

湖州：“七位一体”培育新型农民

笔者日前从湖州市农业局了解到，2014年以来，湖州市以“农业部新型职业农民培育试点市”为契机，围绕本地产业特色，加大资源整理力度，建立健全培育机制，探索形成“系统管理、整体运作、教学师资、教育培训、认定管理、政策扶持、督导评价”的“七位一体”培育模式，被列为全国新型职业农民培育十大典型之一，得到了国家农业部领导的肯定。

建立“市校合作+部门联动+上下统一”管理模式

湖州成为“试点市”后，完善与浙江大学的“市校合作”机制，在新型职业农民培养的师资队伍、基地建设、人才培养上实现无缝对接。湖州市政府专门成立由分管副市长任组长的领导小组，湖州市有关部门为成员单位，统筹协调全市新型职业农民培育工作。湖州农民学院作为新型职业农民培训工作的业务指导单位，负责制定指导性培训计划、师资统筹、督导评估、认定组织等工作。各区县建立相应的工作组织机构，建立起市对区县、区县对乡镇的逐级工作目标考核责任制度，并抓好落实。为用好中央财政下拨的经费，湖州市还成立了新型职业培育专项经费管理领导小组，建立“财政支持、科学规划、专款专用、规范使用”的经费运作机制式，确保资金使用合理。

建立“政府主导+学院组织+基地实施”运作模式

突出政府主导，出台《湖州市关于加快推进新型职业农民培育的实施意见》，明确湖州新型职业农民培育的总体思路和工作重点。有效统筹各类公益性和社会性教育培训资源，构建以湖州农民学院为主体，中高等农职校、农广校、农企、农民合作社等广泛参与的“一主多元”的新型职业农民教育培训体系，全市共建成市级培训机构4个、实训基地30个。由湖州农民学院组织教师开展摸底调研，建立全市新型职业农民基础数据库，通过个人报名、村乡镇推荐、县区审核的形式落实参训农民。培训机构按照“统一计划、统一教材、统一师资、统一标准、统一管理”的“五统一”要求组织开展培训。在实训基地建立农技人员联系职业农民制度，每个乡镇安排10名左右的农技人员，实现一对一“保姆式”技术指导和跟踪服务，切实提高培训针对性。

温岭市图书馆成立航模科技中心

去图书馆仅仅是借借书、看看书？不，现在的一些图书馆推出了不少延伸图书馆服务的新形式，像浙江温岭市图书馆就推出了聪明孩子读书坊彩陶艺术中心、大眼睛儿童话剧中心和蜜蜂绘本活动中心，8月26日，该馆又宣告成立航模科技中心。当天下午，在太平街道十八道地风景区航模实践基地，来自台州学院物理实验室的史勤益老师为参加活动的小朋友们作首次航模科普讲座。

温岭市图书馆工作人员告诉记者，航模项目是一个集机械、电子、空气动力学等众多学科于一体的综合性项目，是锻炼孩子动手实践能力的最佳方式之一，同时无人飞行作为一个新兴行业，将来可应用于科技、农业、运输等各个行业。为从小培养小朋友的动手能力 and 专业知识，温岭市图书馆携手史勤益教授及其团队创立温岭市图书馆航模科技中心，将不定期开设制作班与飞行班。想参加制作班和飞行班活动的小朋友，请先关注温岭市图书馆微信公共平台（微信号：wllib_wllib），通过微信报名。

史勤益曾在温岭师范工作，他有20年的教育经验，曾获得浙江省级工作者、省先进党员等荣誉称号。讲座中，他从孔明灯、风筝、竹蜻蜓等谈起，介绍了飞机的发明过程、无人机、航空母舰、歼击机、航模等基础知识，鼓励学生们通过学习航模知识，培养对航空知识的兴趣，长大为我国的国防事业作贡献。

建立“省市校乡+农科教技+经营主体”师资模式

加强与浙江大学等高等学校的合作，围绕十大主导产业，组建由“1个高校院所专家团队+1个本地农技推广小组+若干个经营主体”组成的“1+1+N”产业联盟。聘请联盟专家、农技推广人员和种养殖经营大户为客座教师，并由湖州农民学院遴选优秀教职工作为专任教师，目前全市共有包括农民“土专家”在内的专兼职老师120名。与此同时，联盟专家根据各自产业特色和新型职业农民培育要求，紧贴生产实际，以湖州本土案例与实践经验介绍为主要内容，主持编写了37套让农民一看就懂、一学就会、一用就灵的“乡土教材”，形成“通识指定+专业自编”教材体系，增强了培训的实用性。

建立“通识教育+实践技能+创新创业”教培模式

瞄准农民发展需求，以农民大学生“学历+技能+创业”“三教统筹”培养为原型，建立“通识教育+实践技能+创新创业”的模式。在学历教育上，依托湖州农民学院学历教育，鼓励培育对象以半农半读形式，在家门口就近接受职业学历教育，重点围绕农业政策法规、科技文化教育、管理发展理念等内容全方位开展通识教育，打牢农业知识理论基础。目前，全市有在籍农民大学生2646人。在技能传授上，针对生产经营型、专业技能型和社会服务型三种不同类型的新型职业农民培育要求，分类型、分职业方向确定农业职业技能培训的内容。特别是鼓励有条件的主体创建“农民田间学校”，邀请联盟专家手把手进行技术指导服务，增强实践操作能力。在创业教育上，聘请高等院校专家讲授创业理论。优选创业成功典型，分享创业乐趣。开展优秀学员评选活动，目前全市共评选表彰优秀学员564名。建立农民大学生创业基地55家，为每个基地配备创业指导服务团队，开展针对性培育。

建立“自评+他评+第三方评价”督评模式

秉持“以评促建，以评促改，以评促发展”的目的，建立新型职业农民培训的督导评价机制。首先，各个培训机构的每堂课都要下发专门设计的表格，进行教师自评和学员他评，形成培训档案，

作为教师选聘的主要依据。其次，在各机构培训过程中，由湖州农民学院选派责任心强、业务水平高的工作人员，作为蹲点联络教师全程督导培训，对培训中存在的问题及时提出意见，督促整改。最后，建立质量督导评价小组，通过电话采访、网络打分、实地抽检等手段，对培训学员报名表、培训计划、培训过程管理等内容进行抽样督查，形成终期评价结果，并作为下一阶段任务分配的主要依据。通过长期的实践探索，湖州市逐渐形成了“教师自评、学员他评、第三方测评”的“三合一”评价方式，有效保证了培训质量，促进培训工作持续健康发展。

建立“培训认定+直接认定+动态管理”定管模式

认定标准是开展新型职业农民认定管理的先决条件。湖州市研究制定《湖州市新型职业农民培育认定管理指导意见》，组建由219人组成的专家库，根据培育对象不同类型，明确认定标准，采取灵活多样的方式开展认定：对符合认定基本条件、从事农业生产经营与服务的人员，培训考核合格后予以认定；对获得大专以上或涉农专业中职学历文凭以上，并从事农业生产经营和服务的人员，采取先认定后培训的方法。目前全市共认定新型职业农民5302人，其中培训认定4740人，直接认定562人。与此同时，对取得《新型职业农民资格证书》的农民实行资格复核、晋升和退出制度，建立新型职业农民信息档案，实现全过程、跟踪式的服务引导。认定的新型职业农民每年还必须参加相关部门组织的农业生产经营管理知识更新与技能培训，培训结果作为资格证书年检、涉农类专业技术职称评定的重要依据。

建立“人才+产业+金融”扶持模式

整合现有惠农政策，争取有关部门的支持，对持证的新型职业农民在土地流转、技术服务、政策支持等方面给予重点倾斜。如在示范性家庭农场、农民专业合作社、市级以上农业龙头企业评定上设置新型职业农民前置条件，要求市级以上农业龙头企业，劳动用工必须有50%以上的新型职业农民；制定《鼓励和支持大学毕业生从事现代农业的若干意见》，每人每年补助1万元，连续补助3年；与湖州农业银行合作，开展新型职业农民信贷试点工作。

赵新荣 冯燕萍



“台州杯”第18届全国设计大师奖创意设计大赛颁奖典礼日前在台州市博物馆隆重举行，来自大陆、港澳台及新加坡等地各高校师生、设计师和艺术家创作的500件优秀作品角逐铜奖、银奖、金奖和全场奖，并挑选出其中近200件作品在市博物馆一楼展厅展出。

陈宇

柯桥区出台“立体式”招才留才新政 企业首次引进人才最高获20万元购房补助

绍兴市柯桥区日前推出20条人才新政和10条“千人计划”产业园人才集聚政策，这是柯桥区历史上含金量最高、体系最完整、针对性和操作性最强的人才政策，也是省市人才新政在柯桥的“落地催化版”。

这个人才新政大幅度提高了人才项目的资金扶持力度。其中，给予“千人计划”和绍兴市“330海外英才计划”人才项目最高500万元项目启动资金资助。对于落户“千人计划”产业园并由柯桥区申报入选国家“千人计划”的人才，更是给予最高达700万元的项目启动资金资助，加上给予人才个人的配套奖励，单个“千人计划”人才项目，可以获得高达1100万元的直接资金资助（奖励）。

同时，所有创业类“千人计划”人才项目自产生销售起三年内对区财政贡献（含个人所得税形成的）可按年度享受100%资助；第四至第五年，每年可获得纳税销售1%的奖励。绍兴市“330海外

英才计划”人才企业自成立五年内，每年可享受纳税销售1%的奖励，累计奖励不超过500万元。对国际一流团队和顶尖人才领衔的重大项目，可“一事一议”最高给予1亿元资助，特别优秀的上不封顶。

2014年，柯桥区委人才办、金融办联合柯桥区联合村镇银行，推出了信用贷款、知识产权贷款、抵押贷款、租金贷款等“精英贷”系列贷款产品，特别是最高额度50万元的无抵押无担保信用贷款，成为人才在初期缺乏贷款所需的抵押物和担保方时最实用的资金来源。拥有发明专利、软件著作权等知识产权的，还可申请知识产权质押贷款，最高额度达500万元。

这个新政不仅建立了创业投资风险补偿机制、政策性融资担保机构，还推出了风险资金池、“创投贷”等新型金融产品。对无政府产业引导的基金参股，基金总额和投资额达到一定数额，也将

给予最高300万元的财政补贴。对于吸引投资达500万元以上且投资期超过两年的人才企业，给予最高200万元奖励（“千人计划”产业园内企业最高300万元）。海外高层次人才项目在最高1000万元贷款额度内，按一年期基准利率可最长享受三年全额贴息。

此外，新政特别注重营造爱才育才留才环境。在创业场地保障方面，给予每年最高9万元补助，实施成果产业化的，再给予每年最高9万元厂房租金补助。在住房保障方面，可享受最高200万元购房补助或为期10年每年最高10万元租房补贴，企业首次新引进的副高及高级技师、硕士研究生、本科生也在享受范围内，可以获得最高20万元的购房补助。在生活配套服务方面，优先提供医疗保健服务，解决子女入学问题，安排随迁配偶工作，为人才在工商注册、出入境签证、车驾管理等方面提供便利条件。

钟伟 陈芳

前四届大赛吸引海内外

近8000个项目参赛

第五届中国杭州大学生创业大赛正式启动

10月20日，第五届中国杭州大学生创业大赛新闻发布会在杭州新侨饭店举行，这标志着第五届中国杭州大学生创业大赛正式启动。

政府搭台，大举吸引优秀大创项目

本届大赛以“宣传推介杭州创新创业环境，吸引优秀大创人才来杭创业”为宗旨，面向全国内地、辐射港澳台地区及海外高校的大学生。杭州市人才服务局党委书记、局长钱斌介绍，大赛自2008年起每两年举办一届，四届大赛共吸引海内外7915个大学生创业项目参赛，227个优秀项目在杭落地转化，成立大学生创业企业231家。大赛起步早、规模大、辐射面广，在全国高校中具有很强的影响力，已成为国内最具知名度的大学生创业大赛和宣传推介杭州市创业环境、吸引全国优秀大学生创业团队来杭创业的重要平台。

本次大赛报名参赛对象范围为全国全日制普通高校（含港澳台地区高校）和海外高校在校大学生及毕业五年内（毕业时间为2012年1月1日以后）大学毕业生，其中海外高校大学生须为中国留学生或留学回国人员。

进入400强的团队，大赛组委会将通过举办大赛项目落地政策实施说明会、落地企业特训营、创业企业人才招聘会、创业辅导会等系列活动，为其提供全方位跟踪扶持服务。

三个赛区同时选拔，总决赛在明年举行

本届大赛即日起至2016年12月20日接受各地高校创业团队的网络（大赛官方网站杭州人才网http://www.hzrc.com/cy）报名。

与往届相比，本届大赛的一大特色是重新调整参赛项目的行业分类，设立9个赛组，其中特别单设跨境电子商务赛组。

第二大特色是首次尝试分赛区比赛，由江干区、经济技术开发区、未来科技城承办分赛区比赛，加强参赛项目与各区创业产业园的有效对接，促使获奖项目快速落地转化。其中：江干赛区承办跨境电子商务、信息技术(互联网)和智能制造三个赛组初赛阶段比赛；经开赛区承办电子商务、健康医疗和旅游时尚三个赛组初赛阶段比赛；未来科技城赛区承办新能源新材料、文化创意和现代农业三个赛组初赛阶段比赛。

赛事阶段时间为2016年12月下旬至2017年5月下旬，分为赛区赛事和总决赛赛事。赛区赛事设置预赛、复赛、决赛三个环节，分别通过网络评审、文本评审、答辩评审决出400强、200强、18强参赛项目团队。总决赛赛事设置预选赛和总决赛两个环节，分别通过答辩评审、公开答辩，决出前8强参赛项目团队和最后名次。

奖金奖励+政策扶持，做好大赛项目落地“双保险”

本届大赛设特等奖2名、一等奖4名、二等奖12名、三等奖36名。对创业大赛有特别贡献的组织、个人，还分别设立了大赛特别贡献组织奖、大赛优秀组织奖和组织动员优秀奖奖、优秀指导老师等奖项。

在政策扶持上，前400强参赛项目，只要在2018年5月31日在杭州市注册成立企业的，均有5万元以上不同等级的大学生创业资助资金，最高可获得20万元。

获奖项目的落地企业符合杭州市科技型初创企业培育工程（含“雏鹰计划”、“青蓝计划”）要求的，或者符合杭州市信息技术、电子商务、跨境电子商务、文化创意、旅游休闲、服务外包等相关行业扶持政策条件的，经专家评审后享受相关扶持政策。

另外，获奖项目在江干区、经开区和未来科技城落地后，还可根据相关项目产业给予赛区落地扶持政策，包括贷款贴息、场地租金补贴、住房补贴、各类中介服务补贴等多种形式的政策扶持。

应雷爱 王雯 徐理佳

创新+开放+共享的盛宴 2016中国(浙江)人力资源服务博览会圆满落幕

“互联网+”、资本和人力资源的融合为浙江创新创业注入了前所未有的生机和活力，也为各类人才和人力资源服务发展提供了广阔的舞台和市场。10月20日，由浙江省人力资源和社会保障厅主办的2016中国(浙江)人力资源服务博览会在杭州国际会议中心落下帷幕。

据悉，本届博览会秉承创新、活力、联动、包容的“G20峰会”精神，以“创新、开放、共享”为主题，特邀各类互联网企业、世界500强、各大机构及浙江本土企业如阿里巴巴、娃哈哈等民营巨头和企业高管参会观展；各知名人力资源服务机构、教育培训组织，以及金融、健康、福利、保险、软件、互联网等各类人力资源服务产品供应商前来参展。参展企业共计138家，其中浙江省外企业46家，占比33%。

展览展示内容丰富，除了传统人力资源全线产品外，还包括了与人相关的健康、旅游、保险、民宿等产品。展区设置包括人力资源服务及相关衍生产品展示、人力资源服务产业园形象展示和服务洽谈、高等院校人才服务展示、人力资源高峰论坛等重点板块。并通过线上与线下结合的品牌展示、产品发布、在线交易、服务介绍、人才推介及高峰论坛等载体交流合作。行业大咖们围绕“互联网+”、人才对策、HR与人工智能等当前人力资源行业最新话题展开讨论，并对新常态下的人力资源服务和其衍生态进行深入探讨，共同领略人力资源“共享经济”的全新生态。

据了解，中国(浙江)人力资源服务博览会从2013年至今已成功举办了三届。

见习记者 李嫒 通讯员 方晔 舒也文

国家发明专利产品

杭州体验馆：宾利酒店用品公司石祥路589号海外海商城三楼 13600523508 0571-86681099

水炭净™

竹炭全陶瓷净水器

江苏·宜兴市雅博环保新材料有限公司 电话：0510-87199998 18068379788 13771352167

引进德国超微粉体先进技术

国家重大产业技术开发专项

国家重点新产品国家火炬项目

成套超微粉体设备

浙江丰利粉碎设备有限公司

销售热线:0575-83105888、83185888
83100888、83183618

中文搜索:浙江丰利 http://www.zjfengli.com