,从国外购进设备。”高庆月说,“去年6月,我还向附近几个茶农传授了怎么修剪茶树才能更好地保护嫩芽、用什么药水对茶叶伤害小杀虫效果又好等经验。这些经验都是我在实际操作中一点一点摸索出来的,也算一门技术了,欢迎同行来取经。”

笔者从岱山县委组织部了解到,2018年岱山县在人才分类目录基础上拓展延伸,把人人皆可成才的理念应用到实际中,首次把目光聚焦到具有技能专长、注重精益求精、掌握高超技艺、发挥引领作用而在相关产业或渔农村一线岗位工作的“土专家”“田秀才”和“时代乡贤”。

“岱山专才”评选定位于相关产业或渔农村一线岗位工作的实用人才,有效填补了原有人才体系的类别空白,为岱山承接国家战略、实现跨越发展输送各类实用技能人才。”岱山县委组织部相关负责人介绍,“岱山专才”突破了以往对于学历、资历和职称等人才评定的硬杠杠,创造了让有一技之长的实用人才大量涌现和脱颖而出的良好制度环境,有效促进了这一技能人才群体的积极性和创造力。

“画了半辈子画,没学历,都是自学的,现在也当上人才了。”李平儿是目前岱山最后一位掌握碳精画这门手艺的民间艺术家。去年12月26日,笔者来到李平儿家中,只见墙上挂着十来幅类似素描画的人物画像,活灵活现。“现在技术发达了,这种民间流传不正统的老手艺不能赚钱了,也没人学了。现在被重视了,有好几个画画的想拜我为师。”李平儿说。

据了解,今后岱山将每年开展一次专才评选,使专才成为岱山人才评定体系的有效补充。根据岱山人才新政,“岱山专才”入选人才同等享受子女就学、医疗卫生等优惠政策,并发放岱山人才蓬莱卡,给予一次性技能提升奖励。

乐佳泉 陈瑶 高琪

## 青田 省市级科技特派员享岗位津贴

为认真贯彻落实省委、省政府新近召开的浙江省科技特派员工作15周年总结表彰会议精神,近日,青田县在全省率先实行了省市级科技特派员享受青田县高层次人才政府岗位津贴制度,对入驻青田县的省、市科技特派员(含青田县终身科技特派员)经年度绩效考核合格后,给予高层次人才政府岗位津贴。对符合《青田县加强高层次人才队伍建设实施意见》中的七类高层次人才标准的省市级科技特派员分别给予每人每月600~10000元的政府岗位津贴,真正将省市科技特派员纳入青田人才体系建设,对进一步改善科技特派员长效机制,激励科技特派员扎根青田创新创业具有重要意义。

陈海毅