

建智库 重乡情 优环境 搭平台

# 常山实施“反哺工程”吸引人才回归发展

在2月初举行的“2016年迎春企业团拜会”上,常山县党政主要领导为首届“乡贤才俊”获奖者颁奖。县委书记强调:“全面发扬光大浙商文化是今年集中精力做的八件大事之一。”春节期间,该县多个乡镇(街道)也通过举办乡贤座谈会、乡贤团拜会等形式,召集回乡过年、探亲的创业能人、乡贤商贾等为家乡的发展出谋划策。近年来,常山县深入挖掘寓外人才资源,广泛发动海内外乡贤,实施“反哺工程”,一大批寓外人才纷纷带着信息、资本、技术等方面的优势,回馈支持家乡经济社会发展。

在东案乡弄坞村,通过收集弄坞籍寓外人士“群英谱”,建立微信群联络等,乡贤回报家乡的热情被激发,在助推“五水共治”、美丽经济发展中发挥着显著作用。由该村回乡企业家筹资200多万元创办的浙江隐庐旅游开发有限公司,采取“企业+集体+村民”的投资和市场化运行方式,从每年的收益中拿出20%,设立治水基金支家美丽乡村建设。甘晓华因出资最多成了“隐庐旅游”负责人,“这不只为赚钱,想要寻回童年感觉,让家园变得更美的可不止我一人。”甘晓华透露出了众多寓外乡贤的心声。

## 让技术工人争当创新主角

### 宁波北仑8家技能大师工作室创造经济效益1亿多元

每年12月,都是宁波华翔模具机械有限公司最为忙碌的时候。为了给客户交上一份更为满意的答卷,该公司力求在汽车发动机过滤系统上寻找突破,但一直不甚满意。日前,该公司申报的张正来技能大师工作室被评选为区级技能大师工作室后,公司的技改创新有了智囊团的支撑。公司相关负责人张正来坦言,在技能大师工作室的“助攻”下,通过不断制造高端产品,招揽了更多的客户,他们信心更足了。

2012年底,为进一步发挥高技能人才在带徒传技、技术创新、技术交流、技能攻关等方面的积极作用,宁波市北仑区大力开展“技能大师工作室”建设活动,同时安排专项资金给予相应的建设经费扶持。目前,北仑区已设立8家技能大师工作室,解决技术难题106项,开展技术培训、传艺带徒活动1460多人次,培养技术骨干312名,创造直接

为促进更多乡贤“回归”,常山县多渠道、全方位开展重点人才资源和寓外人才信息调查,全面了解优秀优秀寓外人才基础信息,及时做好行政管理人才、企业经营人才、专业技术人才等分类收集,部门单位也建立起各自的人才信息库。目前全县登记在外乡贤个人信息档案597名。

乡情感召,催生“回归”经济。通过积极开展与寓外人才联系沟通,推介家乡发展风貌、投资环境和人才政策,邀请在外乡贤回乡考察,为家乡发展出谋划策等活动,增强了寓外人才对接项目“智”助家乡,投身到家乡建设的热情。一直从事互联网事业的姜财方听闻白石镇发展规划,积极融入“互联网+”,在白石镇设立两个亿家网旗舰店,为全县电子商务发展培训、输送人才,注入新生力量。云南浙商商会副会长徐小芳怀揣着一颗反哺家乡之心,两年前回乡投资创业,创建浙江常山巨泰投资开发有限公司,开发建设总投资达20亿元的城东新区城市综合体项目。近年来,乡贤回归常山投资创业项目共67个,总投资额114亿元。

为破解制约主导产业发展的人才瓶颈问题,

围绕本县重点产业规划,常山县制定完善“智汇常山”人才新政及12个配套办法,并利用国际人才交流大会、人才招聘大会等平台加强宣传推介,激励优秀人才回流。当得知对海外人才来常山创新创业有优惠政策,常山籍海外归国博士徐信与浙江永合化工有限公司联系对接,很快达成合作,开展了“手性医药中间体”产品开发,并建立了衢州市级专家工作站。此外,常山还组织企事业单位赴四川、云南、贵州、安徽等地院校,吸引常山籍高校毕业生回乡创新创业,目前已有回归高校学子61人。

与此同时,常山县积极搭建人才“回归”平台,多方推动乡贤为家乡发展贡献力量。利用商会、“山海协作”城市、微信群、校友录等平台,加强与外出就业人才的联系,定期组织邀请常山籍人才回家乡开展讲学、咨询、技术指导、献爱心等活动,支持家乡公益事业发展。杭州常山商会开展了“情系家乡关爱老人”主题慰问活动。常山籍寓外精英还通过商会平台,开展捐资助学活动,每年筹资20万元帮助寒门学子,为家乡培养人才提供支持。

陈建平

和间接经济效益达1.375亿元。

事实上,像宁波华翔模具机械有限公司这样想用新技术留住客源的企业还有很多。他们当中不少企业都感叹技术员工难招,懂得研发、攻关,还会带徒传艺的技能大师更是宝贝。如何更好地发挥企业中身怀绝技的高级技师的作用,破解高级技工短缺的困境,成为企业转型升级中遇到的一个难题。

今年40岁的罗劲松是宝新不锈钢有限公司罗劲松技能大师工作室的“领头羊”,前不久刚被评为“浙江省首席技能大师”。他告诉笔者,技能大师工作室带来的效益很显著,自2014年该工作室成立以来,通过各类技术攻关,解决“老大难”问题数十项,同时还拥有12项技术秘密,拥有6项先进操作法和2件专利,培养了高级技工19名、技术骨干42人,为企业输送了一大批技术人

才。

除了技术攻关、产品研发,技能大师工作室还承载着传艺任务。三星重工吴长冬技能大师工作室带头人吴长冬认为,“师傅带徒弟”的老办法,嫁接到技能大师工作室这样的新平台后,确实能发挥很大的作用,攻关、研发、交流、授艺可以“一把抓”。截至目前,该公司共开展技术攻关和项目革新15项,成果转化为经济效益500万元。

“通过政府的投入、引导和带动,在全社会营造出尊重技术工人的良好氛围,让企业一线的优秀技能人才能够充分发挥所长。”北仑区人社局相关科室负责人介绍,预计明年北仑区将有14家技能大师工作室,届时,部分工作室将与宁波(北仑)公共实训园区进行园企合作,共同推进区优秀技能人才队伍建设。

谢良宏 杨杏

## 情暖环卫工 元宵送温暖

在元宵佳节之际,中融民信杭州分公司携手杭州市西湖区环卫服务中心、西湖区城管局灵隐环卫所为260余位马路天使送去温暖与祝福。

民信公司自2012年1月成立以来,始终致力于慈善、帮扶、助学等公益事业。迄今为止,已开展众多公益慈善活动。未来,民信公司将一如既往地为社会公益事业作出贡献。



## 平湖有了首个省级女职工高技能人才创新工作室

日前,浙江省总工会、省科技厅联合发文,命名36家浙江省职工高技能人才创新工作室,嘉兴永成制衣有限公司刘建英高技能人才创新工作室榜上有名,并成为平湖市首家省级女职工高技能人才创新工作室。

永成公司刘建英高技能人才创新工作室创建于2012年2月份。工作室始终坚持以加快人才成长、解决生产难题、降低生产成本、开发新产品为目标,大力开展技能培训、科技攻关活动,为女职工技能提升、个人成长提供

了一个良好的发展平台。工作室本着创工作之最、展群众之睿、挖技术之潜、显科技之力的创新工作理念,不断采用有效可行的运行机制和管理方法,围绕女职工培训、技能提升、理念创新等,以项目攻关、技能比武、劳动竞赛、名师带徒等活动为载体,利用新技术、新工艺、新设备、新理念为企业培养和造就更多的“一线创新人才”,进而推动女职工队伍素质的整体提升。同时,提升了企业的生产效率,降低了生产成本,塑造了良好的企业形象,进一步提升了企业市场竞争力。

近年来,刘建英高技能人才创新工作室不断努力进取,着力抓好制度化、规范化、科学化建设,形成了一整套工作制度。通过刘建英高技能人才创新工作室的培训,有88名一线员工获得了初级职业资格证书,工作室主创人刘建英被评为“平湖市首席技师”,并先后被授予平湖市、嘉兴市、浙江省劳动模范称号和全国五一劳动奖章。

调整,上升幅度在500元左右。”陈幽静说,这可能是“用工不愁”的原因之一。为留住老员工,吸引新员工,只要员工春节后能准时回来,公司都给报销车费,而且每人补助400元的路上来回“点心费”。这些措施让企业留人更留心,不像一些企业常碰到招工难题。

提供优越的工资待遇,是企业留人的一大法宝。笔者从三门沿海工业城的西格玛集团公司、大速电机公司、安利索电梯公司、凯华公司等几家大型民营企业了解到,这些企业员工的薪水待遇都不错,平均在4000元以上。

老员工给力,也是企业不愁用工的一个重要原因。在安利索电梯有限公司,老员工今年准时报到率几乎是百分之百;西格玛集团公司老员工准时返工率也达到95%以上,有的还带来了老乡。

安利索电梯公司资源管理部经理杨道平告诉我们,该公司目前计划招收30人,但前来应聘

象,进一步提升了企业市场竞争力。

而在大速电机公司,该公司总经理林云来透露说,公司自从2010年进驻三门沿海工业城以来,招工难题逐步解决,尤其是今年,不存在招工难问题,公司已招收了120多名工人,只有个别岗位有缺口,但已能满足企业今年用工需求。

“前两年,我们要到外地招工,还招不到人,今年则是应聘者主动上门。出现这样的转变,一方面是因为从2014年开始,公司不断投入资金,改造设备,引进技术,改进工艺,减少了用工需求;另一方面,是三门沿海工业城基础设施明显完善,交通、生活条件等不断改善,为我们企业招工创造了良好的条件。”该公司董事长杨吉明对“用工不慌”的情况如此分析道。

朱曙光 朱芳芳

## 现代服务业企业集中“互联网+”人才看涨 杭州新春人才招聘大会亮点纷呈

2月27日,2016年杭州市新春人才招聘大会在杭州和平国际会展中心、杭州人才市场举办,900余家企事业单位推出2.2万余个岗位。本次招聘大会由杭州人才市场主办,各区、县(市)人才市场(资源)管理办公室协办,旨在积极开发就业岗位,满足更多招聘、求职需求,为杭州发展信息经济集聚各类人才。本次招聘大会的亮点主要有:

### 知名企业云集 招才大户众多

本次大会招聘单位主要集中于软件与信息服务、电子商务、文化创意、金融投资、医药生物、快消零售、餐饮旅游、电子信息产品制造、装备制造等行业,现代服务业企业较多。既有大型综合性集团公司,也有行业龙头企业,其中不乏上市公司、国家省市高新技术企业、国有企业、外资合资跨国公司、科研院所。许多实力企业大举招人,推出几十个岗位,招聘数十人甚至上百人。如娃哈哈、华东医药、中国联合工程公司、中国电子科技集团公司第五十二研究所、杭州奥体博览中心萧山场馆、贝达药业、杭州雄迈信息技术有限公司、杭州巨星科技股份有限公司、杭州杭可科技股份有限公司、杭州宏胜饮料集团、杭州如鱼得水家用纺织品有限公司、浙江时空电动汽车、新华保险浙江分公司、世纪联华等10多家单位都是招才大户。

### “互联网+”发力 相关人才吃香

当前,随着新一代信息技术的发展,以及互联网与传统行业融合的不断深入,互联网类、计算机软件类人才需求旺盛。如NET开发工程师、WEB前端开发、JAVA开发工程师、安卓开发工程师、数据库开发工程师、UI工程师、App开发工程师等专业技术人才成为每一家信息经济相关产业公司的标配。同时,杭州作为“中国电子商务之都”和全国首个跨境电商试验区,电子商务类人才需求也大大看涨。如电商客服、电商推广、电商运营等人才,也是受追捧的对象。

本次招聘大会的岗位需求量排行前十位的依次是销售营销类(包括销售人员类、销售行政及商务类、市场/营销类、销售管理类)、互联网/电子商务/网游类、高级管理类、计算机软件类、生产/营运类、工程/机械/能源类、建筑装潢/市政建设类、餐饮/娱乐类、百货/连锁零售服务类、客服及技术支持类。

从岗位层次上看,既有副总经理、分公司总经理、市场总监、生产总监、工程总监、投资总监等中高级管理岗位,也有厨师、车工、钣金工、数控设备操作员、加工中心操作员等一线技能型岗位;既有各专业工程师、研发中心等专业技术类岗位,也有文员、客服、仓管员等普通岗位;还有部分适合应届毕业生的应届生/实习生/储备干部类岗位。对各个学历层次都有需求,研究生及以上学历占学历需求的1.2%,本科学历占学历需求的20%,专科学历占全场学历需求的44.4%。

### 开展“微服务” 推出线上线下求职“双保险”

为促进人才供需双方对接,本次招聘大会还依托杭州人才网(www.hzrc.com),开展简历注册活动,搭建“线上+线下”双平台,为提升招聘求职成功率而提供“双保险”。如果在现场没有找到合适的岗位,那么可以到网上注册简历,通过网络平台更广阔的求职渠道、更便捷的应聘方式,找到满意的工作。

张一持 徐理佳

## 舟山定海成立首个创业导师库

近日,舟山市定海区组建全区首个创业导师库,首批14名创业导师将为创业者提供全方位的指导服务,创业者有了引路人和智囊团。

据了解,创业导师库由掌握相关创业知识和政策法规或有丰富创业经验的专业服务人员组成,他们具有较好的语言表达能力和社会责任感,且具备某一领域的专业知识,对创业问题有一定研究,自愿为创业者提供创业服务。“创业导师将为全区所有的创业者提供帮助。”据定海区人力社保局就业管理处主任吴红光介绍,定海区创业导师库中首批14名创业导师主要包括税务、人力社保、市场监管、司法等政府部门相关业务人员,高等院校创业指导学者,在相关领域具备一定专业技术能力的技能人才,成功创业人士,人力资源方面的专家等。

创业导师将如何发挥作用呢?创业导师将采取集中服务和结对服务相结合的方式,依托坐诊服务、上门服务、集中培训、电话咨询、网上咨询等多种形式,主动为创业者提供创业政策、法律、操作流程的辅导及创业咨询、创业项目评审和推介、创业跟踪等服务,帮助创业者熟悉市场规则,提高创业本领,规避创业风险。“创业者在创业过程中遇到了问题,可以与定海区人力社保局就业管理处联系,他们将针对创业者的问题,联系相对应的创业导师,提供帮助。”吴红光介绍说。

据了解,首批聘请的创业导师聘期从2015年11月1日至2017年10月31日,定海区将适时调整或增加创业导师库成员,为初创和小微企业实体提供服务和指导,激发全民创业创新活力,形成大众创业、万众创新生动局面。

黄银凤