

职工培训学院+“万名工匠库”+重点工程立功竞赛 柯桥涌现一批高端纺织技术工人

绍兴市柯桥区拥有纺织产业链最完整、纺织产能最强、专业市场最大三个“中国之最”，目前全区共有纺织企业近8000家，其中规上企业755家，并形成上游的聚酯、化纤原料，中游的织造、染整，下游的服装、家纺、轻纺实体市场和网上轻纺城等全国最完整的产业链和市场营销体系，纺织全产业链优势突出。

近年来，柯桥区总工会在实施职工素质提升工程中，不断加大企业职工培训学院建设力度，持续推进“万名工匠库”建设工程，广泛开展重点工程立功竞赛，培养了一批又一批高精尖的纺织产业技术工人，走出一条区域经济与企业同发展、与职工共成长的多赢之路。

十万“纺织女工”角逐“金梭奖”

围绕“产业工人素质提升工程”，发动各级工会组织不断掀起劳动竞赛热潮，全区每年征集节能降耗金点子、合理化建议3000多条。特别是2013年启动的“金梭奖”评选活动，迄今已成功举办五届，已发掘出服装制作、纺织面料设计、汽车维修等41个行业的技能达人上百人，有力地促进了柯桥区高精尖复合型产业人才的培育。对获奖人员，授予“金梭奖”“银梭奖”和“技术能手”等荣誉，并核发相应技师、高级工等职业资格证书，对其创建“职业技能人才创新工作室”等给予政策、资金扶持。在柯桥，有20余万纺织从业人员，其中“织女”约10万人。每年，柯桥区总工会都会组织纺织行业职业技能竞赛，经过企业、乡镇层层选拔的数十名纺织女工，用娴熟的技能争夺她们心目中的最高荣誉——“金梭奖”。去年5月，绍兴永盛工贸有限公司设计师王慧芬成功入选“金梭奖”第五届全国十佳纺织面料设计师。该奖项每两年评比一次，是一项国家级权威纺织面料设计师的评选活动。

万名“柯桥工匠”成为“金蓝领”

2016年，柯桥区总工会围绕建设产业技术工人队伍，重点聚焦高端纺织、时尚创意等八大重点产业领域，把具有工艺专长、掌握高超技能、体现领军作用、作出重大贡献的职工纳入柯桥“万名工匠库”建设，在全区30多万职工中掀起了“人人学一技、人人有一技”的热潮。截至目前，全区已有

3500余名一线工人人选“万名工匠库”，并成功推选3名“浙江工匠”。同时，结合“百名工会干部进千企”活动，为入库工匠颁发证书。去年，选树首批十大“杰出工匠”，“五一”前夕由区委、区政府表彰并颁发万元奖金。去年5月，《柯桥工匠标准化工作指南》出炉，该指南由“万名工匠库”建设规范和“杰出工匠”选树规范两部分组成，规范了“万名工匠库”建设和“杰出工匠”选树工作的范围定义、目标要求、长效机制和组织领导等，具有较强的指导意义。

千场“技能大赛”亮出“大绝活”

近年来，柯桥区总工会向全区职工发出了“英雄召集令”，全区劳动竞赛如火如荼。各企业每年开展的岗位练兵、技术比武不下2000场次，具有专业技能与工匠精神的高素质技能人才不断涌现。2016年，柯桥区总工会联合发改局启动建设“三个柯桥”重点工程立功竞赛活动，以创建“工人先锋号”、班组建设、技术培训、技术比武、技术创新、技术服务、职工“五小”活动、合理化建议等为载体，重点开展比质量赛工程争一流、比安全赛施工保安康、比进度赛科学施工保工期、比效益赛精益管理上水平、比创新赛技术进步促发展、比廉洁赛廉政工程促和谐“六比六赛”活动。去年7月在华舍工业园区举行的全区针织圆机操作职业技能大赛，经基层选拔脱颖而出的23名选手，参加了理论考试和机下打结（十字结）、换针（上下针）、挂纱等三项实践操作比赛。经过激烈的角逐，来自奈朴针纺的李江和摘得桂冠。每当接到难配色的样品，浙江海虹印染有限公司打样工李高峰就一头扎进职工书屋，翻阅相关书籍，10多年来，他已记录了6本厚厚的自制色卡簿。凭着这份对学习的执着追求，2014年，李高峰在全省纺织染整行业印花打样竞赛中斩获冠军，最终获得全国“操作能手”称号。

百家“职工学院”解决“用工荒”

作为助力“乡村振兴”的一项重要内容，柯桥区总工会积极引导、支持创办职工培训学院，目前全区已建成88家职工培训学院，并实现镇街职工培训学院全覆盖，年培训职工超过10万人。为实现“全年培训1万人次女职工”的目标，柯桥区女

职工培训基地致力打造为企业输送熟练技工的“摇篮”，目前已成功向11家企业输送了纺织熟练女技工1100多人，一定程度上缓解了纺织企业“用工荒”现象。去年4月，柯桥区工会依托柯桥成教中心，建立了柯桥街道职工培训学院。半年来，该培训学院围绕外来务工人员 and 失土失岗妇女的再就业和创业培训，开设了纺织工、服装制作、商贸服务等培训课程，帮助一大批女职工实现二次就业。同时注重企业女职工的岗位素质和技术培训，不少女职工在“双学双比”、全省服装技能比赛等活动中成为能手，“身价”倍增，真正实现了“自主、自信、自立、自强”。去年，安昌街道职工培训学院举办编结技术培训班等，培训人员达到6809人次，通过人社部门考证424本，其中高级工证书89本，为转移农村劳动力打造了金色“绿卡”。

十大“竞赛基地”担当“孵化器”

2017年，绍兴大师文化创意产业有限公司拼布设计中心、浙江迎丰科技股份有限公司产品检测试样中心等10家单位，被柯桥区总工会命名为第一批职业技能竞赛项目基地。柯桥是纺织之乡，每天都会产生大量的边角布料。如何实现“变废为宝”，通过巧妙的创意，让边角布料或成人人爱的工艺品，或成居家实用的钱包座垫，已经形成一个具有高利润的产业。为普及拼布艺术，以大赛、展览的形式汇聚当下最新、最前沿的拼布作品，成为发展轻纺城时尚产业的重要方式和手段。柯桥区总工会每年都会组织职工拼布大赛，受到职工和企业的欢迎。2017年9月，“大师杯”2017年柯桥区拼布职业技能大赛在兰亭镇文化艺术中心上演，来自镇街、企业的26名拼布爱好者参加。本次大赛由柯桥区总工会、柯桥区人社局联合主办，兰亭镇政府承办，经理论考试、作品展示和技能操作，绍兴大师文化创意产业有限公司的任峰、个体经营户陈凌燕分获冠、亚军，并被确定为“金梭奖”“银梭奖”推荐人选。同时，区总工会积极推进纺织产业劳模创新工作室建设，至今已成功创建市劳模模创新工作室15家，省级劳模模创新工作室1家，这些劳模创新工作室已经成为企业的智囊团、岗位的创新源、项目的攻关队、人才的孵化器，在提升职工素质、推进乡村振兴中发挥了积极作用。

钟伟

浙江建设技师学院学生 勇夺“建设教育杯”技能竞赛多个奖项

2018年12月21~23日，由住房城乡建设部人事司指导，中国建设教育协会主办的2018年全国职业院校建设教育杯职业技能竞赛在江苏城乡建设职业学院举行。全国108所院校近800名选手参赛，浙江建设技师学院16位参赛选手组成的6支代表队参加本次比赛，所有参赛选手分获一、二、三等奖，学院同时获最佳组织奖。

比赛中，浙江建设技师学院参赛选手展现出了高超的技能水平、扎实的理论功底、和谐的团队配合以及良好的职业道德风貌。经过裁判们的严格评判，该院建筑工程算量项目荣获一、二等奖；BIM建模项目获得两个二等奖；装配式混凝土建筑虚拟施工操作赛项获得二、三等奖。

学院经济管理系统从2016年开始参加该类赛项，三年来，选手每次出征均取得了可喜的成绩。本次比赛中，该院的16位参赛选手全部获奖，成绩优异，这主要得益于学院和系部的高度重视、参赛师生的不懈努力。作为一所建筑类技工院校，该院近年来加大教育教学改革力度，积极鼓励学生参加各级各类竞赛，取得令人瞩目的成果，不仅在同类院校中属于佼佼者，同时也赶超了很多高职院校。这也进一步激励了全体师生以更昂扬的斗志、更振奋的精神，投入到新时代的奋斗征程中。

钱娟

舟山连续14年开展职业技能大比武

2018年舟山市职业技能大比武近日在舟山职业技术学校举行，共有来自全市各县(区)、功能区的600余名一线工人参加。比武包括市级技能大比武和“千岛杯”技能精英大赛，共涉及六大行业20个职业(工种)。

相关负责人介绍，今年大比武海洋经济产业特色明显，围绕新区重点产业、重点项目的发展，涉及港贸物流、绿色石化、航空产业、船舶海工、临港制造、海洋旅游等行业领域的相关项目有12个，占全部项目的一半以上。

据了解，大比武技能精英大赛的第一名将直接被授予“舟山市技能大师”荣誉称号。其他项目的第一名被推荐申报“新区五一劳动奖章”，前三名被授予“舟山市技术能手”称号，年龄在35周岁以下的选手将被授予“舟山市青年岗位能手”称号。对前六名给予一定的物质奖励，符合条件的可晋升技师职业资格。

自2004年起，围绕海洋产业发展，舟山市每年优选部分职业(工种)，在全市开展职业技能大比武活动，至今已连续举办14届，共涉及港口、船舶、石化、制造、旅游等10大类40余个工种，先后有10万余人参加了各级各类大练兵和大比武。通过练兵比武，有1000余名选手晋升为技师，5500余名选手晋升为高级工，516名选手被认定为“舟山市技术能手”，大比武活动已成为技能人才成长成才的绿色通道。

乐佳泉 虞仁珂

湖州职院与太湖旅游度假区合作育人

日前，湖州职院与太湖旅游度假区签订校地人才智力项目战略合作协议。双方在协议框架内最大限度发挥资源优势，推动学校创新要素和人才资源向湖州太湖旅游度假区产业、企业流动集聚，深化拓展学校人才智力培养、科技成果转化以及社会服务功能。今后双方将重点在学生实习实训、学生毕业就业、行业人才培养等方面开展多层次的合作。

同日与湖州职院签约的，还有湖州喜来登温泉度假酒店、湖州影视城、德清裸心谷等8家企业，双方签订校企合作协议并现场授牌，签约企业成为该校的校外实训基地，为学生职业能力培养进一步拓宽平台。

此次，湖州职院牵手太湖旅游度假区和部分湖州优质企业，协同推进校地校企合作，是该校深入贯彻落实国务院《关于深化产教融合的若干意见》和市委市政府“高水平打造城市与大学命运共同体”战略部署的实践举措，也是该校推进“全面深化改革、加快转型发展、更好服务湖州”，高质量建设区域性高职名校迈出的重要一步。以本次签约为契机，校地校企将建立起更加通畅的沟通机制、更加创新的合作方式、更加有效的互惠平台、更加广泛的人才合作，共同为大学生就业创业搭建平台、提供服务，共同开展具有南太湖特色的创业教育活动，实现资源共享、协同创新、共同发展，培养具有创新精神、创业意识和创业能力的人才。

杨朝峰

浦江周晓明技能大师工作室 被评为优秀工作室

近日，2018年浙江省技能大师工作室及考核评估结果揭晓。其中，浦江县献东五金机械加工厂李文建技能大师工作室成功通过省人社厅审核，成为浙江省技能大师工作室。截至目前，浦江县已有三家省技能大师工作室。此外，周晓明技能大师工作室在此次考核评估中被确定为优秀工作室。

作为该企业人才队伍培养的重要平台，李文建工作室拥有金华市技能大师1名、企业高技能人才1名和学校技师以上骨干教师8名。截至目前，已通过“传、帮、带”模式培养技术工人1000余名，先后获得浙江省中等职业学校职业能力大赛一等奖、金华市技能比赛车工技能大赛第一名、金华市首届“金技杯”校企同台技能大赛第二名等荣誉22项，申请国家专利57项。

陈珊珊

2018浙江省中小学优秀 自制教具终评活动在湖州举行

由浙江省教育技术中心主办的“2018年浙江省中小学优秀自制教具终评活动”前不久在湖州举行。

据了解，来自全省各地市各学科的中小学教师400多人参加了本次活动，活动包括自制教具终评和自制教具培训两部分。今年全省各地市共有391件作品递交初审，其中288件作品参加了本次终评。

此次活动共评出一等奖作品53件、二等奖作品99件、三等奖作品128件。获得团体一、二、三等奖的分别为湖州市、杭州市、宁波市。其中湖州市志和中学教师陈豪、俞永年合作的“勾股定理证明转盘”荣获一等奖。

赵新荣



2018年舟山临港石化企业技能大比武近日在岙山石油基地举行，本次技能比武分为油操储运、码头工艺、计量检验、电力维修、安全防护等五大类别，对成绩优秀的参赛选手，成绩将推荐作为市级技师职称评选资格。

图为选手们正在进行油品计量检验项目的技术比武。

应红枫 摄

杭州未来产业紧缺专业人才目录出炉

处于“前峰会、后亚运”机遇期的杭州，正加快提升城市未来产业发展水平的步伐，更加渴求未来产业紧缺专业人才。为推动杭州市未来产业紧缺专业人才的引进、培养和集聚，促进未来产业的创新与发展，杭州市人才服务局联合市统计局编制了《杭州市2018年度未来产业(人工智能、生物技术和生命科学)紧缺专业人才需求目录》(以下简称《目录》)。

未来产业是指杭州市《加快推动杭州未来产业发展的指导意见精神》中提出的人工智能、虚拟现实、区块链、量子技术、增材制造、商用航空航天、生物技术和生命科学七大行业领域。本次《目录》编制聚焦未来产业中人工智能、生物技术和生命科学两个着力发展的行业，全面及时地了解掌握杭州市未来产业(人工智能、生物技术和生命科学)的紧缺专业人才需求情况，对杭州市进一步提高紧缺专业人才开发与管理水平，吸引紧缺专业人才向该市重点发展的未来产业(人工智能、生物技术和生命科学)集聚提供一定的参考。

本次《目录》编制工作对杭州市下辖10区2县1县级市内的未来产业人工智能、生物技术和生命科学行业的企业展开调查，采取问卷调查、座谈会和企业走访三种形式，历时半年时间，回收、整

理、确定有效问卷共计697份，访谈企业共计38家，征集企业紧缺专业人才需求岗位共计69个。

学历、从业经验、外语、计算机能力都很重要

人工智能行业企业72%的岗位需要本科及以上学历的紧缺专业人才，76%的岗位需要有从业经验的紧缺专业人才，69%的岗位要求熟练掌握外语，100%的岗位要求精通计算机；生物技术和生命科学行业企业44%的岗位需要本科及以上学历的紧缺专业人才，70%的岗位需要有从业经验的紧缺专业人才，78%的岗位要求熟练掌握外语，18%的岗位要求精通计算机。

哪些专业是行业中的紧缺？

在人工智能行业中，调查企业倾向于招聘的紧缺专业人才集中于计算机科学与技术、软件工程、信息与计算科学、数学与应用数学、电子信息化、信息管理与信息系统等专业；在生物技术和生命科学行业中，调查企业倾向于招聘的紧缺专业人才集中于生物工程、生物制药、生物技术、生物医学工程、化学生物学等专业。同时，专注于生

物技术和生命科学的企业对信息管理与信息系统、软件工程、电子信息、自动化、计算机科学与技术、统计学等专业同样有需求。

人工智能行业企业紧缺专业人才岗位需求比例较高的有技术总监(CTO)、资深算法工程师等；生物技术和生命科学行业企业紧缺专业人才岗位需求比例较高的有质量总监、制剂研发总监、知识产权和专利工程师等。

企业从五大途径获得专业人才

通过调研，目前企业在进行专业人才引进的过程中往往采用多种招聘方式，如网络招聘、内部员工推荐、现场招聘会、人才猎头和校园招聘等。在走访调研中，受访企业也提出了希望政府提供的帮助，具体如：设置企业引才补贴奖励政策；帮助企业与对口高校开展常态化人才输送合作，完善对接工作；完善人才、项目信息供需平台建设，构建人才信息库等。

本次《目录》在杭州市人力资源和社会保障网、杭州人才网、上海人才网、南方人才网等人才网站发布，欲知详情，可到上述人才网站查阅。

李红 张一持

安吉生态博物馆做活青少年“第二课堂”

最近，安吉县第二初级中学初一6个班级的学生走进安吉县生态博物馆，在讲解员的带领下参观了基本陈列展和古代金银饰品展，切身感受安吉深厚的历史底蕴。

安吉县第二初级中学“传统文化教育月”活动于2018年10月25日启动，该活动是一项面向初中学生的长期教育活动，也是为未成年人开设的爱国教育“第二课堂”。据安吉县生态博物馆馆长黄卫琴介绍，为做深“社会教育”这篇文章，近年来该馆积极挖掘“第二课堂”，用心做活青少年课外教育。“每年集中时间安排学生进馆参观学习，除了最基本的听讲解之外，还会通过主题临展，让学习更有滋味。”她说，预计将接待全县17所初中的5000多名学生。

今年，该馆举办了符合学生口味的“地质自然资源展”，展览结束后，还将内容汇集成册，让学生带回，用来巩固消化。“明年，我们打算将临展与四季主题活动配套，一季度与春节相关；二季度与红色革命相关；三季度针对寒暑假活动；四季度与国庆主旋律相关，同年还准备展览馆藏青铜器。”黄卫琴表示。

做活“第二课堂”，更加注重青少年的过程体验。一改往年常规模式，今年博物馆的“小小讲解员”培训地点选在了自来水厂、污水处理厂等地，让孩子实地了解水源地保护、水土保持等知识；还前往大康等一批企业展示馆，深入了解县域支柱产业发展历程。同时，培训内容也不局限于乡土文化，还延伸至林业、农业、旅游等多领域。

为了让青少年有更深的“体验感”，今年博物馆还将一楼报告厅进行提升，改造成小型电影院，并在书吧增设更多适合学生阅读的书籍等。

“青少年教育不容忽视，但‘第二课堂’很难做好，毕竟馆内资源有限，而且现在很多学校成立了考古社团，需要活动阵地，我们也有必要做活‘第二课堂’，为他们搭建更大的体验平台。”黄卫琴说，浙江省自然博物院安吉馆去年底试开馆，八亩墩国家遗址公园也在抓紧推进中。下一步，该馆可与这些点进行互动，形成安吉“考古大学堂”，通过考古夏令营等活动载体，让青少年有更多的学习机会，也可以与周边的良渚国家遗址公园联动，拓宽青少年的视野，增长青少年的见识。

赵新荣 陈玉兰

引进德国超微粉体先进技术
国家重大产业技术开发专项
国家重点新产品国家火炬项目

成套超微粉体设备

浙江丰利粉碎设备有限公司

销售热线:0575-83105888、83185888
83100888、83183618

中文搜索:浙江丰利 http://www.zifenli.com