

# “久盛”董事长张恩玖的爱才如命,令同行不解,但他却说:只要留下人,一切都可以重建

近年来,久盛地板有限公司以院士专家工作站为依托,组建导师队伍,吸收企业优秀技术人员进站,通过科研项目的实施开展,结合技术讲座、培训等,培养企业创新人才。

企业要想在市场竞争中保持优势,就必须重视人力资源建设和管理。久盛地板有限公司董事长张恩玖对此感触颇深。作为一位传统地板企业的掌门人,张恩玖称得上是爱才如命。

“如果你把我们的资金、厂房及品牌留下,把我们的人带走,我们公司会垮掉;如果你拿走我们的资金、厂房及品牌,而把我们的人留下,10年内我们将重建一切。”张恩玖说过这样的话。

留人先留心。久盛地板有限公司不单靠待遇留人,更多的是依靠企业发展,用事业留人、用

文化留“心”。

久盛地板有限公司建立了多层次人才培养体系,以能力建设为核心,多管齐下培育人才。面对新形势和新挑战,公司逐步形成并实施了人才发展及培养战略。“我们企业的优秀人才培养和支持体系定位明确,层次清晰,相互衔接,分层分类。”该公司有关人员告诉笔者。

公司专门制定了《久盛地板有限公司员工培训管理办法》,鼓励员工在工作实践中自我提升。为了让员工在业余时间多一个自我学习提高的机会,公司建设了专门的图书室,还建立了学习平台。除了为员工创造发挥才干的平台,公司还通过各种途径让员工深入了解企业的发展目标,勾勒共同愿景,激励他们积极参与企业管理,追求自我实现。

企业成就了人才,人才也成就着企业。久盛地板有限公司是国家木竹产业技术创新战略联盟发起单位之一,拥有木地板行业唯一一家院士专家工作站。该公司先后与中国林业科学院、南京林业大学、浙江农林大学、上海大学、湖州师范学院等科研机构、高等学校建立了长期的产学研合作关系,组建了百人科技创新团队,一直致力于驱动行业创新发展。公司已参与了国家“十二五”科技支撑计划、“863”计划等国家及省部级科研项目7项;主持承担国家“十二五”科技支撑计划项目1项、浙江省重大科技专项1项、湖州市重点科技项目1项;连续3次荣获中国地板行业科技创新奖一等奖,拥有发明专利16件。参与制修订国际、国家及行业标准14项。

赵新荣

## 诸暨科协坚持发挥“三个人才”的作用 把人才战略贯串所有工作

诸暨市科协充分发挥系统人才优势,实施人才战略,把发现、培养、凝聚、举荐、用好人才贯串于学术交流、科普普及、技术服务、决策咨询和组织建设等科协工作中。

### 一、发挥院士专家团队的引领作用

自2010年5月至今,诸暨市科协已先后指导、服务相关企业建立绍兴市级院士专家工作站10家,其中,获评省级工作站2家,6家工作站列入绍兴市院士专家工作站成果产业化培育基地。

为充分发挥院士及其创新团队在创新驱动战略中的带动和推进作用。诸暨市科协加强与相关部门的联系和合作,通过出台激励机制及加强交流互动等形式,服务企业引进培养高端人才,加强“智本”、“资本”联姻,加大核心技术和关键技术攻关力度,持续推进企业创新驱动和转型升级。2015年对8家工作站的统计表明,累计获得国家专利270件,其中发明专利43件,参与制定国家标准8个,行业标准57个,组织研发项目85项,其中,国家级15项、省级16项,完成研发项目23项,其中,国家级9项、省级9项,累计产生经济效益3.07亿元。

### 二、发挥学会科技骨干的中坚作用

近年来,诸暨市科协坚持发挥科技社团的学科优势和人才智力优势,建立健全科协服务学会、学会服务会员、会员服务社会的机制。

诸暨市科协先后组织实施了以科协为引领,学会为中坚,会员为基础,合作为枢纽,基层为对象的学会服务基层活动,推出了通过定量考核争创星级学会以及领军学会和学会领军人物活动,并通过组织实施学会重点研究课题、重点学术活动、重点科普服务即学会“三个重点”项目及“金桥工程”的立项管理、评定全市优秀学术论文等举措,坚持精神鼓励与物质激励相结合,有效调动所属科协团体加强组织建设,提升服务能力的积极性和自觉性。诸暨市科协已先后表彰奖励学会“三个重点”优秀项目213项,表彰奖励市级“金桥工程”项目422个,组织评定优秀学术论文1305篇。

### 三、发挥农村实用人才的基础作用

诸暨市科协一直把提高农民科学文化素质作为实施《科学素质纲要》、加强农村科普工作和服务“三农”的一个重点,并通过“科普服务新农村”、“农民素质工程培训”、“专家联村帮户”等形式,培养和开发农村人才资源,加强农村人才队伍建设。

诸暨市科协坚持“实际、实用、实效”原则,把培训班办到农民家门口,并成立农函大讲师团,自编教材30多种,先后培训农函大学员6万多人次。同时,坚持对学有所获、用有所得的农民评定技术职称。至今,全市已评定或晋升农民技术人员22615人,其中,高级技师100人、技师1544人、助理技师4373人,培育了一支“留得住、养得起、用得上”的队伍。据对2015年获评农民高级技师的8人调查表明,他们共牵头建立8家专业合作社,应用推广新技术20多项,带动农户4880多个,联结基地或其他农户面积1865亩,技术辐射至5560亩。

王晓聪

## 湖州职院学生实习试水“准员工制”

在杭州互秀电子商务有限公司实习的湖州职业技术学院商贸与经济管理专业1301电商专业翁晰津,日前领到了自己人生第一笔月工资2.6万元。翁晰津说:“短短一个月时间,我以一名实习生的身份成为公司月度推广业绩冠军,除了自己努力和专业知识过硬以外,毕业实习前学院为我们量身定做的为期一周的职业能力提升课程功不可没。”据悉,今年湖州职院电子商务专业参加毕业实习的学生有8名在第一个月就拿到了过万的工资,1/3的学生月收入达4000元以上。

近年来,毕业生就业情况调查反映,随着湖州职院就业指导课程的不断完善,毕业生就业时最大的困难已经不是求职技巧和找到工作,而是如何快速适应岗位,展示自我能力。针对新形势、新情况,湖州职院商贸与经济管理专业积极实施学校“三层对接”工程,在学院对接地方产业、专业对接行业企业、师生对接职业岗位上开展探索,与企业共同实施学生就业竞争力提升项目“准员工制”的建设,并于2014年在商贸系进行了试点。

2014年,该校商贸与经济管理专业与杭州赢动科技、杭州东方电子科创园合作开展电子商务专业毕业班学生“准员工制”项目的探索。校企共同设计了“网络运营”、“网络编辑”、“网络客服”等项目课程,首批70多名电子商务专业的学生参与“准员工制”项目。参与

项目的电子商务专业学生来海峰说,以往学校安排的顶岗实习有点像必修课,到了一个岗位无论是否适合自己都要完成了再说,而“准员工制”项目却大不一样,给了自己在岗位实践体验中不断校准自我职业定位的机会,帮助自己逐渐拉近就业理想和岗位实际之间的距离。

据不完全统计,近年来,湖州职院商贸与经济管理专业参与该项目的学生都在毕业前完成了就业,其中有1/3的学生留在了实习单位,并于工作一年后即上升到公司管理层。学生普遍反映,通过课程学习在就业和工作中受益匪浅。

合作企业杭州互秀电子商务有限公司负责人也表示,非常欢迎这样的大学生实习项目,通过“准员工”实训,不仅让大学生了解了企业、认同了企业,也让企业留住了心仪的人才,实现了双赢。

据悉,湖州职院商贸与经济管理专业正逐步将校企合作的“准员工制”实践教学方式开始向其他专业延伸。国际贸易实务专业的大学生如今也加入了“准员工制”项目中,参与学生超过了100人;市场营销专业的应届毕业生则与合作企业共同设计实施了学生“职场沟通、职场礼仪、职场心态、个人职业生涯规划及调整、自我推广”等7个内容的职业能力提升课程,将学生“准员工”的培训重点放在了有系统、分层次的培训上。

施敏锋



新学期,杭州濮家幼儿园的老师们和可爱的悠悠猴一起带着满满的祝福迎接孩子们的到来,老师们手捧“五福”的红包为孩子们送出祝福。这可不是马云的五福贴哦!而是承载着老师、家长们期望的五福签。友爱福、健康福、快乐福、平安福、智慧福,“五福”代表着新的一年对于宝贝们的美好愿望。

通讯员 许云超

## 平湖首个青年创业创客平台正式运行

3月4日下午,平湖慧谷·蜂巢创客空间启动仪式举行,首批6个项目入驻。这也是平湖市首个正式运行的青年创业创客平台。

蜂巢创客空间位于平湖市科技创业创新中心,建筑面积500多平方米,设有110余个办公卡座和80平方米的咖啡吧。空间由平湖市科技创业创新中心与平湖市慧谷创客信息科技有限公司联合运作,由平湖市科创中心进行业务指导和业绩考核,具体由平湖市慧谷创客信息科技有限公司负责建设和管理。平湖市慧谷创客信息科技有限公司组建了一个包括创业技术导师和市场导师在内的团队,旨在为蜂巢创客空间内的广大创客提供创业服务,目前有专门的服务团

队成员6人。

启动仪式上,创客空间分别与入驻项目、基金公司、产品品牌策划公司进行了签约,此次首批入驻的6个创业团队有的已经在平湖落地创业,有些是有场地有启动资金但缺少氛围的“创二代”,有些是外来的高校毕业生,多元化的创业群体给空间带来了无限的生机。预计,2016年空间引进至少10个以上的创业团队,创业人数在60人以上。

蜂巢创客空间的成立顺应了创新2.0时代“大众创业、万众创新”的趋势,结合平湖市产业发展优势,利用国家级企业孵化器的有利条件,为创业者提供了良好的工作空间、网

络空间、社交空间和资源共享空间。其利用平湖市科创中心便利的交通条件和优越的创业氛围,在为创客们提供定制化服务和一对一服务的同时,还将采用众筹的方式募集1000万元资金建立蜂巢创客投资基金,为蜂巢空间项目的健康发展提供动力支持。同时,空间在杭州设立工作室,与杭州科研院校进行合作,结合平湖市产业特色,吸收引进提升传统行业产品项目和信息,搭建合作桥梁,一方面给广大创客一个创业技术和创业资讯,另一方面也为平湖传统企业的转型升级提供针对性技术和市场支持。

陆明圆

## 舟山中外合作办学项目 今年起开始招生

近日,舟山旅游与健康职业学院与韩国翰林大学合作举办的护理专业(医疗美容方向)高等专科教育项目,获得国家教育部批准,正式纳入国家普通高校招生计划并开始招生,今年招生计划为80人。

为适应舟山市和浙江省护理行业快速发展对护理人才的需求,培养高素质技能型护理人才,去年9月,舟山旅游与健康职业学院向省教育厅申报了与韩国翰林大学合作举办护理专业高等专科教育项目并获批。今年2月,该项目获国家教育部批准准备。

据了解,该项目由合作双方共同制定人才培养方案和教学计划,以引进韩国翰林大学优质教育资源为核心,采用目前处于世界前沿的专业教材,旨在培养具有国际视野和先进护理理念、拥有较强外语应用能力和可持续发展能力、能适应国内外护理机构护理岗位需求的高素质技术技能型人才。

该项目自2016年起可按照浙江省普通高等学校第三批(高职高专)招生办法开始招生,每年限招80人,学制为三年。学习期满,成绩合格者颁发舟山旅游与健康职业学院护理专业大专毕业证书和韩国翰林大学护理专业写实性课程证书。

乐佳泉

## 浙商大电商虚拟仿真中心 获批国家级

近日,浙江工商大学电子商务虚拟仿真实验教学中心获批为国家级虚拟仿真实验教学中心,成为目前国内唯一电子商务类虚拟仿真实验教学中心。

中心以大规模电子商务平台的全程化虚拟仿真实验教学为核心,面向电子商务、物流管理、信息安全、金融学等11个本科专业,开设四大实验课程群,共计180多个实验,涵盖35门、辐射11门课程,形成了“基础、提高、创新训练”三层级,电子商务运营管理、电子商务物流管理、电子商务系统开发、电子商务创新实践虚拟仿真平台四模块,以及理论课程、实体实验、科研项目、实际工程、企业实践五结合的虚拟仿真实验教学体系。

近年来,浙商大突出大电商人才培养特色,强化电商与物流、教学及科研的融合,指导学生在全国“挑战杯”、“电子商务”、“物流设计”等各类竞赛获奖近200项,主持项目100多项,发表学术论文138篇,在国际期刊、国内一级杂志上发表论文17篇。

王汝菲

## 浙江农林大学陈佳妮 获第五届梁希优秀学子奖

日前,由中国林学会组织评定的第五届梁希优秀学子奖评选结果揭晓,浙江农林大学林业与生物技术学院2012级林学专业的本科生陈佳妮喜获该奖。

梁希优秀学子奖是为纪念我国著名的林学家和林业教育家、我国首任林业部部长梁希而创立的,旨在促进林业高校学生全面发展,激励林业高校学生树立“奉献、创新、求实、协作”的科学精神。该奖于2007年首次开展评选工作,每两年评选一次,奖励对象为全国林业高等院校和设有林学院的农大、综合性大学林业及相关专业的本科生、硕士生和博士生。本届优秀学子奖评选活动共评选出43名获奖者。

陈佳妮是一名德、体全面发展的优秀学生,在校期间学习刻苦,积极参加科研创新项目和学科竞赛,荣获全国林科优秀毕业生、浙江省优秀毕业生、国家奖学金、浙江省第六届生命科学竞赛一等奖等荣誉,以第一作者发表一级期刊论文1篇。

陈胜伟

## 张钢农 荣获“浙江省优秀教研员”荣誉称号

日前,临安市教研室中学英语教研员张钢农被评为浙江省第三届优秀教研员。浙江省优秀教研员每两年评选一次,是浙江省教育厅教研室为表彰和鼓励全省各地优秀的教研员而设,评审设置的要求和标准均较高。

张钢农担任中学英语教研员13年来,把落实国家课程改革和课程标准的要求作为本职工作的第一要务。多年来认真学习、反复研究各年段和各阶段的课改标准及要求,组织各种活动宣传、解读课程标准,研讨教材、教法,提高教师对学科教学的认识水平和教学能力,使学科教学的各项要求落实到课堂教学实践中。他特别注重加强本市英语教师队伍的培养。通过调研、交流等不断了解全体学科教师的有关情况,关注青年教师成长,着力推动名师工程,发挥教学骨干的引领作用,发动全体教师探索符合各校实际的教学模式和不同课型的基本教学流程,不断比较、取长补短、总结推广,使临安市初、高中学科教学质量稳步提升。

在调研的基础上,张钢农根据本地区学科教学实际及教学中普遍存在的问题开展分析研究,探索解决问题的策略和方法,并与全体教师讨论交流、成果分享。同时,积极参与学校和教师的科研活动,做好力所能及的指导和服工作,张老师先后有10多篇论文获全国、省和市级奖或发表。他还把握学科教学的正确方向,营造良好的学科教学氛围,认真负责做好命题、资料编制等工作,并努力把学科教学的有关变化和关注点在相关的试题和资料中有所体现,引导学科教学可持续发展。同时,组织教师和学生开展各项展示或竞赛活动,促使教师和学生水平不断提升。

屠力 陈明霞

## 遗失启事

新昌县金泰机械有限公司遗失税务登记证副本,税号33062472702279,声明作废。

2016年3月11日