舟山群岛新区:



"中国电商之都"开怀纳人才

# 杭州发布跨境电商产业紧缺人才需求目录

跨境电商产业主要有哪些岗位类别?哪些专业人才最受杭州跨境电商产业青睐?对相关人才有什么岗位要求?薪酬水平如何?2016年12月22日,借着潮起钱塘·全球跨境电商峰会的东风,中国(杭州)跨境电子商务综合试验区建设领导小组办公室、杭州市商务委员会、杭州市统计局、杭州市人才服务局在杭共同发布《杭州市2016-2017年度跨境电商产业紧缺人才需求目录》。《目录》首次用大数据剖析跨境电商产业人才在杭的需求情况和企业雇佣前景。

得益于良好的创业创新生态,杭州孕育出了 全球最大的B2B跨境电商平台"阿里巴巴"、全国最 大的B2C交易出口平台"速卖通"、全国首个智能物 流网络"菜鸟网络"、全国首家B2C进口大型平台 "天猫国际"等。据统计,杭州拥有全国1/3以上综 合性电商网站,是名副其实的"中国电子商务之 都",杭州综试区是中国第一个跨境电商综合试验 区,是中国在跨境电子商务领域的先行先试区。 2015年,杭州实现跨境电子商务出口22.73亿美 元,进口11.91亿美元,拉动杭州外贸出口增长5.4 个百分点。杭州综试区目前已集聚了6000多家 跨境电子商务企业,2016年1~11月份跨境电商进 出口总额63.56亿美元,比2014年的2000万美元 增长317倍,跨境电子商务作为一种新型贸易方 式,为杭州经济转型发展提供强劲动力。根据规 划,预计到今年,杭州市集聚跨境电子商务产业链 企业8000家以上,跨境电子商务产业园区12个以

上,通过综试区服务的跨境电子商务出口达到80亿美元,进口40亿美元,跨境电子商务从业人员累计超过10万人以上,拥有跨境电子商务产业孵化平台20个以上。

《目录》通过对跨境电子商务应用企业、跨境电子商务交易平台、跨境电子商务服务企业等跨境电商相关产业人才需求状况的调研,从跨境电商企业情况、相关岗位人才需求状况、相关人才服务体系建设建议等多个维度进行详细描述和分析,并最终确定《目录》。

### 人才雇佣前景看好

《目录》对杭州市跨境电商产业的企业雇佣前景进行了调查和分析,得出了"净雇佣前景指数"。调查结果显示,未来一年杭州跨境电商产业的净雇佣指数为53%,相比2015年杭州信息(智慧)经济产业的净雇佣指数43%,以及其中电子商务产业净雇佣指数42%,代表杭州跨境电商产业对紧缺人才的招聘需求是相当积极的,参与调查的企业中,下城区、上城区、滨江区更表现出良好的雇佣态势。

### 人才需求特点明显

通过本次调研,杭州市跨境电商企业对通用类、商务类、跨境类人才的需求呈现出三个明显的

特点:一是要求熟悉外贸规则及平台运营,尤其对 熟悉外语又精通外贸和平台运营的人才,更是"千金易得,一将难求"。二是外语能力要求高,语种范围有所扩大,并均对外语口语、阅读和书写能力提出较高要求。三是计算机技术人才需求量大,网站构建技术、网络信息技术方面的人才尤其受到青睐。四是跨境电商人才比较重视实际操作能力。

### 人才问题同样存在

调研显示,缺乏成长时间,紧缺人才缺口较大;缺乏对接平台,传统招聘渠道单一;缺乏实践培训,人岗匹配度不高;缺乏行业标准,人才薪资期望过高;缺乏配套保障,人才政策环境欠优等问题比较突出。针对这些问题,《目录》提出了加强人才信息预警,推进人才结构调整;拓宽招才引才渠道,搭建人才服务平台;开启定向强化培训,搭建人才培养平台;发挥政策引导效应,构建人才发展环境等多条建议。

为充分发挥《目录》在跨境电商发展中的引导作用,指导全市跨境电商人才开发工作,引导和加快各类人才向跨境电商产业集聚,编制部门已将《目录》发布在杭州人才网(www.hzrc.com),同时在武汉、厦门、深圳、广州等跨境电商发达城市的人才网站进行发布,欢迎各类企业、人才以及社会各界查阅。

#### 营,尤其对 会 ,更是"千 国 ,更是"千 国 ,连种 "<sup>亲</sup> 书写能力 ;求量大, 了

会日前在舟山举行。来自美国、加拿大、日本、英国、法国、德国等11个国家的70余位海外高层次人才应邀参会。首批"新区海外人才大使"在会上受聘。 合作洽谈会上、大社、人员工程度,从是特别是在人才详细展示

2016浙江舟山群岛新区海外高层次人才项目合作洽谈

聘任首批"海外人才大使"

合作洽谈会上,主办方向与会海外高层次人才详细展示了舟山群岛新区的创业创新环境、发展机遇和人才政策。据介绍,近年来该市大力实施人才战略,先后出台了"5313"行动计划、"科技创业企业"助飞计划、人才安居工程等一系列有力度、含金量较高的人才政策和举措,取得了显著效果,集聚了一大批海内外高层次人才。

参加本次活动的海外高层次人才带来的创业创新项目, 主要涉及生命健康、电子信息、新能源、新材料、节能环保等 领域。活动期间将举办多场专场项目对接会,高层次人才将 围绕创业和合作项目,与各县(区)及新区海洋产业集聚区、 中国(舟山)海洋科学城等展开进一步洽谈对接,并进行创业 创新环境考察活动。

英国浙江联谊会会长黄萍、国家青年"千人计划"专家徐志伟等已成功为新区引荐过高层次人才或拥有丰富人脉资源的海外人才代表,在合作洽谈会上受聘成为首批"新区海外人才大使"。 乐佳泉 戎凯波

## 上虞民间工程师有了自己的家

2016年12月20日,绍兴市上虞区民间工程师协会正式成立,这个民间协会的成立,为该区民间工程师搭建了一个相互学习交流、相互切磋技艺,有效地提高业务技能的平台。

据了解,上虞区民间工程师协会从2016年5月开始筹备,围绕"搭建技术平台,提升职业技能,弘扬工匠精神,服务人才建设"的宗旨,团结和凝聚全区优秀的民间工程技术人才,充分调动和发挥他们的聪明才智,为推进创新驱动、加快转型升级、促进上虞区经济社会全面协调可持续发展作出应尽贡献。首批申请人会的56位会员,大多来自该区规模以上工业企业,均是从事专业技术工作的技术骨干或技术能手,具有较强的广泛性、专业性和代表性。

"通过协会,将民间工程师人才集聚到一个大家庭中,这在我区尚属首次,为我区技能人才交流工程技术、传承制作工艺、推进技能创新搭建了一个良好的平台。"上虞区人力资源和社会保障局局长陈忠庆说。

近年来,上虞区委、区政府十分重视民间高技能人才建设,先后出台了相关政策制度,对获得高技能的企业职工实施奖励政策,对企业取得中级技术等级人才的子女就学给予照顾。积极启动"民间工程师万人计划",通过开展民间工程师评选、企业职业技能自主评价等途径,让民间技能人才脱颖而出,提升民间人才的社会地位,并组织各类人员职业技能比武,为企业职工、民间人才展示职业技艺搭建平台。

陈旭 赵欣

## 小学生实地学习 气象知识

九三学社浙江省科技基层委员会三支社注重科学普及工作,与社区、学校等联合开展各类群众和青少年科普活动。近日,该支社组织杭州星洲小学一(5)班假日小队到杭州国家基准气候站和杭州气象科普体验馆进行参观,让孩子们了解气象预报是如何形成的、如何对雾霾进行监测……孩子们还体验了雷电通道、风力自行车、人工降雨过程等,对气象知识有了深刻了解。

图为杭州市气象台副台长杨军在讲解气象探测仪器的作用。

本报记者 江英华 通讯员 周俊



## 湖州职院:技能竞赛让学生赢得"出彩"人生

面对清华大学、同济大学、浙江大学等123 所知名高校的"围追堵截",湖州职业技术学院"未完待续"团队从容应战,自制101 克竹制模型支撑起了53公斤的载重,完成了"不可能的挑战",以第二名的成绩获得了第十届全国大学生结构设计竞赛一等奖。在此前的第八届全国大学生结构设计竞赛上,该校"同心阁"代表队荣获一等奖和唯一的最佳创意奖;在第十四届浙江省大学生结构设计竞赛上,该校"日月桥"、"青竹年华"代表队分别以团体总分第一、第二的成绩荣获特等奖、一等奖……高职大学生在全国、全省本专科院校同台竞技的官方学科竞赛中突出重围,斩获大奖,在湖州职院已经不再是"新鲜事"。

"职业教育肩负着为制造业强国奠定坚实人才基座的重任。对接创新驱动发展战略和《中国制造2025》行动计划的要求,高职院校培养的学生应成为能够转化技术技能成果的创新型人才、托起制造业发展的'大国工匠'。"湖州职院党委书记周家健教授表示。

为了培养创新型人才,湖州职院将技能竞赛作为支撑点,依托17个"校中厂""厂中校"式的校内实训基地和总值达8500万元的教学科研、实验实训仪器设备,面向全体学生开展一年一度的技能文化节,迄今为止已经举办了十四届,累计开发技能赛项50余种,优势、特色专业基本上实现了人

人参赛。除了从完善机制、严格考核、表彰奖励等多个方面人手,使竞赛内容与职业标准相对接、竞赛场景与生产过程相对接外,该校还积极利用竞赛资源充实专业教学资源,将竞赛中探索出的规范标准引入课程,实现教学内容不断更新,把大赛训练积累的相关实用技巧和方法融入实践教学中,全面实施"周月季"工学交替制度,即第一学年专业认识实践周、第二学年企业岗位实践月、第三学年顶岗综合实践季。

激发学生的兴趣和潜能,涵养学生的意志和 品格,培养学生团体协作意识、创新精神和实践能 力,增强学生专业自信、能力自信和职业自信…… 以赛促学的"大利好"是显而易见的。与"老牌"的 全国大学生结构设计竞赛不同,在今年首次被浙 江省教育厅列入省A类竞赛的"同花顺"杯浙江省 第二届大学生证券投资竞赛中,该校投资策略组 二团队以"新秀"身份在近300支参赛队伍中脱颖 而出,在决赛中以高职组第一名的总分荣获一等 奖。团队的五名学生依次担任投资经理、交易主 管、交易员(两名)和风控员角色,在"同花顺"交易 平台进行了为期一个月的实盘操作。制定交操盘 计划、进行盘中操作指导以及收盘总结,通过仓位 配置管理、盘中T+0操作以及严格的风险控制,最 终实现账户盈利3万余元,是10支高职决赛队伍 中唯一获得正收益的团队。在全部76支决赛队伍

中(其中策略本科组45队,策略高职组10队,量化组21队)收益率位居第六。"从比赛中学到的知识和经验是最宝贵的财富,而且,在投资经理、风控员等角色体验中找准了自己的职业定位。"参赛队员、投资1401班学生陈思洋说,竞赛最大的魅力不是获奖,而是展示和检验自己的水平,为进一步提升自己的技能和找到未来人生的发展方向铺路。

"研究技能竞赛是学校每年的重点教学任务 之一。"在湖州职院分管教学的副校长丁继安教授 看来,研究既是为了比赛,更是为了教学。从这几 年看,各类技能竞赛赛项设置的水平一年比一年 高,越来越贴近行业企业,对学校人才培养有着很 好的指导作用。现如今,技能竞赛在湖州职院已 成为学生比赛技艺、交流技术、展示风采的常态化 平台,也成为优秀人才脱颖而出、快速成长的通 道,助学生实现从高职生到"大国工匠"的"撑杆 跳"。据不完全统计,近三年来,湖州职院师生累 计在省级以上各类技能竞赛中获奖400余项,专业 领域从原来的理、工"出类拔萃",到现在文、经、 管、艺"全面覆盖";获奖等级由最初的二、三等奖 居多,到现在团体赛、个人赛特等奖、一等奖"屡见 不鲜";全国职业院校技能大赛更让该校实现从最 初的仅有嵌入式产品开发赛项成绩突出,到现在 机器人技术应用、动漫、服装设计与工艺等"多点

# 柯桥: 1705 名一线工人入选"工匠库"

日前,绍兴柯桥供水有限公司职工郦红英正式成为柯桥区"万名工匠库"入选对象。作为长期坚守在一线的"供水人",郦红英在平凡的岗位上闯出了"小名堂":发明的水表标准摆放架子获得国家专利,撰写的"大口径水表量程比的研究与应用"等多个研究课题转化为生产成果。2016年3月,郦红英被破格聘为浙江省水表标准化委员会委员。

委员。 与郦红英一样,全区1705名一线工人成为柯桥区"万名工匠库"首批人选对象。去年初,柯桥区总工会围绕建设产业技术工人队伍,启动了"万名工匠库"建设工程,在全区38万职工中掀起了 省黄酒酿造工职业技能大赛在柯桥区成功举办, 更是对"万名工匠库"建设的充分肯定。

"不论你什么学历,只要学有所专;不论你来自哪里,只要心有所好;不论你在哪个岗位,只要技有所长,都可纳入我们的'工匠库'。"柯桥区总工会有关负责人表示,在大众创业、万众创新的背景下,"万名工匠库"建设不仅仅关注热爱发明、崇尚技术、献

在柯桥区总工会的组织推动下,今年各级工会组织开展的岗位练兵、技术比武超过2000场次。精功科技公司连续八届的技术比武,共有3000多人次职工参加,其中194人分别被公司聘为高级技师、技师,56人获得"技术能手"称号,享受

身工程的"工匠",更关注"工匠精神"的传播。

各种补贴。这次,精功科技公司有25名职工被列入"工匠库",覆盖电工、数控、钳工、机械设计、普通机床等多个工种。

"自己的职工能否人选,有多少职工人选,关系到政府的形象和企业的声誉。""万名工匠库"建设一启动,就引起了镇(街道、开发区)党(工)委、政府(办事处)和各级工会组织的高度重视。虽然地处山区,稽东镇总工会仍通过逐个走访企业,成功摸排了101名符合条件的职工并成功人选。

"'万名工匠库'建设,实质是对一线劳动者的肯定,而这正是体现'工匠精神'的一个载体,也是实现制造大国向制造强国跨越的必经之路。"柯桥区总工会主席喻光耀说。 钟伟 魏佳利

## 

## 浙江工商大学 开设创业管理微专业

本学期,浙江工商大学面向全校学生开设创业管理微专业。学生在校期间均可申请辅修创业管理微专业课程,所修课程可替代任意选修课学分,按要求获得全部学分的,创业学院将授予其浙江工商大学创业管理微证书,作为第二专业辅修证明

据了解,创业管理微专业共8个学分,设置了"4211"课程模块。其中,4个学分的核心课程,包括精益创业实务、项目分析与商业计划书、创业企业财务管理、商务沟通与谈判4门课程;2个学分的特色课程,包括互联网思维与创业、互联网金融2门课程;1个学分的创业沙龙,主要是进行创业案例分享和交流;1个学分的创业实践,通过创业模拟等检验学习成效。

课程主要采用SPOC(小规模限制性在线课程)教学新形式,以O2O认证方式,即线上测试线下考核相结合进行学分认证。

"创业管理微专业面向全校开放,实现了大学生创业教育的'面上覆盖'。"该校创业学院相关负责人认为,该课程体系涵盖了创业所需的基本知识和技能,且学习不受时空限制。学生可灵活利用课余时间学习,为未来的职业生涯发展增加新的能力和选项。

### 浦江:编著德育校本教材

一走进浦江县郑宅镇中心小学,就听见孩子们的朗朗读书声。"中华上下五千年,灿烂文化浩如烟。今天不把别的唱,一部家规成法典……"寻声而去,只见学生们队列整齐,手中拿着一本《孝义风》或者《孝义行》在齐声朗读。

去年4月,浦江县郑宅镇中心小学编写新编校本教材《孝义风》《孝义行》,于2016年12月6日正式发放。《孝义风》适用小学1~3年级,《孝义行》则适用于4~6年级。新编校本教材吸取了国家重点文物保护单位浦江县郑宅镇"江南第一家"家训的精华,打造"孝义家文化品牌"主题,是郑宅镇中小小学开展"两学一做"活动的创新形式。

该德育校本教材在郑宅镇中小和初级中学试点后,浦江 教育局已经在全县推广,并在全国新华书店发行。

。 顾循良

## 浙江省"非长潮儿"表演总决赛 圆满落幕

2016年12月25日,在浙江音乐学院现代音乐厅举办的 浙江省非长潮儿表演大赛圆满落下帷幕。当天65组身怀绝 艺的小选手们齐聚,在专业的舞台上为观众们献上了一场朝 气蓬勃的才艺盛宴。

今年是浙江省少幼儿军体艺系列活动开展的第八个年 头,也是浙江省"非长潮儿"表演大赛的首次亮相。

据了解,本次总决赛分为团体组、幼儿组、少儿组、少年组四大组别。记者在现场看到,比赛一开始,小选手们均带着自信的微笑,伴随着跳动的音符走上舞台。他们魅力四射的才艺表演博得了台下评委老师和观众们的热烈掌声,比赛过程也是高潮不断,舞蹈、声乐、器乐等节目精彩纷呈,激情的拉丁,优雅绽放;劲爆街舞,High翻全场;古筝演奏,高山流水。

国家一级演员潘岚表示,才艺能够培养小朋友的气质以及表现力,"在我看来,才艺能够提升孩子的灵动性,表达他们那个年龄段该有的天真和活泼。"

经过一天的激烈角逐,最终团体组金奖由来自杭州市仙林幼儿园的参赛节目《泡泡》和杨苗和舞艺的参赛节目《醉拳三兄弟》获得。个人幼儿组、少儿组、少年组的金奖分别由袁迪艺的参赛节目《跟着奶奶扭秧歌》、万睿阳的参赛节目《扬鞭催马运粮忙》、宋俞乐的参赛节目《最后的疯狂》夺得。

本报记者 王菁