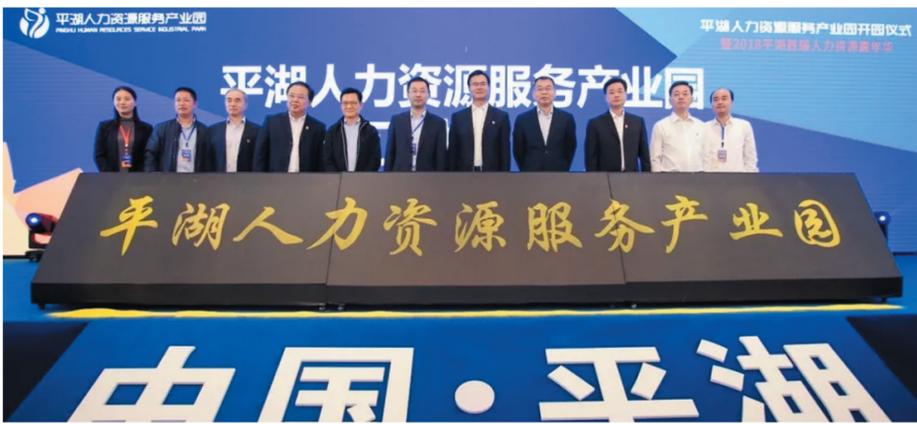


# 楼友会布局人才服务产业链 释放人力资源发展新动能



平湖人力资源服务产业园开园现场

在充满变化和不确定性的时代，企业处于快速变化的商业生态中，优秀的人才不再按常理出牌。

在新时代经济发展中，企业需要怎样的组织变革才能让自己立于不败之地？

人力资源服务产业园，以其完整的产业链优势，成为吸纳高端人才和创新创业的抓手。

其中，楼友会以深厚的积淀、灵活的组织、快速的迭代在人力资源服务产业园这一专业运营领域独树一帜。

## 融合：多年布局厚积而薄发

2014年3月21日，楼友会成立于杭州，是颐高集团旗下的城市创新平台投资运营商，致力于为区域创新创业和人力资源发展提供综合解决方案。

围绕“创新”和“人才”两大核心，楼友会整合国内外投资机构、行业导师、服务机构、媒体等圈层资源，打造创新孵化平台、人力资源平台和大数云云平台，构建包括众创空间、人力资源服务产业园区、海外孵化器在内的创新生态体系，为区域政府、各类人才和创业者提供全方位服务，为园区提供专业化系统运营服务。

今年10月25日，在杭州，楼友会精彩亮相第六届中国（浙江）人力资源服务博览会。10000余名学者、行业专家、企业家及人力资源高管齐聚，观点碰撞、产品发布、在线交易、服务介绍、人才推介及等载体交流合作，共同领略人力资源“连接、跨界、融合”全新生态。

以人力资源服务产业园作为人力资源服务产业

集聚和创新发展的载体，楼友会以汇聚高端人才，服务区域发展为目标，打造人力资源集聚中心、创新孵化中心、高层次人才中心、人力资源研究中心等线下模块，搭建人力资源线上服务平台，建设功能齐全、服务完善、政策有力的人力资源平台。汇聚海外人才引进、招聘猎头、管理培训、人才测评等领域的人力资源服务企业，打造完整的人力资源服务产业链，为区域转型升级提供人才保障和智力支撑。



浙江省组织部副部长，省人社厅党组书记、厅长鲁俊一行莅临楼友会展区指导交流

楼友会坚持区域布局和专业深耕“双驱动”，不断拓宽业务领域，增强服务深度。

经过多年服务深耕，楼友会已拥有高口碑的拓展团队与专业性强的运营团队。他们以灵活机动的组织结构、快速迭代的打法，加速自我更新。在当

天越来越灵活的组织环境下，提升团队与个人的管理发展，既让员工发挥创造性，又让管理不至于混乱。

从2016年后，楼友会开展专业化、国际化的服务，先于同行业开发人力资源线上服务平台，将传统人力资源服务全部“搬上线”，对服务和管理不断进行创新和迭代，以求为客户创造更大的价值。

截至目前，楼友会在全国投资运营的创新平台遍布浙江、江苏、湖南等25个省60余城市，其中包括4个人力资源服务产业园，4个国家级科技企业孵化器，9个国家备案众创空间，20余个省级众创空间，30余个市级众创空间；并建立了多个海外基地。

与此同时，他们已成功举办行业论坛、项目路演、创客节、创业大赛、高层次人才对接交流活动600余场，累计汇聚和对接人才20000多人；协助高校、科研院所实现多项科技成果转化。引进海外高层次人才创新项目1000多项，内部孵化1500余项目，与158家投资机构、356家企服机构达成合作。

## 创新：释放人才发展新动能

在2018年的中国人力资源服务产业园峰会上，颐高集团副总裁、楼友会创始人兼CEO李艳萍作为专题论坛嘉宾，受邀分享“人才+创新+资本”楼友会人力资源服务产业园管理服务特色创新。

李艳萍认为，人力资源服务机构的集聚只是人力资源服务产业园最基础的功能，而更重要的是人才的引进、培育和服务，站在区域整体人才配置和企业需求的角度，帮助区域内的企业解决发展转型中的人力资源配置问题。

而目前人力资源服务企业和产品同质化严重，人力资源服务行业新的业态需要被激发，产业园应当将创新企业的培育和孵化作为最重要的内容之一。其实，人力资源服务产业园除了单纯的政策优惠之外，还需要真正从入驻企业的需求出发，帮助企业对接业务，拓展市场，做大增量，应当融合产业、人才、技术、资本等多元要素，打造创新生态体系。

楼友会创新服务管理，其人力资源平台以线上和线下人力资源服务产业园为载体，集聚人才引进、高端猎头、管理培训、人才测评、服务外包等细分领域的知名企业和创新型企业，打造完整的人力资源服务产业链。同时，作为地区招才引智的重要抓手，以“引人、留人、育人”为目的，创新“人力资源+创新创业”“人力资源+互联网”“人力资源+资本”三大特色服务模式，构建包括人才、服务、创新、资本等在内的生态体系，为区域产业和传统企业转型升级提供人才保障和智力支撑。目前已逐步在湖州、嘉兴、日照等全国多个城市落地。



李艳萍在中国人力资源服务产业园峰会上作分享

结合在创新孵化及园区平台建设领域的资源优势和经验，楼友会不断创新服务模式，促进人力资源与创新创业、互联网以及金融资本的结合，从而打造集产业、人才、科技、资本于一体的生态圈，搭建人力资源服务平台、双创服务平台和投融资平台，形成人才+创新+资本三大驱动力，推动当地实体经济转型发展，扶持人才和科技创新创业，孵化科技型中小企业，以楼友会自身的实践和特色，助力实体经济、科技创新、现代金融、人力资源协同发展。

未来，楼友会将着力做到“三个坚持”：一是坚持国际化，以全球视野，加强国际合作，为产业园入驻企业提供国际业务发展的通道，为区域搭建在全球范围内进行人才配置的平台；二是坚持特色化，紧盯国家战略，结合当地的地域特色、产业特色，探索不同发展模式下的人力资源产业生态圈构建；三是坚持数据化，跨界融合，深挖人力资源服务价值，发挥资本运作的“助推器”作用，利用现代科技和信息技术突破产业发展的边界，实现资源共享。

楼友会，城市创新平台投资运营商，使命在肩，任重道远，将踏着时代浪潮，参与共建一个人才发展新时代。



湖州人力资源服务产业园高端人才融资对接会现场

地址：浙江省杭州市西湖区黄姑山路29号颐高创业大厦A座4F/5F 网址：www.looyoo.com 电话：(86-0571)56899666

# 365天风雨无阻光能电波智能路灯 开启城市节能照明新时代



## 数种优势集一身，成就王牌智能路灯

传统路灯需要挖沟、埋线、安装，工程量巨大，还会影响交通，妨碍民众的出行。而光能电波智能路灯有效解决了传统路灯的痛点和难点，无需布线、维修，还能超低压供电、防雷、防电、防震压。光帝新能源总经理章夏春介绍说，一旦安装完毕，这种智能路灯可以实现光控、时控、远程控制等控制模式。利用光能电波发电板、节能光源等，光能电波智能路灯可将太阳能有效转化为电能，为路灯供电。

“传统的太阳能路灯需要强光才能亮，光能电波智能路灯只需要微弱光就可以亮灯，实现了可见光的最高效利用。”章夏春还说道，光能电波智能路灯其实是升级版的太阳能路灯，相比于太阳能路灯的安装复杂、光电转化率低等难点，光能电波智能路灯只需一块核心的光能电波驱动芯片，就能实现光能利用。

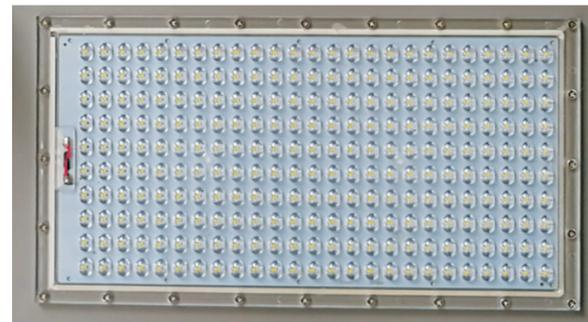
## 互联网+新型技术，路灯变身城市管理平台

沐浴在浓厚的互联网氛围里，公司用互联网技术对新型路灯做了改进，通过加入摄像头、无线发射模块、空气检测模块，一杆路灯摇身一变，成了一个城市管理平台。章夏春表示：“看上去是一个普通的路灯，实际上里面隐藏了好多好多内容，连交通、电信、联通的很多功能都可

以注入进去，成为城市管理的创新平台。”

目前，光帝新能源已经有“光能电波路灯系列产品”“物联网智慧路灯系统”“光能电波垃圾箱产品”。未来，光帝新能源将以自主研发的光能电波路灯相关专利技术为核心，实现可见光能源的最大化利用，不断推出绿色创新产品，倡导清洁能源、营造绿色家园，致力于成为一流的新能源产品供应商和服务商，成为互联网+新能源市场领域的领导者。

本报记者 徐璐璐



随着能源危机的加剧，寻找可代替能源成为全球性的目标。中国率先开启太阳能光电照明时代，走上了一条可持续发展道路，建设节能型城市成为新城市建设主旋律。杭州光帝新能源科技有限公司研发的光能电波智能路灯，环保、便捷且不受天气影响，以超前的科技创新开启了城市照明新时代。

光帝新能源位于余杭区的未来科技城（海创园）。公司专注于光电科技领域产品的研发、生产、销售，研发了光能电波路灯系列产品，物联网智慧路灯系统及光能电波垃圾箱产品。光帝新能源拥有专业的研发团队，具有持续科技研发能力，为创建绿色家园和提倡节能环保、低碳减排提供了先进的产品。

## 斥巨资研发核心技术，首创光能电波智能路灯

光帝新能源于2013年投入大量资金，通过出微光发电技术，研发出第二代微光光能路灯，市场反应普遍良好。2015年，公司再次耗巨资深入研究，掌握了光能电波智能发电驱动的核心技术，发明了第三代光能电波智能路灯。无论是阴雨天还是恶劣天气，光能电波智能路灯都可以365天持续提供照明，并且具有更加稳定、更加长寿、更加安全等特性，真正做到了零接线、零电费、零危险、零排放、零污染、零管理。

如今，在杭州有70多万盏光帝新能源的光波智能路灯。值得一提的是，在余杭打造美丽乡村精品村的工程中，光帝新能源的智能路灯也入驻了洪桐村、仙宅村、永安村这三个精品村，帮助这三个美丽乡村真正实现了路灯亮100%，推进了乡村景观风貌整治提升。



地址：浙江省杭州市未来科技城龙潭路16号3幢502室 网址：www.hzgdkj.com 电话：0571-88615701